

СОДЕРЖАНИЕ

НОВОСТИ..... 1

СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ДОХОДОВ РАЗЪЯСНЯЮТ

К. Жулмухамбетов

Уйти в тень, чтобы оптимизировать
налоговою нагрузку. Теневая экономика:
виды и способы влияния..... 3

Г. Орынов

Сохрани свое производство..... 5

М. Сисембаева

Банкрот оңалтылуы мүмкін..... 6

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Б. Айнабеков

О противодействии коррупции
в органах государственных доходов..... 8

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА

А. Умбиталиев

Оценка эффективности деятельности
как основа высокой мотивированности
государственных служащих..... 11

Т. Тленин

О некоторых вопросах дисциплинарных
мер, предусмотренных
законодательством о государственной
службе..... 14

Ш. Берденова

О новых подходах кадрового роста
в органах государственных доходов
в рамках «Плана нации -
100 конкретных шагов»..... 15

М. Нигматдилова

Особенности мотивации трудовой
деятельности государственных
служащих..... 16

ТАМОЖЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

Р. Дарибаева

Процедура обжалования таможенных
и налоговых проверок должна быть
единой..... 18

НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКАМ

Р. Юдкина

Применение контрольно-кассовых
машин с функцией онлайн..... 19

НОВОСТИ ИЗ РЕГИОНОВ..... 20

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ

РЕЕСТР ККА..... 28



НОВОСТИ

10-Й ФОРУМ НАЛОГОВЫХ СЛУЖБ В РАМКАХ «БОЛЬШОЙ ДВАДЦАТКИ»



Группа двадцати (G20) - формат международных совещаний министров финансов и глав центральных банков, представляющих 20 юрисдикций: 19 крупнейших государств и Европейский союз (ЕС), представленный государством - председателем Совета Европейского союза (кроме тех случаев, когда страна-председатель является членом «Большой восьмерки» и таким образом уже представлена в G20). Также на встречах G20 присутствуют представители Международного валютного фонда и Всемирного банка.

В совокупности G20 представляет 90% мирового валового национального продукта, 80% мировой торговли (включая торговлю внутри ЕС) и две третьих населения мира.

Участниками являются 20 крупнейших национальных экономик: Австралия, Аргентина, Бразилия, Великобритания, Германия, Европейский союз, Индия, Индонезия, Италия, Канада, Китай, Мексика, Россия, Саудовская Аравия, Соединенные Штаты Америки, Турция, Франция, Южно-Африка/ЮАР?, Корея, Япония.

Традиционно международные организации оказывают экспертную поддержку G20, выполняя поручения по предоставлению квалифицированных консультаций по вопросам,

относящимся к их компетенции. Эти организации принимают активное участие в подготовке докладов, документов с изложением позиций и предложений по ключевым темам повестки дня.

В период с 11 по 13 мая 2016 года состоялся 10-й Форум налоговых служб в рамках «Большой двадятки», который прошел в г. Пекине, КНР.

В форуме приняли участие руководители налоговых служб всех участников G20, члены Организации экономического сотрудничества и развития, а также приглашенные в качестве наблюдателей страны, одной из которых является Казахстан. Всего 46 государств международного сообщества.

Повестка дня форума включала следующие вопросы:

1. Эрозия/и? налоговой базы и вывода/вывод? прибыли (Base Erosion and Profit Shifting - BEPS).
2. Вопросы имплементации BEPS.
3. Международное сотрудничество и обмен информации в налоговом администрировании.
4. Построение налогового администрирования и будущее форума налоговых служб.
5. Нарастивание потенциала.

В данном мероприятии от казахстанской стороны принял участие Председатель Комитета государственных доходов Министерства финансов РК Ергожин Даулет Едилевич.

В рамках визита была проведена двусторонняя встреча с Председателем Государственной администрации налогообложения КНР Ван Дзюнем, в ходе которой были обсуждены вопросы развития взаимовыгодного сотрудничества, подписания международных договоров и обмена опытом в сфере налогообложения.

Следует отметить, что на сегодняшний день взаимодействие компетентных органов сторон осуществляется на основании **Соглашения об избежании двойного налогообложения и предотвращении уклонения от налогообложения в отношении налогов на доход** (Астана, 12 сентября 2001 года) и **Конвенции о взаимной административной помощи по налоговым делам с поправками, внесенными Протоколом о внесении изменений в Конвенцию о взаимной административной помощи по налоговым делам** (Страсбург, 25 января 1988 года, Париж, 27 мая 2010 года).



Кроме того, 10 мая 2016 года состоялась встреча Председателя Комитета государственных доходов Министерства финансов РК с Министром Главного таможенного управления КНР Юй Гуанчжоу. В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы казахстанско-китайских отношений в сфере таможенного дела.

Ключевым вопросом для обсуждения явилась реализация Протокола «Доверие», подписанного 14 декабря 2015 года в г. Пекине. Основной целью данного проекта является создание благоприятных условий для уполномоченных экономических операторов путем снижения уровня таможенного контроля, упрощения процедуры контроля документов, проведения таможенного оформления в приоритетном порядке.

С 16 ноября 2015 года сторонами уже начата практическая реализация эксперимента по обмену данными в режиме online на согласованных пунктах пропуска «Коргас» (РК) - «Хоргос» (КНР) и «Достык» (РК) - «Алашанькоу» (КНР). На встрече обсуждались вопросы касательно расширения состава данных и ввода эксперимента в промышленную эксплуатацию на все пункты пропуска казахстанско-китайской границы.

В повестке дня встречи также обсуждены вопросы сотрудничества в области борьбы с контрабандой, в части активизации запросно-справочной деятельности, содействия развитию транзита путем совершенствования уровня таможенного оформления и таможенного контроля транзитных контейнерных составов, а также укрепления взаимодействия в пунктах пропуска.



Уйти в тень, чтобы оптимизировать налоговую нагрузку. Теневая экономика: виды и способы влияния

К. Жулмухамбетов,

директор департамента налогового и таможенного законодательства МФ РК



Одной из проблем современного государства является уменьшение динамичности в экономическом развитии. Одним из факторов, влияющих на низкий экономический рост, является теневая экономика страны.

Теневая экономика - это любая экономическая деятельность, которая происходит вне государственной ведомости/ведома?. Данный вид деятельности, основываясь на стандартах международных организаций, также называют ненаблюдаемой экономикой.

Все экономические деяния, связанные с теневой или ненаблюдаемой экономикой, можно распределить на три группы:

- 1) скрытой деятельности,
- 2) неформальной деятельности,
- 3) незаконной деятельности.

В первую группу входят различного рода цеха, которые официально не зарегистрированы. Наибольший экономический урон государству и обществу они наносят при производстве алкоголя, пищевой продукции, в сфере добычи и переработки полезных ископаемых.

Неформальной деятельностью являются противоправные действия организаций за ширмой официально зарегистрированного предприятия. Например, вывоз капитала из страны по фиктивным контрактам либо уклонение от уплаты налогов.

Третий вид деятельности в ненаблюдаемой экономике - незаконная деятельность. Под незаконной деятельностью подразумеваются различного рода преступления, напрямую наносящие вред государству и обществу. К таким видам преступлений относятся производство и продажа наркотиков, разбой, грабежи, вымогательство и т. д.

Ненаблюдаемая экономика не появилась сама по себе. Для появления чего-то негативного

должны быть факторы, которые повлияли на ее появление.

В первую очередь это экономические факторы, такие как высокая налоговая ставка, реструктуризация сфер хозяйственной деятельности, несовершенство процесса приватизации, деятельность незарегистрированных экономических структур.

Также на развитие ненаблюдаемой экономики повлияли социальные факторы:

- ♦ Низкий уровень жизни населения.
- ♦ Повышенный уровень безработицы.

Первый фактор ?влияет на сокрытие доходов, и любыми способами оставить себе больше прибыли от финансовой деятельности. Второй же фактор влияет на то, что люди берутся за любую работу и не всегда она легальна, не говоря уже о том, что сами люди, которые взялись за нее, не являются официальными работниками, тем самым деньги, которые они получают за работу, не облагаются налогом.

Третий вид факторов, повлиявших на появление и дальнейший рост ненаблюдаемой экономики, - это правовые факторы:

- ♦ Несовершенство законодательства.
- ♦ Недостаточная деятельность правоохранительных структур по пресечению незаконной и криминальной экономической деятельности.
- ♦ Несовершенство механизма координации по борьбе с экономической преступностью.

При регулировании данных факторов на должном уровне можно уменьшить уровень развития теневой экономики в стране. Все мероприятия по борьбе с ненаблюдаемой экономикой нужно проводить в связи с ее влиянием на экономику в целом.

Существует два вида влияния ненаблюдаемой экономики - это когда ненаблюдаемая экономика

может вызвать стабилизирующее влияние на экономику страны и дестабилизировать ее путем своего влияния.

Всего есть три направления стабилизирующего воздействия ненаблюдаемой экономики на общество и экономику страны.

Во-первых, для субъектов, занимающихся хозяйственной деятельностью, теневая экономика помогает установить более эффективную форму деятельности того или иного предприятия. Ненаблюдаемая экономика, основанная на меньшей уплате налогов, дает возможность предприятию увеличить прибыль после уплаты всех издержек, тем самым дает предпринимателю возможность обрести конкурентное преимущество перед теми, кто стремится работать полностью легально.

Во-вторых, стабилизирующее воздействие теневой экономики проявляется в формировании новых рыночных ниш, а значит, создает условия для выживания населения в период спада официальной экономики и падения уровня жизни. В качестве источника новых рабочих мест и дохода теневая экономика играет роль социального стабилизатора, сглаживая чрезмерное неравенство доходов и уровня жизни, уменьшая социальное напряжение в обществе.

В-третьих, данного рода теневая экономика способствует формированию финансовой базы для негосударственной социальной деятельности, такой как спонсорство политической активности, финансирование различных лоббистских экономических ассоциаций и союзов, а также благотворительность в сфере искусства (театр, кино и др.). В этом своем качестве стабилизирующая теневая экономика является средством формирования гражданского общества в его специфическом виде.

Дестабилизирующее воздействие ненаблюдаемой экономики негативно влияет на уровень экономического развития страны.

В настоящее время теневая экономика, то есть неуплата налогов, вывоз капитала, производство и сбыт наркотиков, является мощным фактором дестабилизации общества и экономики страны. Главные направления дестабилизации экономики заключаются в следующем.

Во-первых, нарушение установленных норм и механизмов налогообложения, в результате резкое уменьшение объемов собираемых налогов. Это одна из наиболее негативных причин, влияющих на снижение роста экономики страны, так как неоплаченные налоги не могут пойти на реальные

нужды государства. Если вдруг случится так, что достаточно значительно сократится официальное и пропорционально возрастет теневое предпринимательство в разных сферах деятельности, исходом будет то, что рано или поздно должно наступить банкротство государства, то есть такое снижение объема собираемых налогов, которое меньше их минимального размера, необходимого для выполнения государством своих социальных и иных функций. Такая ситуация возникает даже в относительно благоприятной ситуации, когда ВВП не падает, а теневое производство растет в той мере, в какой падает официальное.

Во-вторых, теневая деятельность оказывает разрушительное влияние на организационный и производственный процесс в рамках официальной экономики. Более того, ухудшает положение и препятствует созданию нормально работающих, здоровых экономических организаций. Она приводит к снижению управляемости работников, ослабляет их трудовую мотивацию, иногда ведет к их декартизации, затрудняет освоение инноваций, которые часто требуют сверхнормативных трудовых усилий, и в конечном итоге может вызвать дезинтеграцию коллектива и предприятия.

В-третьих, если работа экономического объекта связана хоть частично, хоть целиком с криминальной деятельностью, то данного рода теневая экономика порождает многочисленные конфликты, часть которых, возможно, может быть решена с применением насилия. Тем не менее теневая экономика ответственна за возникновение того фактора, что некоторые слои бизнесменов вынуждены делить свою прибыль с теми или иными людьми, для того чтобы их экономическая деятельность существовала. Масштабность этого явления в конечном счете представляет опасность для стабильности общества и экономического развития в целом.

Дестабилизирующее влияние теневой экономики очень сильно ослабляет развитие страны. Состоит оно в том, что экономическая деятельность в тени привела к неформальной институционализации не только операции обналичивания, но и возможность криминальным кругам легализовать деньги, полученные незаконным путем, обходить налоговое законодательство, тем самым уменьшается объем налоговых сборов, которые необходимы государству для увеличения уровня жизни населения.

В заключение: существует три вида деятельно-

сти в ненаблюдаемой экономике. Это скрытая деятельность, неформальная деятельность и незаконная деятельность. Каждый из этих видов оказывает определенное негативное влияние на государство и население в целом. Возникают они, как правило, из-за некоторых экономических, социальных и правовых факторов, которые подталкивают людей заниматься экономической деятельностью в обход государства, тем самым богатея, пока не поймают, в то время как государство нуждается в плодотворном развитии экономической деятельности населения. Более того, незаконная деятельность способствует развитию преступности в самых различных ее видах: от вымогательства до производства и продажи наркотических веществ.

Влияние теневой экономики на страну в целом бывает двух видов: влияние со стабилизирующим эффектом и влияние с дестабилизирующим эффектом.

Первая работает по принципу «ложь во благо». Данный вид экономической деятельности также нелегален, однако он может быть полезен в трудные для государства времена. Второй же вид влияния теневой экономики медленно, но верно разрушает экономическую стабильность страны.

Однако если урегулировать факторы, влияющие на развитие теневой экономики, можно добиться роста официальных предприятий и пропорционального снижения уровня теневой экономики в стране.

Сохрани свое производство

Г. Орынов,
заместитель руководителя ДГД по ЮКО



13 ноября 2015 года Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам реабилитации и банкротства», разработанный в рамках Плана нации по реализации «100 конкретных шагов», который вступил в законную силу с 1 декабря 2015 года.

Данным Законом предлагаются альтернативные пути сохранения предприятий после признания их банкротами, то есть это возможность применения процедуры реабилитации и заключения мирового соглашения между должником и кредитором на любой стадии процедуры банкротства, а также продажа компании-банкрота и смена собственника. Кроме того, Законом для сокращения сроков проведения процедур реабилитации и банкротства введена подсудность споров в делах о реабилитации и банкротстве, ограничено обжалование судебных актов до апелляционной инстанции, а решения судов о признании должника банкротом подлежат немедленному исполнению.

Эти изменения направлены на сохранение бизнеса и включают в себя следующие направления.

Первое - это урегулирование неплатежеспособности.

Применение процедуры урегулирования неплатежеспособности влечет прекращение начисления неустойки, штрафов и пеней. В целом механизм урегулирования неплатежеспособности основан на системе сдержек и противовесов, что позволит не допускать недобросовестных должников к процедуре.

К примеру, в случае незаключения соглашения или отказа суда в его утверждении кредитор вправе обратиться в суд о признании должника банкротом, а должник не сможет повторно использовать процедуру в течение одного года.

Что касается неустойки, то должник уже находится в сложном финансовом положении, а кредитор имеет мало шансов получить возмещение неустойки, даже если обратится с заявлением о признании должника банкротом. Ведь неустойка подлежит включению в состав 5-й очереди реестра требований кредиторов.

Второе - это переход от процедуры банкротства к процедуре реабилитации.

Согласно законопроекту/Закону? при переходе предприятия от банкротства к реабилитации реше-

ние о признании должника банкротом подлежит отмене.

Механизм отмены решения суда в указанных случаях одобрен Национальной комиссией по модернизации. И этому есть объяснение.

При переходе к реабилитации или обычной деятельности важно, чтобы предприятие не имело статуса «банкрот». Это возможно только после отмены решения о признании должника банкротом.

В противном случае предприятию суждено «пожизненно» именоваться банкротом, а возврат к обычной деятельности или реабилитации практически невозможен. Банкрот будет продолжать числиться в реестре несостоятельных должников, а это значительный урон его репутации, предприятие не сможет участвовать в государственных закупках и так далее.

Третье - это утверждение мирового соглашения на любой стадии банкротства.

Мировое соглашение предполагает предоставление отсрочки уплаты налогов на 1 год, при реабилитации такая отсрочка может длиться до 5 лет.

Альтернативные механизмы прекращения процедуры банкротства - это право выбора должника.

Заключение мирового соглашения в процедуре банкротства означает, что собственником найдены скорейшие пути разрешения неплатежеспособности, в том числе погашение долгов перед бюджетом.

Если планируется более длительный выход из кризисного положения, целесообразно осуществить переход от банкротства к реабилитации и рассчитываться с долгами в течение 5 лет.

Четвертое - это продажа предприятия-банкрота путем смены должностных лиц предприятия.

Для сокращения сроков проведения процедур реабилитации и банкротства принят ряд изменений.

Первое - все споры внутри процедуры реабилитации или банкротства будут рассматриваться одним судьей, который принял решение о банкротстве или реабилитации.

Второе - решения судов первой и апелляционной инстанций по делам по спорам, возникающим в рамках реабилитационной процедуры и процедуры банкротства, в том числе о признании сделок, заключенных должником, недействительными, о возврате имущества должника, о взыскании дебиторской задолженности по искам банкротного или реабилитационного управляющего кассационному и надзорному обжалованию не подлежат.

Третье - решение суда о признании должника банкротом подлежит немедленному исполнению.

Данным Законом предлагаются альтернативные пути сохранения предприятий после признания их банкротами.

Введение вышеуказанных мер позволит обеспечить максимальное сохранение действующих производств, рабочих мест, а также сократить сроки проведения процедур реабилитации и банкротства.



Банкрот оңалтылуы мүмкін

М. Сисембаева,

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің

Салықтық бақылау департаменті Берешектермен жұмыс басқармасының бас сарапшысы

«Банкроттық» деген сөз қазақстандықтарға қандай ой тудырады? Қаржылық күйреу, кредиторлармен есеп айырысу үшін мүліктен айырылу және бизнестің міндетті түрде таралуы.

Бүгінгі күнге дейін заң шығару базасы, банкрот деп танылған кәсіпорын үшін қайта жандандыру көздері табылған немесе қалпына келтіру жоспары әзірленген жағдайда банкрот-

тықты тоқтатып, оны «тірілтуге» мүмкіндігін қарастырмаған.

Былтырғы жылғы маусым айындағы Жаңғырту жөніндегі ұлттық комиссиясы тарапынан 100 нақты қадамнан тұратын Ұлт Жоспары шеңберінде бизнесті сақтап қалу тетіктері мақұлданып аталған жағдайды түбегейлі шешуге мүмкіндік берді.

Осыған орай, Мемлекет басшысы, өткен жылдың қараша айында, Үкіметтің кеңейтілген отырысында тапсырмалар бере отырып, осыған ерекше көңіл аударып, «Қазақстан Республикасының кейбір заңнамалық актілеріне оңалту және банкроттық мәселелері бойынша өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Заңына қол қойды.

Аталған Заңда рәсімдерді оңтайландыруға және мерзімдерді қысқартуға бағытталған шаралармен қатар елеулі кәсіпкерлерге өз бизнесін сақтау үшін жаңа тетіктер қарастырылған.

Оның бірі - банкроттықтан оңалтуға көшу механизмі негізі болып табылады.

Бұл механизмді бизнес өкілдері борышкерге қатысты бұрын оңалту рәсімі қолданылмаған және банкроттық рәсімі барысында бизнесті жандандыру көздерін тауып, «Оңалту және банкроттық туралы» Қазақстан Республикасы Заңында белгіленген талаптарға сәйкес келетін оңалту жоспарын әзірлеген жағдайда қолдануы мүмкін. Ол үшін, мүліктің меншік иесі немесе құрылтайшы банкроттықты басқарушыға әзірлеген оңалту жоспарын және банкроттық рәсімінен оңалту рәсіміне өту мүмкіндігін қарау үшін кредиторлар жиналысын өткізу туралы өтініш-хатпен жүгінеді.

Бұл мәселе кредиторлар жиналысында мақұлданған жағдайда келісілген оңалту жоспары сотқа жолданып, оның негізінде сот борышкерге оңалту рәсімін қолдану туралы шешім шығарады.

Кредиторлардың шешімі бойынша, кәсіпорынды басқару, мүлік иесіне немесе олар таңдаған оңалтуды басқарушыға көшеді.

Сот шешімі негізінде банкроттық тоқтатылады, ал кәсіпорынға әзірленген жоспар шеңберінде оңалту шаралары қолданылады. Бұл түрлі қолданыстағы заңнамаға қайшы келмейтін шаралар болуы мүмкін. Атап айтқанда: берешекті өтеудің мерзімін ұзарту (кейінге қалдыру) немесе бөліп өтеу, кәсіпорынның өндірісін және құрылымдық бөлімшелерін оңтайландыру, жаңа инвестицияларды тарту және тағы с.с.

Осы ретте, кәсіпкерлерде «Банкроттың әрекеттегі қызметіне көшкен жағдайда борышкерді банкрот деп тану туралы сот шешіміне не болады? Банкроттық рәсімін тоқтатпай сот шешімін жою, қаншалықты орынды? Құқықтық сипаттағы қиын-

дықтар туындамай ма?» - деген сұрақтар қойылуы мүмкін. Бұл өте орынды сұрақтар.

Сот оңалту рәсімін қолдану және оңалту жоспарын бекіту туралы шешім шығарған жағдайда борышкерді банкрот деп тану және банкроттық рәсімін қозғай отырып, борышкерді тарату туралы шешім жойылуға тиіс.

Өйткені оңалтуға көшу кезінде кәсіпорынның «банкрот» мәртебесінің болмауы маңызды. Бұл борышкерді банкрот деп тану туралы сот шешімінің күші жойылған кезде ғана мүмкін.

Кері жағдайда, кәсіпорын «өмір бойы» банкрот деп атанады, ал әдеттегі қызметке немесе оңалтуға көшу іс жүзінде мүмкін емес болады. Банкрот төлемге қабілетсіз борышкерлер тізілімінде тұра береді, оның абыройына айтарлықтай нұқсан келтіреді және кәсіпорын мемлекеттік сатып алуларға қатыса алмайды.

Енгізілген жаңалықтарды жүзеге асыруда туындайтын мәселенің бірі ол, банкроттықтан оңалтуға көшу - кезеңдік процесс болып табылады: кредиторлармен келісімге келу және сот рәсімдерінен өту қажет. Бұл біріншіден. Екіншіден, қазіргі банкроттарға қатысты: банкрот деген статусынан құтылу және оңалту арқылы кәсіпорынды қатарға қосу - бұл меншік иесінің құқығы болғандықтан оның ықыласы болуы қажет. Сондықтан нәтижелер туралы объективті пікір ағымдағы жылдың қорытындысы бойынша шығарылады.

Әрине, оңалту рәсімін қолдану - қаржылық қиыншылықтардан құтылу жолы болып табылмайды, алайда кеше ғана банкрот деп саналған мекемеде бес жыл ішінде өзінің қиын жағдайын түзетудің және әдеттегі әрекетіне оралуға нақты мүмкіндігі пайда болады.

Қорытындылай келе айтарым, бүгінгі күнгі қиын экономикалық кезеңде, төлем қабілетсіздіктің қазақстандық жүйесі бизнес субъектілері үшін дағдарыс салдарын жеңудің қосымша мүмкіндіктерін ұсынуға ұмтылуда.

Біздің мақсат, аталған жаңа тетіктердің артықшылығы және өзінің бизнесін сақтап қалу мүмкіндіктерін кәсіпкерлерге дейін жеткізу. Сол себептен, бүгінгі күні бизнес өкілдері арасында белсенді түсіндіру жұмыстары жүргізілуде.

Өз кезегінде, осы мүмкіндікті пайдалана отырып, банкрот деп танылған бизнес өкілдерін аталған рәсімді қолдануға шақырамын.



О противодействии коррупции в органах государственных доходов

Б. Айнабеков,
руководитель ДГД по ВКО

Республика Казахстан одной из первых стран СНГ в целях противодействия и предотвращения коррупции приняла Закон «О борьбе с коррупцией» - 2 июля 1998 года. И в нем дается следующее определение коррупции: это непредусмотренное законом принятие лично или через посредников имущественных благ и преимуществ лицами, выполняющими государственные функции, а также лицами, приравненными к ним, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления или физическими, или юридическими лицами указанных благ и преимуществ.

С 1 января 2016 года на смену Закону Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией» был введен в действие новый - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», где коррупция - это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Под коррупцией нами в повседневной жизни понимается систематическое получение должностным лицом лично или через посредника материальных ценностей или приобретение выгоды имущественного характера, предоставляемых ему исключительно в связи с занимаемым им служебным положением - за покровительство или оказание услуг в будущем.

В нашей стране в Кодексе Республики Казахстан об административных правонарушениях, в Уголовном кодексе Республики Казахстан определены коррупционные правонарушения,

коррупционные преступления и ответственность за их совершение, принята и действует Антикоррупционная стратегия.

В Кодексе Республики Казахстан об административных правонарушениях в главе 34 определены административные коррупционные правонарушения:

Статья 676. Предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами.

Статья 677. Получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом.

Статья 678. Предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами.

Статья 679. Осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления.

Статья 680. Непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции.

Статья 681. Принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

В Уголовном кодексе Республики Казахстан в главе 15 определены коррупционные и иные уголовные правонарушения против интересов государственной службы и государственного управления.

В настоящее время в стране реализуется Антикоррупционная стратегия на 2015-2025 годы, утвержденная Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года № 986, с основными направлениями:

- противодействие коррупции в сфере государственной службы;
- внедрение института общественного контроля;
- предупреждение коррупции в судебных и правоохранительных органах;
- формирование уровня антикоррупционной культуры;
- развитие международного сотрудничества по вопросам противодействия коррупции.

Тем самым в государстве созданы все необходимые правовые условия для борьбы с коррупцией, по ее предотвращению и профилактике.

В новом Законе Республики Казахстан «О государственной службе в Республике Казахстан» коррупционные дисциплинарные правонарушения теперь именуются как дисциплинарные проступки, дискредитирующие государственную службу:

- 1) неправомерное вмешательство в деятельность других государственных органов, организаций;
- 2) использование своих должностных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением своих материальных интересов либо близких родственников и свойственников;
- 3) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении и продвижении по государственной службе;
- 4) оказание неправомерного предпочтения физическим и (или) юридическим лицам при подготовке и принятии решений;
- 5) оказание кому бы то ни было любого не предусмотренного законодательством Республики Казахстан содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;
- 6) использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении государственных функций, если таковая не подлежит официальному распространению;
- 7) необоснованный отказ в информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством Республики Казахстан, либо ее задержка, передача недостоверной или неполной информации;
- 8) требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой этими лицами не предусмотрено законодательством Республики Казахстан;
- 9) передача государственных финансовых и материальных ресурсов в избирательные фонды отдельных кандидатов;
- 10) дарение подарков и оказание неслужебных услуг официальным лицам для получения с использованием должностных полномочий указанных лиц имущественной выгоды, блага либо преимущества;
- 11) явное воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав, свобод и законных интересов;
- 12) грубые нарушения требований к организации и проведению проверок в отношении субъектов предпринимательства, установленных в подпунктах 1), 2), 3), 4) и 7) статьи 151, подпунктах 2), 6) и 8) пункта 2 статьи 156 Предпринимательского кодекса Республики Казахстан;
- 13) делегирование полномочий на государственное регулирование предпринимательской деятельности физическим или юридическим лицам, осуществляющим такую деятельность, а также на контроль и надзор за нею;
- 14) передача государственных контрольных и надзорных функций организациям, не имеющим статуса государственного органа;
- 15) участие в азартных играх денежного или иного имущественного характера с вышестоящими или нижестоящими либо находящимися с ними в иной зависимости по службе или работе должностными лицами;
- 16) принятие за исполнение своих государственных или приравненных к ним функций любого вознаграждения в виде денег, услуг и иных форм от организаций, в которых лицо не выполняет соответствующие функции, а также от физических лиц, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан.
- 17) принятие подарков или услуг в связи с исполнением своих государственных или приравненных к ним функций от государственных служащих и иных лиц, зависимых от них по службе, за общее покровительство или попустительство по службе.
- 18) принятие приглашений во внутригосударственные и зарубежные туристические, лечебно-оздоровительные и иные поездки за счет физических и юридических лиц как иностранных, так и Республики Казахстан, за исключением поездок:
 - по приглашению супруга (супруги), родственников за их счет;
 - по приглашению иных физических лиц (с согласия вышестоящего должностного лица или органа), если отношения с ними не затрагивают вопросов служебной деятельности приглашаемых;
 - осуществляемых в соответствии с международными договорами Республики Казахстан или на взаимной договоренности между государственными органами Республики Казахстан и государственными органами иностранных государств за счет средств со-

ответствующих государственных органов и (или) международных организаций; осуществляемых с согласия вышестоящего должностного лица либо органа для участия в научных, спортивных, творческих, профессиональных, гуманитарных мероприятиях за счет средств организаций, в том числе поездок, осуществляемых в рамках уставной деятельности таких организаций;

- 19) использование не предусмотренных законодательством Республики Казахстан преимуществ в получении кредитов, ссуд, приобретении ценных бумаг, недвижимости и иного имущества.

Как видно из всего вышеизложенного, ответственность за совершение коррупционных деяний предусмотрены в Кодексе Республики Казахстан об административных правонарушениях, Уголовном кодексе Республики Казахстан, Законе Республики Казахстан «О государственной службе в Республике Казахстан».

Работа по предотвращению проявлений коррупции проводится и в департаменте, разработаны и утверждены совместные мероприятия на предмет выявления и минимизации причин и условий, способствующих коррупции. Департаментом на постоянной основе проводятся выезды в территориальные органы государственных доходов области для разъяснения действующего законодательства Республики Казахстан, проведения анкетирования на предмет борьбы с коррупцией, выявления причин и факторов, способствующих проявлению коррупции в органах государственных доходов.

Для повышения информированности услугополучателей о порядке оказания государственных услуг сотрудниками органов государственных доходов области с начала года проведено 132 мероприятия: семинары-совещания, круглые столы и иные мероприятия, в которых участвовало более 6 тыс. человек. В средствах массовой информации размещены выступления, статьи и объявления - всего 91.

В связи с тем, что основная часть государственных услуг предоставляется в центрах приема и обработки информации (далее - ЦПО) и центрах таможенного оформления (далее - ЦТО), департаментом на постоянной основе проводится мониторинг качества обслуживания услугополучателей путем видеонаблюдения ЦПО, осуществляется анализ отчета по заявкам, обработанным с нару-

шением срока, выгруженного из информационных систем «ИНИС» и «ЦОН», проводятся проверки методом «Тайный потребитель».

В целях соблюдения принципов качественного обслуживания и соблюдения этических норм при контакте с услугополучателем посредством телефонной связи проводятся звонки по телефонам работников уполномоченных за разъяснение налогового и таможенного законодательства. Проводится мониторинг данных электронной системы управления очередью, установленной в ЦПО Управления государственных доходов по г. Семей. Результаты контроля с соответствующими рекомендациями направляются в структурные подразделения департамента для принятия мер по недопущению нарушений при оказании государственных услуг.

Помимо проводимого контроля работа органов государственных доходов отслеживается путем анализа мнений и отзывов услугополучателей. Так, в целях получения информации в ЦПО установлены «Терминалы удовлетворенности» для электронного голосования. Кроме того, во всех ЦПО, ЦТО и на таможенных постах размещены ящики и книги для жалоб и предложений.

Для уменьшения контакта с услугополучателями проводится работа по разъяснению и агитации по вопросам оказания услуг в электронном виде. Для реализации данной цели в управлениях государственных доходов области продолжают функционировать «Терминалы налогоплательщика», установленные на 82 компьютерах. Кроме того, продолжается работа по оказанию электронных услуг через терминалы, установленные в 43 сельских округах области.

В результате за 4 месяца 2016 года из 572 238 услуг в электронном виде оказано 506 018, или 88,4% от общего количества.

Для обеспечения доступности услуг в отдаленных населенных пунктах организована работа подразделений ЦПО в бывших районных центрах объединенных районов, в с. Акжар Тарбагатайского района, г. Серебрянске Зырянского района, с. Самарском Кокпектинского района.

В целях улучшения качества предоставляемых государственных услуг проводится поэтапная передача государственных услуг в центры обслуживания населения. На сегодня в ЦОНЫ передано 19 услуг налогового направления.

Так, ежегодно разрабатывается соответствующий план мероприятий по профилактике коррупции, который доводится для исполнения в

территориальные подразделения и находится на контроле департамента.

При выездах в города и районы области нами практикуется проведение анкетирования среди налогоплательщиков с целью выяснения реальной картины по степени коррумпированности тех или иных управлений департамента.

При этом в целях своевременного принятия предупредительных мер мы взяли для себя за правило не оставлять без внимания ни одного факта или сигнала, которые прямо или косвенно имеют отношение к коррупционным проявлениям, грубости со стороны должностных лиц департамента.

Основными направлениями по проведению профилактических мер является проведение точечных проверок в территориальных управлениях департамента по вопросам, являющимся коррупционными, в случае выявления проступков, совершенных работниками управления государственных доходов департамента, проводятся

служебные расследования, в отношении лиц, совершивших коррупционное или дисциплинарное правонарушение, принимаются меры дисциплинарного характера. Во избежание допущения аналогичных нарушений в других управлениях департамента по результатам проведенных проверок направляются обзорные письма для предотвращения аналогичных нарушений в будущем.

Только благодаря объективной и четкой работе в борьбе с коррупцией всех государственных органов можно победить коррупцию, но этого может оказаться недостаточно, поэтому государственным служащим в этом направлении необходимо работать еще и в тесном контакте с гражданами и обществом в целом.

В департаменте действует телефон доверия (8 (7232) 70-10-48, 8 (7232) 24-44-32), куда вы можете обратиться в случае, если столкнетесь с неправомерными действиями (бездействием) со стороны должностных лиц департамента.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА**

Оценка эффективности деятельности как основа высокой мотивированности государственных служащих

А. Умбиталиев,
руководитель ДГД по ЮКО



Формирование современного государственного аппарата - одна из пяти институциональных реформ реализуемой Программы Президента Республики Казахстан от 20 мая 2015 года «Планы нации - 100 конкретных шагов». Наряду с модернизацией процедур администрирования, совершенствованием информационных технологий и материально-технической базы основное значение придается внедрению новой кадровой политики, основанной на принципах постоянного развития человеческих ресурсов и стимулирования культуры ориентированности на результат. С 1 января 2017 года планируется ввести систему материального поощрения государственных служащих за эффективность деятельности и вклад в достижение стратегических целей государственного органа и

государственной службы Республики Казахстан в целом. Уже сейчас в большинстве государственных органов введена процедура оценки эффективности деятельности (далее - ОЭД) государственных служащих.

Однако для того чтобы система ОЭД служила своей основной цели - мотивированию персонала, важно, чтобы она была максимально структурированной. То есть все ее основные составляющие должны иметь четкие, конкретные ориентиры.

Так, в предложенной на данный момент Методике оценки эффективности деятельности государственных служащих корпуса «Б» итоговые баллы представляют собой сумму базовых и дополнительных баллов, выставляемых за поощряемые результаты работы, за вычетом штрафных баллов.

Причем Методика оценки более или менее конкретизирована только в отношении штрафных баллов за нарушения трудовой дисциплины - опоздания, отсутствие на рабочем месте без уважительной причины. Скорее всего, именно это и ляжет в основу всей оценки деятельности в то время, как известно, что контроль, основанный преимущественно на контроле дисциплины и фиксации нарушений, приводит к демотивации работников, то есть в итоге мы рискуем получить работников, которые будут вовремя приходить на работу и попросту отсиживать положенное время.

На наш взгляд, в конечном варианте Методика оценки должна содержать однозначно трактуемые и измеримые критерии оценки в отношении как базовых баллов, так и поощряемых и штрафуемых показателей работы. То есть критерии оценки по каждому пункту должны быть разработаны для каждой должности с учетом специфики деятельности структурных подразделений государственных органов. Для этого необходимо подробно изучить характеристику всех основных видов деятельности, определить для них уровни сложности и трудоемкости, а также средние показатели временных затрат, необходимых для выполнения тех или иных видов работы. При этом следует учесть, что деятельность государственных служащих неоднородна и многофункциональна, и поэтому у отдельных видов деятельности есть специфические особенности, которые следует учесть при разработке системы оценивания.

Например, единица текущей технической работы (ответ на текущий запрос, составление письма, приказа, заполнение какой-либо формализованной учетной формы и пр.) не может сравниваться по сложности с единицей аналитической работы (составление отчета, требующего анализа данных).

С другой стороны, до 80 и более процентов времени у служащих основных управлений областных департаментов и отделов территориальных управлений государственных доходов занимают рутинные операции, выполняемые в соответствии с шаблонами, прописанными в инструкциях, правилах и т. д., в то время как вес (вклад) этих дел в достижение стратегических целей минимален - 20% и менее (особенно это касается вспомогательных подразделений - управлений человеческих ресурсов, организационно-финансовых управлений и т. д.). В целях мотивирования персонала этих подразделений должны быть объективные критерии поощряемых показателей для этих видов работ.

Другие особенности:

Обеспечение полноты поступлений налогов и таможенных платежей в бюджет является функциональной обязанностью государственных служащих. Однако в целях предотвращения коррупционных правонарушений целесообразно поощрять дополнительными баллами и, соответственно, премированием факты выявления недобросовестных налогоплательщиков или контрабанды наркотических веществ и других запрещенных предметов, денежных средств в особо крупных размерах, нарушений таможенных и налоговых правил и т. д.

У специалистов отделов служебных расследований оценка эффективности деятельности должна проводиться не только по количеству проведенных расследований, но также по качеству и по уровню сложности.

Практика проведения дисциплинарных комиссий показывает, что подвергаются дисциплинарным взысканиям зачастую одни и те же люди. Но, как правило, именно эти люди в различных структурных подразделениях и выполняют основные сложные и ответственные виды работ, закономерно при этом совершая ошибки, нарушения и т. д. В этих же подразделениях есть люди, которым постоянно поручают менее сложную, менее ответственную работу. По формальным показателям (отсутствие нарушений) получается, что работа последних должна быть признана более эффективной, хотя их вклад в достижение общих целей значительно меньше.

Все эти и подобные несоответствия показывают, что отсутствие четких критериев оценки будет способствовать ее необъективности, которая, в свою очередь, приведет к серьезным негативным последствиям: возникновению конфликтов, вплоть до судебных разбирательств, ухудшению психологической атмосферы в коллективах, повышению уровня стресса и демотивации государственных служащих и, соответственно, к снижению качества и результативности их работы.

Наличие четко обозначенных критериев также очень важно при проведении круговой оценки, когда руководители, коллеги и подчиненные оценивают такие трудно измеримые поведенческие качества друг друга, как инициативность, способность к сотрудничеству, умение работать в команде, умение мотивировать к работе и т. д. В целях преодоления субъективности оценивающий должен руководствоваться шкалой, которая могла бы дать хотя бы в общих чертах представление о

том, за какие проявления оцениваемого качества выставляется максимальный балл (5 б.), а какое поведение государственного служащего обуславливает снижение оценки (до 4, 3, 2 б.).

При составлении индивидуальных планов работы государственных служащих, исполнение которых лежит в основе годовой оценки их деятельности, обязательно нужно помнить о том, что эти планы должны быть направлены на достижение общих целей государственного органа и структурного подразделения, в котором они трудятся, а также предусматривать необходимость совместной, командной работы. Иначе критерии «Способность к сотрудничеству» и «Умение работать в команде» вступают в некоторое противоречие с целью деятельности государственного служащего (исполнение индивидуального плана), поэтому оценка этих критериев будет носить формальный характер.

Перечень лиц для круговой оценки определяется службой управления персоналом и ограничивается тремя человеками:

во-первых, снижается объективность оценки (в число троих человек могут случайно попасть как симпатизирующие оцениваемому лицу подчиненные и коллеги, так и испытывающие к нему антипатию, что может соответствующим образом повлиять на итоговую оценку);

во-вторых, это будет противоречить принципу анонимности оценки, тем более что перечень оценивающих лиц должен быть составлен не позднее 1 месяца до проведения оценки;

в-третьих, сам процесс отбора кандидатов из всех структурных подразделений достаточно трудоемок для исполнения, поскольку важно определить круг лиц, которые смогут это сделать объективно и беспристрастно.

Поэтому предлагаем следующую модель отбора лиц для круговой оценки: общее число подчиненных или коллег, взаимодействующих с оцениваемым работником по основным бизнес-процессам, а также работающих с ним в одном структурном подразделении, - (минус) коллеги, находящиеся на момент проведения ОЭД в очередном трудовом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, социальном отпуске, служебной командировке, временно нетрудоспособные по состоянию здоровья или отсутствующие по другой уважительной причине - в целом не менее 60% подчиненных или коллег. При этом нужно учесть, что в подразделениях, предусматривающих сменную работу (таможенные посты), целесообразно привлекать к

оценке только коллег, работающих в одной смене с оцениваемым служащим. Подобные нюансы касаются также и оценки деятельности специалистов других подразделений (УИТ, кинологический отдел), которые также осуществляют свою ежедневную трудовую деятельность на таможенных постах, а не в своих структурных подразделениях.

Кроме того, вся работа государственных служащих регулируется действующим законодательством и нормативными правовыми актами, поэтому целесообразно хотя бы один раз в три года проводить оценку государственных служащих на знание законодательства в области, соответствующей профилю структурного подразделения.

В итоговой оценке целесообразно оставить 3 критерия:

«не эффективно» - менее 80 баллов;

«эффективно» - 80-100 баллов;

«превосходно» - выше 100 баллов.

Обоснование: 100 баллов человек может набрать, если он качественно выполнил все запланированные виды деятельности в соответствии с возложенными на него задачами, ни разу при этом не допустив нарушений; либо, допустив одно или несколько нарушений, он выполнил какие-либо виды работы, за которые получил поощрительные баллы, компенсировавшие штрафные. И в том и в другом случае его работа должна быть признана эффективной. Превышение 100 баллов означает, что, в полном объеме исполнив возложенные на него обязанности, он как минимум выполнил еще одно задание невысокого уровня сложности, выходящее за рамки его основных обязанностей или превышающее средний объем выполняемых им работ; либо, если он совершил нарушения, то выполненная работа по своему объему и весу (значимости) не только компенсирует, но и перекрывает штрафные показатели.

В дальнейшем нужно будет дополнительно разработать систему начисления бонусов, например:

1-5 поощрительных баллов - 30% от оклада,

6-10 б. - 50%,

11-15 б. - 100%,

Выше 15 б. - 200%.

В заключение: считаем, что в течение первых двух-трех лет необходимо постоянно проводить мониторинг процедуры оценивания служащих с целью выявления слабых мест или недостатков в Методике оценки, а также с целью определения характера ее воздействия на профессиональное поведение служащих.

О некоторых вопросах дисциплинарных мер, предусмотренных законодательством о государственной службе



Т. Тленшин,
главный специалист отдела служебных расследований УЧР ДГД по ЮКО

В рамках реализации задач, отраженных в «Плане нации - 100 конкретных шагов», с 1 января текущего года введен в действие новый Закон Республики Казахстан «О государственной службе в Республике Казахстан», который создал правовые основы для дальнейшего совершенствования и формирования профессионального кадрового состава государственной службы.

Как известно, одной из мер, обеспечивающих эффективность реализации задач, возложенных на государственных служащих, являются меры дисциплинарного воздействия.

Поэтому отличительной чертой Закона являются новые нормы, касающиеся обеспечения исполнительской и служебной дисциплины. Так, впервые было введено понятие длящегося правонарушения.

Согласно статье 45 Закона под длящимся признается правонарушение, которое характеризуется непрерывным осуществлением единого состава определенного деяния и не завершено к моменту его обнаружения.

Кроме того, предусмотрено приостановление течения срока наложения дисциплинарного взыскания в период:

- ♦ временной нетрудоспособности государственного служащего;
- ♦ нахождения государственного служащего в отпуске или командировке;
- ♦ освобождения государственного служащего от исполнения своих должностных обязанностей на время выполнения им государственных или общественных обязанностей;
- ♦ нахождения государственного служащего на подготовке, переподготовке, курсах повышения квалификации и стажировке;
- ♦ обжалования государственным служащим в судебном порядке актов государственных органов о совершении им дисциплинарного проступка;
- ♦ также до прекращения уголовного дела либо вступления в законную силу решения суда.

Данные положения расширяют возможности работодателя по принятию мер дисциплинарного воздействия с учетом временных ограничений.

Одним из отличительных нововведений можно отметить также внедрение понятия дисциплинарных проступков, дискредитирующих государственную службу, включающих в себя в основном деяния, предусмотренные в статье 12 ранее действовавшего Закона Республики Казахстан «О борьбе с коррупцией» от 2 июля 1998 года и считавшихся коррупционными дисциплинарными проступками.

Среди нововведений можно отметить, что к деяниям, дискредитирующим государственную службу, также отнесены:

- ♦ принятие за исполнение своих государственных или приравненных к ним функций любого вознаграждения в виде денег, услуг и иных форм от организаций, в которых лицо не выполняет соответствующие функции,
- ♦ а также от физических лиц, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан, а также принятие подарков или услуг в связи с исполнением своих государственных или приравненных к ним функций от государственных служащих и иных лиц, зависимых от них по службе, за общее покровительство или попустительство по службе.

При этом дисциплинарная ответственность за данные проступки предусмотрена в виде увольнения с занимаемой государственной должности, если не содержатся признаки уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения.

Таким образом, указанные нормы законодательства, регламентирующие порядок и условия реализации дисциплинарных мер, направлены в первую очередь на обеспечение служебной дисциплины, что является фактором, влияющим на качественное выполнения задач и обязанностей государственными служащими.

О новых подходах кадрового роста в органах государственных доходов в рамках «Плана нации - 100 конкретных шагов»

Ш. Берденова,
главный эксперт УЧР КГД МФ РК



Пять институциональных реформ, озвученных Главой государства Нурсултаном Назарбаевым на XVI съезде партии «Нур Отан», являются ответом на глобальные вызовы современности, четко и конкретно определяют действия по построению эффективного и успешного государства, что позволит войти в число наиболее конкурентоспособных стран мира.

Одной из главных задач Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан является исполнение первой реформы по формированию современного, профессионального государственного аппарата, обеспечивающего качественную реализацию экономических программ и предоставление государственных услуг.

Наряду с основной деятельностью по управлению персоналом Комитетом за истекший год реализован ряд инициативных проектов, направленных на укрепление кадрового потенциала органов государственных доходов. Остановимся на некоторых из них.

В проекте «Таможенник» приняли участие все работники органов государственных доходов, имеющие первое высшее образование по специальности «таможенное дело», и выпускники Российской таможенной академии, обучавшиеся по квоте таможенных органов Республики Казахстан. Участники проекта проходили два этапа отбора: тестирование по определению компетенций личности и собеседование. На первом этапе приглашенным психологом оценивались уровни реализации личностных качеств: аналитичность, коммуникативность, этичность, стрессоустойчивость. Наряду с этим оценка была дана и административным компетенциям участников проекта: организаторство, конкурентоспособность, командообразование и ориентация на качество. На собеседовании «таможенникам» была дана возможность презентовать собственное видение

дальнейшего развития деятельности Комитета по всем основным направлениям работы.

По результатам проекта из числа наиболее перспективных участников создана рабочая группа по таможенному направлению, разработавшая проект предложений по внесению изменений в действующее законодательство в части упрощения процедур, которые в дальнейшем были реализованы на практике. После завершения деятельности рабочей группы, четверо участников продолжили работу в центральном аппарате Комитета, в том числе и на руководящих должностях. Остальные были включены в кадровый резерв на вышестоящие должности в территориальных органах государственных доходов.

Следующим проектом, на этот раз направленным на противодействие коррупции и повышение качества оказания государственных услуг, является проект «Красота спасет мир». Суть данного проекта заключается в создании центров таможенного оформления, состоящих исключительно из женщин, прошедших отбор и психофизиологическое исследование на полиграфологическом оборудовании. За основу был взят положительный опыт таможенных органов Южной Кореи и Грузии, а также исследования ученых, установивших меньшую склонность к коррупции представительниц прекрасного пола.

В качестве пилотного проекта определен таможенный пост «Астана - центр таможенного оформления» Департамента государственных доходов по г. Астане. За два месяца реализации пилотного проекта «женский» таможенный пост показал свою эффективность, во много раз превысив все основные показатели работы. В настоящее время проводится отбор кандидаток для замещения всех центров таможенного оформления по республике.

Завершающим проектом 2015 года стал проект «Магистранты», заключающийся в отборе действующих сотрудников органов государствен-

ных доходов, имеющих ученую степень, для их дальнейшего продвижения по службе. Согласно первоначальному отбору 271 сотрудник территориальных органов государственных доходов, имеющие ученую степень, участвовали в отборе. На этот раз участникам помимо психофизиологического тестирования и собеседования предложено написание эссе с отражением личного мнения о способах повышения эффективности деятельности Комитета. Собеседования проводились одновременно четырьмя комиссиями с участием руководящего состава центрального аппарата: по налоговому, таможенному, правоохранительному и административному блокам.

Итоги проекта, с рекомендациями о включении служащих в кадровый резерв для занятия вышестоящей должности, были направлены в департаменты

государственных доходов по областям, а наиболее отличившихся переведены на работу в центральный аппарат. Данный проект послужил мощным стимулом для заинтересованности работников в повышении собственного уровня образования.

В современных экономических условиях государственной службе как никогда необходимы компетентные кадры, обладающие знаниями, умениями и навыками, которые будут использованы в профессиональной деятельности. Кадровая служба призвана проводить постоянную работу по поиску высокоэффективных кандидатов, а также развитию и мобилизации творческого потенциала служащих. Реализация проектов 2015 года доказала необходимость использования нестандартных подходов в вопросах управления персоналом, и такая практика будет продолжена в будущем.

Особенности мотивации трудовой деятельности государственных служащих



М. Нигмадилова,
главный специалист-психолог отдела по работе с персоналом УЧР ДГД по ЮКО

Современная модернизированная система государственной службы в Казахстане предполагает такой подход к управлению персоналом, при котором именно люди - человеческие ресурсы - признаются главным ресурсом организации, от профессиональной компетентности, уровня личностного развития и профессиональной мотивации которых зависит достижение задач, поставленных перед государственной службой в целях развития экономики нашей страны и обеспечения ее стабильности и безопасности. В этой связи трудно переоценить значение такого фактора, как мотивация персонала.

Действительно, теоретически можно хорошо спланировать деятельность, продумать все технические аспекты организации работы, но не получить желаемого результата, если исполнители будут недостаточно мотивированы. Хорошая же мотивация работников, наоборот, может компенсировать многие недостатки в деятельности организации. Поэтому основной задачей современного руководителя любого уровня является создание

такой системы мотивирования, которая будет стимулировать каждого работника на исполнение предписанных ему обязанностей и в конечном итоге на успешное решение задач, поставленных перед организацией. Помимо своей основной цели - достижения конечного результата деятельности - эффективная система мотивирования способствует профессиональному росту работников, развитию корпоративной культуры организации, а также поддержанию благоприятного психологического климата в трудовых коллективах, что, в свою очередь, является одной из основных задач служб управления персоналом.

Однако чтобы реализовать эти задачи, нужно знать, на что должны быть направлены мотивирующие воздействия, то есть понимать природу мотивации человека, в том числе психологические механизмы, побуждающие человека действовать, поступать тем или иным способом.

Итак, в качестве побудительных стимулов к какой-либо деятельности выступают потребности человека или группы людей, которые обуславливают

мотивы (или причины) деятельности. Крайне редко человеком движет стремление к удовлетворению какой-либо одной потребности, в большинстве же случаев деятельность человека полимотивирована, особенно это относится к трудовой деятельности. Иными словами, человек поступает на работу не только для того, чтобы обеспечить свое материальное благополучие, но для него важно также получить возможность социализации (включения в коллектив, установления дружеских связей и т. д.), признания своих способностей, реализации своего потенциала и еще многое-многое другое. Несмотря на то что мотивационная сфера личности каждого человека имеет свои индивидуальные особенности, все же имеются общие тенденции, определяющие мотивацию деятельности различных групп людей, в частности объединенных определенной профессией.

В Департаменте государственных доходов по Южно-Казахстанской области в рамках психологической работы с персоналом было проведено исследование государственных служащих различных подразделений с целью определения преобладающих у них видов мотивации. В исследовании приняли участие 579 человек, из которых 161 трудятся в основных подразделениях налогового блока, 67 - в таможенном блоке, 77 - во вспомогательных подразделениях (Управление человеческих ресурсов, Организационно-финансовое управление, Управление информационных технологий и др.), 121 - в Службе экономических исследований и 153 - в территориальных управлениях государственных доходов (в исследовании принимали участие служащие УГД по г. Шымкенту, УГД по Аль-Фарабийскому, Енбекшинскому, Абайскому и Каратаускому районам).

Анализ результатов исследования показал, что для большинства административных государственных служащих наиболее важно, чтобы их работа была четко структурированной, полезной и интересной для исполнения и, конечно же, высоко оплачиваемой. Высокая потребность в структурировании означает, что прежде всего государственные служащие ценят упорядоченность работы и стабильность, для них важно знать правила, быть уверенными в том, что они четко выполняют все производственные процедуры в соответствии с установленными нормативами, инструкциями, законами. Иными словами, государственные служащие хотят знать, что от них требуется, в каком

объеме и в какие сроки они должны это исполнить и как будет оцениваться их работа. Для них также важно чувствовать, что они востребованы, что их работа приносит пользу обществу, имеет значимость и интересна для исполнения.

У сотрудников же правоохранительного блока наряду с теми же потребностями в структурировании и исполнении интересной и полезной работы на первый план выходит стремление к достижениям, то есть большинство из них в первую очередь ориентированы на достижение цели, получение определенного видимого результата их работы. С одной стороны, это очень хороший показатель, поскольку ориентация на достижение цели оказывает наиболее сильное мотивирующее воздействие, а также способствует преодолению стрессов и даже препятствует развитию неблагоприятных эмоциональных и функциональных состояний. Но, с другой стороны, у людей с преобладанием этой потребности ярко выражено стремление все сделать самим, а значит, они менее других склонны к кооперации и сотрудничеству. Не случайно у них, как, впрочем, и у административных государственных служащих, наименьшую значимость получили социальные потребности и потребность во влиятельности и власти.

Потребности в признании и самосовершенствовании хотя и имеют второстепенное значение у всех категорий респондентов, тем не менее тоже очень важны.

Таким образом, такие нововведения в работе кадровых служб, как оценка эффективности деятельности, автоматизация информационных систем, введение системы учета рабочего времени, по сути, структурируют работу государственных служащих, а значит, и служат удовлетворению одной из основных их потребностей. Однако первой реакцией на любые изменения у большинства людей является стресс. Им требуется время, чтобы понять и принять нововведения и включить их в систему своих ценностей. А чтобы ускорить этот процесс и снизить уровень стрессового напряжения, очень важно, чтобы руководители структурных подразделений и специалисты управлений человеческих ресурсов разъясняли рядовым государственным служащим суть, цели и значение проводимых реформ, которые в конечном итоге направлены на то, чтобы обеспечить государственные органы Республики Казахстан профессиональными, высококвалифицированными и мотивированными кадрами.



Процедура обжалования таможенных и налоговых проверок должна быть единой

Р. Дарибаева,

руководитель отдела посттаможенного контроля ДГД по Кызылординской области

В настоящее время оптимизируются процедуры налоговых и таможенных проверок на основе унификации форм документов. Пока таможенные и налоговые проверки проводятся в отдельности, в соответствии с таможенным и налоговым законодательством РК. В перспективе предусмотрена единая статья по оформлению результатов проверки.

До конца 2016 года предусмотрено ведение единой информационной системы налоговых и таможенных проверок и взыскания задолженности.

С 1 января 2016 года внесены изменения в действующее налоговое и таможенное законодательство по вопросам проведения проверок. *В качестве нововведения, улучшающего положение проверяемых лиц, продлено до 30 рабочих дней право самостоятельного устранения нарушений, выявленных по результатам камеральной таможенной проверки, а также исполнения требований по результатам выездной таможенной проверки.* В случае согласия проверяемого лица с доначисленными суммами сроки исполнения обязательства могут быть продлены на 60 рабочих дней по заявлению лица. В случае обжалования результатов проверки данная норма не предусмотрена.

Действующим налоговым и таможенным законодательством РК предусмотрено право подачи жалобы на результаты налоговых и таможенных проверок. Более подробно остановимся на вопросах обжалования результатов таможенных проверок.

Таможенным кодексом до 1 января 2016 года не был предусмотрен порядок обжалования результатов камеральных таможенных проверок. В старом кодексе был предусмотрен только порядок обжалования уведомлений о погашении задолженности по ТПН. Данное упущение устранено путем внесения необходимых изменений, и с 1 января 2016 года в главе 19 действующего Таможенного кодекса РК предусмотрен порядок обжалования результатов камеральных проверок.

Таким образом, предусмотрено право на обжалование уведомления об устранении нарушений по итогам камеральной таможенной проверки в

случае выявления нарушений в таможенной декларации, а также уведомления о результатах проверки по итогам внеплановой выездной таможенной проверки, при проведении которой выявлены нарушения таможенного законодательства ТС и РК.

В порядке особые изменения отсутствуют, кроме срока подачи жалобы, который увеличен с 20 календарных дней до 30 рабочих дней со дня вручения уведомления.

Рассмотрение жалобы на уведомление производится вышестоящим органом государственных доходов. Также уведомление может быть обжаловано в судебном порядке. Жалоба в суд подается в порядке, установленном Гражданским процессуальным кодексом Республики Казахстан.

Обязательным условием является соблюдение установленных требований. Копия жалобы должна быть направлена в орган государственных доходов, выставивший уведомление. В случае пропуска по уважительной причине установленного срока этот срок по ходатайству лица, подающего жалобу, может быть восстановлен вышестоящим органом.

Статьей 177 Таможенного кодекса предусмотрены случаи отказа в рассмотрении жалобы при несоблюдении установленных требований по срокам подачи, форме, содержанию жалобы.

Сроки рассмотрения жалобы остались без изменений, не более тридцати рабочих дней с даты регистрации жалобы, а по жалобам крупных налогоплательщиков, подлежащих мониторингу в соответствии с налоговым законодательством, - не более сорока пяти рабочих дней с даты регистрации жалобы, за исключением случаев продления и приостановления сроков рассмотрения жалобы в соответствии со статьей 180 Кодекса.

По итогам рассмотрения жалобы вышестоящий орган выносит одно из следующих решений:

оставить обжалуемое уведомление без изменения, а жалобу без удовлетворения;
отменить обжалуемое уведомление полностью или в части.

Как нововведение в случае отмены по резуль-

татам рассмотрения жалобы обжалуемого уведомления выносится уведомление об итогах рассмотрения жалобы на уведомление и направляется лицу, подавшему жалобу, не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения по жалобе.

Комитетом государственных доходов разработана специальная памятка о праве подачи жалобы на результаты таможенной проверки, которая направляется проверяемым лицам вместе с документами, оформляемыми по результатам таможенных проверок. Подробная информация о порядке рассмотрения жалобы и образец жалобы размещены на интернет-ресурсе Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан www.kgd.gov.kz.

Статьей 670 Налогового кодекса, а также статьей 178 Таможенного кодекса предусмотрено проведение вышестоящим органом государственных доходов в случае необходимости встреч с налогоплательщиком и участником внешнеэкономической деятельности по вопросам, изложенным в жалобе.

В силу территориальной удаленности от Астаны не все налогоплательщики и участники внешнеэкономической деятельности имеют возможность лично присутствовать на встречах. Для таких плательщиков с ноября 2014 года предусмотрена возможность проведения встречи в формате видеоконференции, что дает им возможность изложить свою позицию

по жалобе. В практике нашего ДГД в текущем году одна видеоконференция с налогоплательщиком.

Приказом КГД МФ РК утвержден Регламент проведения встречи в формате видеоконференции с налогоплательщиком. Регламент устанавливает порядок проведения встречи в формате видеоконференции, в том числе определяет порядок организации и взаимодействия должностных лиц КГД и областных департаментов государственных доходов. Плательщик, подавший жалобу на результаты налоговой или таможенной проверки, вправе обратиться в орган, рассматривающий жалобу, с просьбой о встрече по видеосвязи с должностными лицами, рассматривающими его жалобу, для изложения позиции по вопросам жалобы.

Должностные лица КГД обеспечивают своевременное проведение видеоконференции. В видеоконференции помимо плательщиков и должностных лиц КГД принимают участие проверяющие лица, а также уполномоченные представители плательщиков. Отмечено, что при проведении таких встреч в формате видеоконференции совместное обсуждение содействует выработке объективной позиции при рассмотрении жалобы.

В завершение необходимо отметить, что памятка для плательщиков о встрече в формате видеоконференции размещена на интернет-ресурсе КГД МФ РК www.kgd.gov.kz.



НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКАМ

Применение контрольно-кассовых машин с функцией онлайн

Р. Юдкина,
Управление разъяснительной работы ДГД по Актыбинской области



Департамент государственных доходов по Актыбинской области напоминает, что согласно пункту 1 статьи 645 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» при осуществлении на территории Республики Казахстан отдельных видов деятельности, установленных Правительством Республики Казахстан, индивидуальные предприниматели и (или) юридические лица, за исключением налого-

плательщиков, деятельность которых находится в местах отсутствия сети телекоммуникаций общего пользования, обязаны обеспечить применение контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных с 1 января 2016 года.

30 декабря 2015 года постановлением утвержден Перечень отдельных видов деятельности, при осуществлении которых на территории Республики Казахстан индивидуальные предприниматели и

(или) юридические лица, за исключением налогоплательщиков, деятельность которых находится в местах отсутствия сети телекоммуникаций общего пользования, обязаны обеспечить применение контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных:

- оптовая торговля лесоматериалами, строительными материалами и сантехническим оборудованием;
- оптовая торговля металлическими изделиями, водопроводным и отопительным оборудованием и инвентарем;
- розничная торговля компьютерами, периферийным оборудованием и программным обеспечением;
- розничная торговля аудио- и видеотехникой;
- розничная торговля электрическими бытовыми приборами;
- розничная торговля мебелью, осветительным оборудованием и прочими бытовыми принадлежностями;
- предоставление услуг гостиницами;
- рестораны и услуги по доставке продуктов питания;
- деятельность по показу кинофильмов;
- предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты.

В связи с часто задаваемыми вопросами по

применению контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и передачи данных рассмотрим ситуацию на примере магазина запасных частей, в котором помимо запасных частей к автомобилям реализуются также различные бытовые принадлежности, используемые людьми в повседневной жизни, такие как щеточки, метелки, тряпочки, наборы посуды для пикника и т. д.

В соответствии с п. 1 ст. 645 Кодекса РК «О налогах...» указанное постановление введено в действие с 1 января 2016 года. Согласно п. 3 ст. 31 Кодекса РК «О налогах...» налоговое обязательство должно быть исполнено налогоплательщиком в порядке и сроки, которые установлены налоговым законодательством Республики Казахстан.

Так как в вышеуказанном постановлении не установлено процентное содержание наименования реализуемых товаров или предоставляемых услуг в основной деятельности налогоплательщика, следовательно, обязательства по установке ККМ в онлайн-режиме возникают даже при наличии одного товара или услуги из групп, утвержденных Перечнем.

Таким образом, у данного магазина возникает обязанность по установке и применению контрольно-кассовых машин с функцией фиксации и (или) передачи данных.

НОВОСТИ ИЗ РЕГИОНОВ



Преимущества новой процедуры урегулирования неплатежеспособности

С. Молдабеков,

руководитель отдела принудительного взыскания Управления по работе с задолженностью ДГД по ЮКО

В декабре минувшего года Главой государства подписан Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам реабилитации и банкротства».

В частности, Закон «О реабилитации и банкротстве» дополнен новой главой 2-1 «Процедура урегулирования неплатежеспособности», где определены условия и порядок применения нового

механизма восстановления платежеспособности, основанной на соглашении об урегулировании неплатежеспособности, заключенного между должником и его кредиторами.

Практическое применение процедуры урегулирования неплатежеспособности дает положительный эффект как для самих должников, так и для его кредиторов.

Департаментом государственных доходов по

Южно-Казахстанской области в целях пропаганды данного новшества была проведена значительная разъяснительная работа среди налогоплательщиков, организованы семинары и круглые столы с участием средств массовой информации, судебных органов, прокуратуры. В результате проведенной работы ДГД по ЮКО стал **пионером** в области применения на практике процедуры урегулирования неплатежеспособности, где на сегодняшний день по **5** должникам с общей суммой налоговой задолженности **260 млн тенге** уже применена данная процедура.

При этом возникли определенные проблемы и трудности - от подачи искового заявления в судебные органы до утверждения графика и про-

ставления статусов в программе «ИНИС» РК, а также размещения сведений на интернет-ресурсах КГД МФ РК.

Все возникшие вопросы были решены в результате слаженной совместной оперативной работы КГД МФ РК и ДГД по ЮКО.

Таким образом, процедура урегулирования неплатежеспособности в период экономического кризиса является одним из действующих инструментов государства, направленных на защиту от финансового краха действующих предприятий-должников, позволяющих своевременно реагировать на неблагоприятные факторы в деятельности предприятий.

Предложения в Кодекс

Н. Исаков,
пресс-служба ДГД по Акмолинской области



В г. Кокшетау сотрудниками Департамента государственных доходов по Акмолинской области проведена очередная встреча с представителями Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», налогоплательщиками и участниками внешнеэкономической деятельности по обсуждению проекта Кодекса органов государственных доходов.

Как известно, в настоящий момент рабочей группой, созданной Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан, разрабатывается объединенный Налоговый и Таможенный кодекс. Для обратной связи на сайте Комитета государственных доходов www.kgd.gov.kz специально создан форум, посредством которого рабочая группа рассматривает, анализирует и обсуждает предложения, пожелания

и замечания бизнес-сообщества по разработке проекта Кодекса.

- Ежедневно продолжается наша совместная кропотливая работа по выработке и обсуждению предложений по единообразию налоговых и таможенных процедур, их совершенствованию и упрощению для налогоплательщиков и предпринимателей, - говорит заместитель директора Палаты предпринимателей по Акмолинской области Валентина Геращенко. - Все поступившие вопросы в обязательном порядке будут озвучены и рассмотрены.

В ходе мероприятия были даны компетентные ответы на вопросы, касающиеся налогового и таможенного администрирования - оформления



зерновых и масличных культур, замены НДС на налог с продаж, корпоративного подоходного налога, налога на добычу полезных ископаемых, платы за загрязнение окружающей среды и др.

По результатам проведенных встреч и обсуждений в Комитет государственных доходов регу-

лярно направляются все выработанные предложения и пожелания. Также поддержана инициатива и принято решение о дальнейшем проведении встреч и круглых столов по разъяснению норм налогового и таможенного законодательства на постоянной основе.

Итоги работы за I квартал 2016 года Департамента государственных доходов по Жамбылской области



У. Коспанов,
главный специалист Управления разъяснительной работы ДГД по Жамбылской области

15 апреля 2016 года в Департаменте государственных доходов по Жамбылской области подвели итоги работы за I квартал 2016 года и определили задачи на предстоящий период.

В работе коллегии приняли участие руководители управлений департамента, руководители территориальных управлений.

«Главным принципом работы департамента является обеспечение исполнения доведенных прогнозов», - сказал руководитель Департамента государственных доходов по Жамбылской области Аскар Станиславович Тынысбеков, открывая заседание коллегии. В целом за I квартал 2016 года прогноз поступления по доходам выполнен на 115,5%. При плане 14 697,1 млн тенге поступило в государственный бюджет области 16 969,1 млн тенге, что на 2 272,0 млн тенге больше прогноза.

Доведенный план по республиканскому бюджету исполнен на 108,3%, или сверх плана поступило 590,9 млн тенге (план - 7 132,6 млн тенге, поступило - 7 723,5 млн тенге).

Доходы местного бюджета при плане 7 564,5 млн тенге составили 9 245,6 млн тенге, превысив на 1 681,1 млн тенге, или на 122,2%.

В связи с этим он напомнил, что поиск резервов доходной части, эффективная работа всех управлений государственных доходов и содействие развитию бизнеса - важнейшие направления деятельности департамента.

В текущем году деятельность департамента также будет направлена на выполнение задач по реализации «Плана нации - 100 конкретных



шагов», пяти институциональных реформ, обозначенных Главой государства.

В ходе работы коллегии были подведены итоги I квартала т. г., обсуждены имеющиеся проблемы и определены задачи, направленные на полноту исполнения бюджета за 1-е полугодие 2016 года.

Отдельное внимание было уделено ходу проведения легализации. Вопросы текущей деятельности были рассмотрены в рабочем формате, с обсуждением проблемных ситуаций и рисков зон функционирования практически каждого территориального подразделения.

Руководитель департамента, обращаясь лично к руководителям территориальных управлений государственных доходов, обратил особое внимание на имеющиеся недоработки в части сокращения недоимки, по вопросам налогового администрирования, отработке результатов камерального контроля.

А. С. Тынысбеков предупредил о личной ответственности первых руководителей за обеспечение полноты сбора поступлений в бюджет без излишней нагрузки на предпринимательство.

При этом было отмечено, что создание Службы государственных доходов ставит целью повысить эффективность выявления правонарушений, акцентировано особое внимание на вопросах системной профилактической работы по противодействию коррупции.

С докладами по деятельности департамента за I квартал 2016 года выступили руководители управлений С. А. Палванова, Ж. Ж. Жумадилова,

Т. С. Камбатыров, С. И. Касабай, Г. Д. Кундузбекова, А. С. Майханова.

По результатам заседания коллегии поставлены четкие задачи перед всеми управлениями по исполнению плановых показателей по доходам на II квартал 2016 года и расширению применяемых инструментов по дополнительным резервам, снижению коррупции и недопущению недостатков в работе.

Работники органов государственных доходов Жамбылской области вышли на спортивные площадки

У. Коспанов,
главный специалист Управления разъяснительной работы ДГД по Жамбылской области

16 апреля 2016 года в спортивном комплексе «Тараз-Арена» проведена спартакиада среди работников органов государственных доходов Жамбылской области, посвященная 25-летию независимости Республики Казахстан. В торжественной церемонии открытия приняли участие первый заместитель акима Жамбылской области Б. С. Орынбеков, заместитель руководителя управления физической культуры и спорта акима Жамбылской области Н. К. Жолдасбеков, председатель совета ветеранов спорта области Т. С. Серкебаев, а также ветераны налоговой, таможенной службы и Службы экономических расследований: А. А. Алишев, Д. Д. Мисиров, М. З. Сейдазимов.

С вступительным словом приветствия в адрес участников спартакиады выступил первый заместитель акима Жамбылской области Б. С. Орынбеков.

Он отметил, что данное мероприятие проводится в рамках празднования юбилея независимости, направлено на укрепление общенациональных ценностей, формирование чувства патриотизма, информирование населения о состоявшихся новых победах и достижениях государства, и сказал: «Ваша служба также вносит свою лепту в ознаменование великих событий в жизни Казахстана. Желаю успехов всем участникам соревнований!»

Далее выступил руководитель Департамента государственных доходов по Жамбылской области А. С. Тынысбеков, который пожелал участникам спартакиады удачи, продемонстрировать свое мастерство, хорошую спортивную подготовку, честной и бескомпромиссной борьбы, достижения высоких результатов и объективного судейства.

Руководитель департамента акцентировал внимание участников соревнований на том, что через все Послания Президента нашего государства Н. А. Назарбаева красной нитью проходит мысль о необходимости патриотического воспитания



молодежи на примере славных страниц истории суверенного Казахстана, обеспечения преемственности поколений. На пути вхождения нашего государства в число ведущих стран мира наряду с экономическими факторами не последнюю роль будут играть и вопросы социального благополучия, духовного богатства, приверженности нашего народа к здоровому образ жизни.

Он также отметил, что физической культуре и спорту в департаменте уделяется большое внимание, постоянную поддержку в этой работе оказывает центральный аппарат КГД МФ РК, так в соответствии с приказом Председателя КГД МФ РК Д. Е. Ергожина на постоянной основе организована профессиональная служебная и физическая подготовка коллектива, периодичностью два раза в неделю.

Сегодня работники органов государственных доходов сменили свои деловые костюмы и служебные кители на спортивную форму и разыграли медали в ряде спортивных состязаний спартакиады. Соревнования проводились по следующим видам спорта: мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, стрельба, а также был проведен конкурс «Папа, мама, я - спортивная семья». За соблюдением правил соревнований четко следила судейская коллегия, состоящая из профессиональных судей Жамбылской области.



В спартакиаде приняли участие 9 команд, которые были разделены на 4 блока: налоговый, таможенный, Служба экономических исследований (СЭР) и команда УГД по г. Таразу. Каждая команда была сформирована из нескольких управлений департамента и территориальных управлений государственных доходов.

Работники органов государственных доходов доказали, что могут с успехом не только встречаться в кабинетах и работать на благо государства, но и состязаться на спортивных площадках и добиваться высоких результатов. Все участники показали все свое мастерство, никто не хотел проигрывать. Победа легко чемпионам не далась. В любом виде спорта и в любом деле нужно при-

ложить максимальные усилия, чтобы достичь необходимого результата. Участие в спортивных мероприятиях помогает отвлечься от напряженных трудовых будней и укрепить свое физическое состояние.

Особо хочется отметить результаты состоявшейся спартакиады.

По итогам соревнования по мини-футболу победителем оказалась команда аппарата департамента, 2-е место завоевала сборная команда Службы экономических исследований, 3-е место досталось объединенной команде Управлений государственных доходов Таласского, Сарысуского и Мойынкумского районов.

На волейбольной площадке в состязаниях мужчин победа досталась команде УГД по Кордайскому району, на 2-м месте команда Службы экономических исследований, на 3-м месте оказалась команда УГД по Шускому району.



Не менее интересная борьба на волейбольной площадке разгорелась среди женщин.

По итогам состоявшихся игр, победив подряд 5 команд, 1-е место заслуженно завоевала команда департамента области, на 2-м месте оказались игроки из УГД по Шускому району, а 3-ю ступень пьедестала почета заняли волейболистки УГД по г. Таразу.

Жаркие баталии происходили и в зале настольного тенниса. По итогам соревнований 1-е и 2-е места завоевала команда теннисистов таможенного блока, 3-е место досталось команде ДГД области.

Несмотря на кажущееся спокойствие, напряженные схватки происходили и за шахматными досками. Результаты турнира выявили следующих победителей: победу праздновал представитель команды ДГД области, на 2-м месте оказался шахматист команды УГД по Шускому району, 3-е место по праву занял игрок команды УГД по Мойынкумскому району.

Профессиональная деятельность Службы экономических исследований ДГД области предусматривает навыки владения огнестрельным оружием. В стрелковом тире проводились соревнования среди структурных подразделений СЭР. В бескомпромиссной борьбе 1-е место занял руководитель Управления внутренней безопасности Д. Досумову?, 2-е место досталось сотруднику Управления профилактической работы Х. Каражигитову, на 3-м месте расположился

сотрудник Управления внутренней безопасности Г. Даулетбаев.

У всех участников, несмотря на усталость, было праздничное настроение, и все без исключения присутствовавшие отметили, что приятно участвовать в таких соревнованиях в таком прекрасном зале, как «Тараз-Арена». Все спортсмены выразили свою благодарность организаторам соревнований за высокую организацию и настоящий праздник.

Контроль за исполнением налоговых обязательств организаторами концертов в г. Алматы

ДГД г. Алматы

Департамент государственных доходов по г. Алматы осуществляет налоговое администрирование лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере шоу-бизнеса и организации концертов.

С начала текущего года проведены хронометражные обследования в отношении организаторов концертов казахстанских звезд, таких как Айкын, Ернар Айдар, юмористический театр «Шаншар», «АлдарАспан», а также российских - Полина Гагарина, Павел Воля и Вячеслав Бутусов.

По результатам осуществленных проверок выявлены неоднократные факты занижения размеров фактически полученных доходов. Имели место

случаи занижения полученных доходов в десятки раз, а в некоторых и вовсе не были отражены в налоговой отчетности.

Напомним, что доходы иностранных лиц - нерезидентов, полученные в Республике Казахстан, подлежат обложению подоходным налогом у источника выплаты.

Таким образом, работа департамента начинается с мониторинга и составления графика предстоящих мероприятий, проводятся соответствующие обследования, и заканчивается контролем за исполнением налоговых обязательств и уплатой налогов организаторами концертов, проходящих в г. Алматы.

Подвиг народа не забыт!

Н. Искаков,
пресс-служба ДГД по Акмолинской области

Великая Отечественная война 1941-1945 годов не просто историческое событие. Она изменила судьбы миллионов людей. Кто-то сражался и погиб в боях, кто-то трудился для фронта и терпел лишения ради Победы.

Но мы до сих пор помним о ее последствиях и чтим память воинов, которые отдали жизнь за

будущие поколения. Тысячи людей сегодня ищут данные о своих родных и близких, без вести пропавших либо погибших во время Великой Отечественной войны.

Сейчас, в век информационных технологий и интернета любой человек имеет возможность найти информацию о родственниках и близких,

погибших или пропавших без вести в ходе Великой Отечественной войны.



Сотрудники Департамента государственных доходов по Акмолинской области области помогли председателю совета ветеранов органов государственных доходов области Тенбаю Ибраеву найти информацию о наградах его отца - ветерана Великой Отечественной войны Сафиулы Ибраева.

Уроженец села Қарлықөл ныне Зерендинского района Кокшетауской области Сафиула Ибраев был призван в ряды Советской Армии в марте 1942 года.

В составе 41-й стрелковой Краснознаменной дивизии 244-го стрелкового полка он участвовал

в боях за освобождение Воронежа, Чехословакии, Польши, в штурме Берлина. В кровопролитных сражениях был ранен, но продолжал оставаться в строю до самой Победы.

За проявленный героизм и воинскую доблесть награжден орденами и медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За освобождение Воронежа», «За освобождение Чехословакии», «За освобождение Польши», «За взятие Берлина» и другими боевыми наградами.

После окончания войны в октябре 1945 года вернулся на малую Родину - в родной аул и принял активное участие в восстановлении мирного хозяйства. Впоследствии за ратный труд награжден медалью «За трудовую доблесть». Воспитал 4 сыновей и 12 внуков.

Все меньше и меньше остается ветеранов и участников той войны. Но остается память... Память, которая смотрит на нас со старых фронтовых фотографий и тех вещей, которые сохранили бывшие фронтовики, не дает померкнуть ни одной героической странице истории Победы над фашизмом. Все дальше в прошлое уходят страшные и тяжелые годы Великой Отечественной войны, но не угасает память о тех, кто не жалел своей крови, своей жизни для будущих поколений. Помним и гордимся!

Посещение ветеранов Великой Отечественной войны в канун Дня защитника Отечества и Дня Победы в Великой Отечественной войне

По всей стране отмечают исторический, важный и светлый праздник - День Победы в Великой Отечественной войне.

День Победы навсегда стал связующей нитью всех поколений казахстанцев, символом величия, силы и славы Отчизны.

В канун государственных праздников - Дня защитника Отечества и Дня Победы в Великой Отечественной войне председатель Ассоциации ветеранов Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан Балжан Айтишевна Сеилова и работники центрального аппарата Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики

Казахстан посетили ветеранов Великой Отечественной войны.





От имени руководства Комитета и Ассоциации ветеранов органов КГД МФ РК ветеранам вручена единовременная денежная помощь.

Подобные благотворительные акции для тех, кто жил и сражался за наше мирное небо, свободу, независимость и процветание Казахстана, проводятся во всех регионах страны представителями территориальных ДГД и филиалами Ассоциации ветеранов органов государственных доходов.

А нашим ветеранам желаем долгих лет жизни, здоровья, счастья и благополучия!

Вклад в дело Победы

Кинологический центр КГД МФ РК

В преддверии 25-летия независимости Республики Казахстан, 1000-летия города Алматы и 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 27 апреля 2016 года РГУ «Кинологический центр» Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан приняло активное участие в проведении мероприятия на тему «Фестиваль Победы», организованного в г. Алматы на базе КГКП «Алматинский колледж телекоммуникаций и машиностроения».

Вклад собак в дело Победы в Великой Отечественной войне. Всего в годы войны по всем военным дорогам прошли **более 68 тыс. собак**, которые внесли неоценимый вклад в дело Великой Победы над врагом.

Собаки-миноискатели - их было около **6 тыс.**, обнаружили, а вожатые саперы обезвредили **4 млн мин, фугасов** и других взрывчатых веществ. **Собаки-связные** за годы войны доставили более 20 тыс. донесений, протянули телефонные провода там, где нельзя было пройти солдату, подорвали более 300 фашистских танков. Около 15 тыс. упряжек, **собаки-санитары**, зимой на нартах, летом на специальных тележках под огнем и взрывами вывезли с поля боя около **700 тыс. тяжелораненых, подвезли к боевым частям 3 500 тонн боеприпасов. Диверсионные собаки** подрывали железнодорожные составы и мосты.

Собаки разведывательной службы сопровождали разведчиков в тыл врага для успешного прохода через его передовые позиции, обнаружения скрытых огневых точек, засад, секретов, оказания помощи при захвате языка, работали быстро, четко и беззвучно.

В мероприятии приняли участие: ветераны ВОВ, Акимат Турксибского района г. Алматы, «Нур Отан» и также представители Аэромобильных войск, Пограничная служба, учащиеся Алматинской республиканской военной школы-интерната им. Б. Момышулы.

В программу мероприятия входила демонстрация применения собак в годы Великой Отечественной войны в качестве диверсионных, санитарных, связных, минно-розыскных, а также организованы показательные выступления по использованию служебных собак в наши дни в качестве поисковых собак, антитеррористических, минно-розыскных, при пресечении контрабанды наркотических средств и задержании наркоперевозчиков.

Данное мероприятие имеет огромную значимость в развитии и формировании духа патриотизма среди молодежи Казахстана и положительно сказывается на имидже Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан среди правоохранительных органов Республики Казахстан.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР КОНТРОЛЬНО-КАССОВЫХ МАШИН
(с дополнениями по состоянию на 16.02.2016 г.)

№	Наименование контрольно-кассовых машин
1.	CASIO FE-80G RF
2.	CASIO FE-700 RF
3.	DATECS MP-500
4.	ISM 3000 RF
5.	KVARK HCR-3SRF
6.	KVARKTCCR2000RF
7.	MICROS 8700 HRSF
8.	SAMSUNG ER-250 RF
9.	SAMSUNG ER-4615 RF
10.	SHARP ER-A 250 RF
11.	АМС 100 Ф
12.	АРКУС-КАСБИ01 Ф
13.	АСТРА-100 Ф
14.	АСТРА-200 Ф
15.	ЭЛЕКТРОНИКА 42-06 КФ
16.	ЭЛЕКТРОНИКА 92-06 МКФ
17.	ЭЛЕКТРОНИКА-ГРАНИТ 92-01 КФ
18.	ЭЛЕКТРОНИКА-ГРАНИТ 92-01 НКФ
19.	ЭЛЕКТРОНИКА-ГРАНИТ 92-07 КФ
20.	КАРАТ-КОЛИБРИ MF
21.	КАРАТ М 5
22.	КАСБИ-02 Ф
23.	КС ФП «АИС БИТТЛ» (версия 1.3)
24.	ГЕЛИОС-004Ф-АГ
25.	МЕБИУС 8 Ф
26.	МЕРКУРИЙ 111 Ф
27.	МЕРКУРИЙ 112 Ф
28.	МЕРКУРИЙ 115 Ф
29.	МИКРО-101 Ф
30.	МИКРО-103 Ф
31.	МИКРО-104 Ф
32.	МИКРО-105 Ф
33.	МИКРО-2001 Ф
34.	МИНИКА 1101 Ф
35.	МИНИКА 1102 Ф
36.	ОКА 102 Ф
37.	ОКА 190 Ф
38.	ОКА 500.0-01 Ф
39.	ОКА 501.0-02 Ф
40.	ОКА 500.0-03 Ф
41.	ОКА 500.0-05 Ф
42.	ОКА 2000 Ф
43.	РАДА-Ф
44.	ШТРИХ-М 850 Ф
45.	ЭКР 2101.1 Ф
46.	ЭКР 2102 Ф
47.	ЭКР 3102 Ф
48.	ЭЛВЕС 01-01 Ф
49.	ЭЛВЕС 01-02 Ф
50.	ЭЛВЕС 01-03 Ф
51.	ЭЛВЕС-МИКРО-Ф
52.	ЭЛИТ-МИНИ-Ф
53.	ЭЛИТ-МОБИЛ
54.	БКС Equation DBA (версия 3.4) с фронт-офисным филиальным приложением Cashier System (версия 9.06 DO)
55.	БКС: «АТФРго» (версия 2.0)
56.	Автоматизированная банковская система розничного бизнеса «Аманат Плюс» (версия 1.5.8.1)»
57.	Комплекс, состоящий из БКС «Операционный день банка», модулей «Кредиты», «Депозиты» и системы «Быстрые переводы/быстрая выручка» (версия 1.6)
58.	ТПП (версия 10.1)
59.	FunChip (версия 3.21)
60.	TRANSMaster (версия 2.31)
61.	Банковский Информационный комплекс IBSO (версия 3.4)
62.	Единый платежный комплекс I-Payment (версия 1.0)
63.	Автоматизированная банковская система розничного бизнеса «Аманат»/«Аманат 2000» (версия 5.0)

№	Наименование контрольно-кассовых машин
64.	Автоматизированная банковская система розничного бизнеса «Аманат» (версия 5.0)
65.	Автоматизированная банковская система розничного бизнеса «Аманат Плюс» для MS DOS и Novell 2.20 и 4.11 (версия 7.2.0)
66.	Автоматизированная банковская система RS-Bank (версия 5.00.44)
67.	Автоматизированная банковская система RS-Bank (версия 5.1)
68.	Автоматизированная банковская система «Ва-Банк» (версия 5.0)
69.	Интегрированная банковская система «БИС-квит» (версия 4.1a)
70.	Автоматизированная банковская информационная система «Прага» (версии Прага/ТХ)
71.	Автоматизированная банковская система RS-Retail (версия 5.10.068.16)
72.	Автоматизированная банковская система RS-Bank (версия 5.00.048.2)
73.	Автоматизированная система розничного бизнеса «Аманат-Почта» (версия 5.10)
74.	ШТРИХ-ФР-Ф-КЗ
75.	ШТРИХ-МИКРО-КЗФ
76.	СПАРК-617ТФКЗ
77.	ПРИМ-07ФКЗ
78.	ЭЛИТ-МИКРО КЗ
79.	ОКА 600Ф КЗ (версия 1)
80.	ОКА ПФ КЗ (версия 2)
81.	MSTAR Ф КЗ (версия 3.1)
82.	ОРИОН-100ФКЗ
83.	МЕРКУРИЙ 114.1 Ф КЗ (версия 03)
84.	ПРИМ 21 КЗ
85.	МЕРКУРИЙ 130 Ф КЗ (версия 130KZ 037)
86.	МЕРКУРИЙ 120 Ф КЗ (версия KAZ 120)
87.	Фортуна СК 05
88.	Информационная система управления банковской деятельностью «Новая Афина»
89.	АМС 200 Ф КЗ (версия ПО v1 0.5 KZ KC29D8 Республика Казахстан)
90.	ОКА МФ КЗ (версия ККМ 01; версия ПО 11.03)
91.	Банковский Информационный комплекс IBSO (версия 5.5)
92.	Компьютерная система «Colvir» (версия CBS-2)
93.	Банковская компьютерная система «SCORE» (версия 1.8.2)
94.	ЭКР 3110 ФКЗ (версия 979-00)
95.	ЭКР 3110.03 ФКЗ (версия 970-00)
96.	Феликс РФ КЗ (версия 230-01)
97.	АТРОН 104Ф КЗ (версия 01)
98.	NCR 7197-printer-Мебиус 3К КЗ (версия 2.89)
99.	Меркурий-180ФКЗ (версия 180RV 1 -I.hex 20-704)
100.	RS-Bank V.6
101.	TransWare (версия TWO 4*.TWCMS 4*)
102.	XpressSolutions 2.x
103.	Альфа-400 ФКЗ
104.	Мальва FKZ
105.	IXORA
106.	ПОРТ МР-55L ФКЗ (версия B.18.71)
107.	ПОРТ МР-55В ФКЗ (версия B.18.51)
108.	ПОРТ DP-50 ФКЗ (версия B.18.41)
109.	ПОРТ FP-300 ФКЗ (версия 1.00KZ)
110.	ПОРТ FP-550 ФКЗ (версия 1.00KZ)
111.	ПОРТ FP-1000 ФКЗ (версия 1.00KZ)
112.	Информационная Банковская Система - Clevisbank
113.	ОСТ-Сервер
114.	ПРИМ-88ФКЗ (версия B.18.41)
115.	Аура-01ФР-КЗ (версия 3.0.633)
116.	PayVCR - 80KZ» (версия 664)
117.	Компьютерная система «Система обработки розничных платежей населения «Авангард Plat» (версия 1.0)

№	Наименование контрольно-кассовых машин
118.	Компьютерная система «Программный фискализатор»
119.	Компьютерная система «ОСМП - Казахстан» (версия 1.0)
120.	Компьютерная система «Система обработки розничных платежей «Astana-Plat» (версия 2.0)
121.	ПОРТ МР-55В ФКЗ (версия 18.52)
122.	ПОРТ МР-55L ФКЗ (версия 18.72)
123.	ПОРТ МР-55L ФКЗ (версия 18.73)
124.	Компьютерная система «Тавдин» (версия VI)
125.	Меркурий 115 ФКЗ (версия 115KZ010)
126.	МИНИКА 1105 Ф транспортная (версия 720-00)
127.	Штрих-Мини-ФР-Ф-КЗ (версия A4)
128.	Штрих-Light-ФР-Ф-КЗ (версия A4)
129.	Штрих-М-ФР-Ф-КЗ (версия A4)
130.	АТРОН 200 Ф КЗ (версия 09.09)
131.	ПОРТ FP-60 ФКЗ (версия 1.00KZ)
132.	Миника 1102 ФКЗ (версия 01KZ)
133.	Миника 1102 ФКЗ (версия 02KZ)
134.	ЭКР 2102 ФКЗ (версия 01KZ)
135.	ЭКР 2102 ФКЗ (версия 02KZ)
136.	Компьютерная система «Quickray» (версия 1.0)
137.	Компьютерная система «AnyWay» (версия 1.1.30.11.77)
138.	Аура-02ФР-КЗ
139.	Компьютерная система «Colvir Banking System 3.x (CBS-3)»
140.	MINI-T51.12KZ
141.	MINI-T61.12KZ
142.	Компьютерная система «Mobiuss»
143.	ОКА ПФ КЗ (версия - П1-03)
144.	ОКА МФ КЗ (версия - П2-03)
145.	ОКА 102Ф КЗ (версия - 102-02)
146.	Атрон - 200Ф КЗ (версия - 200-02)
147.	Автоматизированная банковская информационная система «ВА - Банк», версия 6.0
148.	Компьютерная система «ЦФТ-Банк» (версия ядра 6)
149.	Yagur-TK-KZ
150.	Компьютерная система «Payments.IQ» (версия 2.5.4)
151.	ПОРТ FPG-60 ФКЗ
152.	ПОРТ FPG-300 ФКЗ
153.	ПОРТ МР-55В ФКЗ версия ОФД
154.	ПОРТ DPG-25 ФКЗ
155.	ПОРТ FPG-1000 ФКЗ
156.	Автоматизированная банковская информационная система QPRAGMA версия 4.1D
157.	PAX S80 NORD OnlineKZ (версия 1.1)
158.	YARUS-TK-ON-KZ
159.	ПОРТ DPG-35 ФКЗ для ломбардов и пунктов приема стеклотары
160.	ЭКР 2102 ФКЗ (версия Online KZ)
161.	Миника 1102 ФКЗ (версия Online KZ)
162.	Меркурий - 115 ФКЗ (версия Online KZ)
163.	Штрих-МРАУ-K-KZ
164.	IKKM-Light-KZ
165.	IKKM-touch-KZ
166.	IKKM-standart-KZ
167.	Штрих-mobile-KKM-KZ
168.	YARUS TK KZ online ОФД
169.	АТРОН 200 ФКЗ online
170.	СПАРК-115 ФКЗ (версия 1.0)
171.	Меркурий 130 ФКЗ (версия Online KZ)
172.	Меркурий 180 ФКЗ (версия Online KZ)
173.	«ПОРТ DPG-150 ФКЗ»
174.	«ОКА ПФ КЗ online»
175.	«ОКА МФ КЗ online»
176.	«WEBKASSA 1.0»
177.	«PAX D210 NORD OnlineKZ» (версия 1.2)

ВЕСТНИК

органов государственных
доходов Республики
Казахстан

№ 6 (202), 10.06.2016 г.

Собственник –
Государственное учреждение
«Комитет государственных
доходов Министерства
финансов РК» (г. Астана)Главный редактор:
Д. Е. ЕрошкинРедактор:
Н. ДорофееваЧлены редакционной
коллегии:
Е. Е. Биржанов,
Н. В. Стрельцова,
Р. К. ШариповаАдрес редакции: 010000, г. Астана,
пр. Бейбитуллин, 10, Комитет
государственных доходов МФ РК.E-mail: vestnik@mgd.kz
Тел. (7172) 717285,
факс (7172) 717955.Периодическое издание,
выходит ежемесячно.Регистрационное свидетельство
от 12.03.2015 г. № 15160-Ж
выдано Министерством
по инвестициям и развитию РК.Издатель
и эксклюзивный
дистрибьютор:
ТОО «Издательский
оом «БИКО».Адрес издателя:
050012, г. Алматы.Тел. (727) 2-959-959.
Факс (727) 3-999-270.
E-mail: vmgd@biko.in.kz

Печать офсетная.

Формат 60 x 84/8. Тираж 1 580 экз.
Подписано в печать 19.05.2016 г.
Заказ № 4421/908© ТОО «ИД «БИКО», 2016 г. Перепечатка
материалов журнала «Вестник ОГД РК», явля-
ющихся объектами авторского права,
и использование их в любой форме, в том числе
в электронных СМИ, возможны только
по согласованию с редакцией и издателем.

Издание выходит 1 раз в месяц с октября 1999 года.

Номер отпечатан в типографии «Према».
Адрес: г. Алматы, ул. Халиуллиной, 32