|  |
| --- |
| № исх: КГД-03-65517-КГД-27381 от: 07.11.2016 |

### Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің мемлекеттік қызметшілері арасындағы «Б» корпусының бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасу үшін ішкі конкурс

**Барлық конкурсқа қатысушыларға қойылатын жалпы біліктілік талаптары:**

 **C-1 санаты үшін:** жоғары білім;

 мынадай құзыреттердің бар болуы: бастамалық, адамдармен тіл табысуы, аналитикалық, ұйымдастырушылық, стратегиялық ойлау, көшбасшылық, әдептілік, сапаға бағдарлану, тұтынушыға бағдарлану, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
      жұмыс тәжірибесі келесі талаптардың біріне сәйкес болуы тиіс:
      1) мемлекеттік қызмет өтілі бес жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе А-2, B-2, C-2, C-O-1, D-2, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      2) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда алты жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе А-2, B-2, C-2, C-O-1, D-2, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      3) мемлекеттік қызмет өтілі алты жылдан кем емес, оның ішінде орталық деңгейдегі құқық қорғау органдардың аға басшы құрамынан немесе арнайы мемлекеттік органдардың аға офицерлік құрамынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;
      4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда алты жылдан кем емес, оның ішінде ұйымдардың басшылары және олардың орынбасарлары лауазымдарында жұмыс өтілі екі жылдан кем емес;\*
      5) жоғары оқу орнынан кейінгі білім бағдарламалары бойынша мемлекеттік тапсырыс негізінде Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы білім беру ұйымдарында немесе шетелдің жоғары оқу орындарында Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі республикалық комиссия бекітетін басым мамандықтар бойынша оқуды аяқтаған жағдайда мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе А-2, B-2, C-2, C-O-1, D-2, D-O-1 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      6) ғылыми дәрежесі болған жағдайда осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі үш жылдан кем емес.\*

 **C-3 санаты үшін:** жоғары білім;

   мынадай құзыреттердің бар болуы: бастамалық, адамдармен тіл табысуы, аналитикалық, ұйымдастырушылық, стратегиялық ойлау, көшбасшылық, әдептілік, сапаға бағдарлану, тұтынушыға бағдарлану, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
      жұмыс тәжірибесі келесі талаптардың біріне сәйкес болуы тиіс:
      1) мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе А-4, B-4, С-4, C-O-4, D-4, D-O-3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      2) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда төрт жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе А-4, B-4, С-4, C-O-4, D-4, D-O-3 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      3) мемлекеттік қызмет өтілі төрт жылдан кем емес, оның ішінде орталық немесе облыстық деңгейдегі құқық қорғау органдардың орта басшы құрамынан немесе арнайы мемлекеттік органдардың кіші офицерлік құрамынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;
      4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес, оның ішінде басшылық лауазымдарда екі жылдан кем емес;\*
      5) жоғары оқу орындарынан кейінгі оқу бағдарламалары бойынша Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы білім беру ұйымдарында мемлекеттік тапсырыс негізінде немесе шетелдің жоғары оқу орындарында Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі республикалық комиссия бекітетін басым мамандықтар бойынша оқуды аяқтауы;
      6) ғылыми дәрежесінің болуы.\*

 **C-4 санаты үшін:** жоғары білім;

 мынадай құзыреттердің бар болуы: бастамалық, адамдармен тіл табысуы, аналитикалық, ұйымдастырушылық, әдептілік, сапаға бағдарлану, тұтынушыға бағдарлану, сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
      жұмыс тәжірибесі келесі талаптардың біріне сәйкес болуы тиіс:
      1) мемлекеттік қызмет өтілі екі жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе B-5, С-5, C-O-5, D-4, D-O-4 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      2) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес салаларда үш жылдан кем емес, оның ішінде мемлекеттік органның штат кестесінде көзделген келесі төменгі санаттағы лауазымдарда немесе B-5, С-5, C-O-5, D-4, D-O-4 санаттарынан төмен емес лауазымдарда немесе «А» корпусының мемлекеттік әкімшілік лауазымдарында мемлекеттік қызмет өтілі бір жылдан кем емес;
      3) мемлекеттік қызмет өтілі үш жылдан кем емес, оның ішінде орталық немесе облыстық деңгейдегі құқық қорғау органдардың орта басшы құрамынан немесе арнайы мемлекеттік органдардың кіші офицерлік құрамынан төмен емес лауазымдарда екі жылдан кем емес;
      4) осы санаттағы нақты лауазымның функционалдық бағытына сәйкес салаларда жұмыс өтілі төрт жылдан кем емес;\*
      5) жоғары немесе жоғары оқу орындарынан кейінгі оқу бағдарламалары бойынша Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы білім беру ұйымдарында мемлекеттік тапсырыс негізінде немесе шетелдің жоғары оқу орындарында Шетелде кадрлар даярлау жөніндегі республикалық комиссия бекітетін басым мамандықтар бойынша оқуды аяқтауы;
      6) ғылыми дәрежесінің болуы.\*

**Мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің лауазымдық жалақысы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Санат** | **Еңбек сіңірген жылдарына байланысты** |
| **min** | **max** |
| С-1 | **228 192** | **308 143** |
| С-3 | **154 071** | **208 205** |
| С-4 | **138 249** | **186 552** |

**Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитеті, 010000, Астана қ., Бейбітшілік көшесі 10, анықтама үшін телефон: 8 (7172) 70-99-35 электронды мекен-жайы: e.gafiyatulina@kgd.gov.kz бос әкімшілік мемлекеттік лауазымдарға орналасуға конкурс жариялайды:**

**1. Даму және үйлестіру департаментінің Жұртшылықпен байланыс басқармасының басшысы С-3 санаты (1 бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:**

 Басқарманың жұмысына жалпы басшылық ету және ұйымдастыру; Комитеттің ресми өкілі ретінде сөз сөйлеу; Басқарманың Комитеттің басқа да құрылымдық бөлімдерімен өзара іс-қимылын қамтамасыз ету; Жоғары тұрған мемлекеттік органдардың, Қаржы министрлігі мен Комитет басшылығынан келіп түскен тапсырмалардың, азаматтар мен Комитеттің құрылымдық бөлімдерінен келген хаттардың сапалы орындалуын қамтамасыз ету және бақылау; Комитеттің жұмысын көрсету бойынша БАҚ іс-қимылды ұйымдастыру; Комитеттің құрылымдық бөлімдерімен Төрағаның (оның орынбасарларының) және қызметкерлердің сөз сөйлеулеріне мақалалар мен ақпараттық материалдарды, сондай-ақ әртүрлі сұрақтар бойынша БАҚ-да жарық көрген шындыққа сәйкес келмейтін фактілерді жоққа шығаруға комментарилерді дайындауды ұйымдастыру, Басқарманың жұмыс жоспарларын, медиа-жоспарларды, сондай-ақ кездесулер, жолсапарлардың кестелері мен мемлекеттік кірістерге қатысты басқа сұрақтар бойынша кестелерді дайындауды және орындауды ұйымдастыру; Басқарманың құзыретіне жататын сұрақтар бойынша нормативтік құқықтық актілерді дайындауды ұйымдастыру.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: құқық, гуманитарлық және әлеуметтік ғылымдар экономика және бизнес. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу.

Салықтық және кедендік заңнаманы білгені құпталады

**2. Салық салу әдіснама департаменті Өндірістік емес төлемдер басқармасының басшысы, С-3 санаты (1 бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Заңды тұлғалардың көлік құралдары салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын мүлік салығын, ойын бизнесі салығын, тіркелген салықты, арнаулы салық режимін және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді есептеу және төлеу тәртібі бойынша Қазақстан Республикасының салық заңнамасының нормаларын жетілдіру бойынша ұсыныстарды енгізу және түсіндіру: заңды тұлғалардың көлік құралдары салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын мүлік салығын, ойын бизнесі салығын, тіркелген салықты, арнаулы салық режимдерін және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді әкімшілендіру; құзыреті бойынша салық есептілігі нысандарын әзірлеу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық заңнамасын білген жөн. Басқа да міндетті білімдер

**3. Салықтық бақылау департаментінің Толассыз мониторинг** **басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:**

 ЕАЭО шеңберінде тауарларды қадағалау сұрақтары бойынша халықаралық келісімдерді, құқықтық актілер жобаларын жетілдіруге және оны жетілдіруге қатысуға, Қазақстан Республикасының БСО-ға қосылуына байланысты ЕАЭО кедендік аумағындағы жеке тауарлар түрлерінің айналымына және әкелуін бақылауға, «Киім затының, киімге жататын және табиғи тонның өзге де бұйымдары» тауарлық ұстанымдары бойынша (сәйкестендіру) бақылау белгілерінің тауарлар маркировкаларын енгізу бойынша пилоттық жобаларды іске асыруға; Қазақстан Республикасы заңнамаларын халықаралық келісім нормаларына сәйкеске келтіруге; ЕАЭО-қа мүше мемлекеттерімен ынтымақтастық және өзара әрекеттесу сұрақтары бойынша ұсыныстарды дайындауға; Қазақстан Республикасы заңнамаларын және халықаралық заңнама нормаларын түсіндіруге; Басқарманың құзіретіне жататын сұрақтар бойынша аумақтық мемлекеттік кірістер органдарының қызметіне тексеру жүргізуге міндетті.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: техникалық ғылым және технологиялар немесе әлеуметтік ғылым, экономика және бизнес немесе құқық және жаратылыстану ғылымдары. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Мемлекеттік құпияларды қорғау саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын білу. Басқа да міндетті білімдер

**4. Салықтық бақылау департаментінің Толассыз мониторинг** **басқармасы басшының орынбасары, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:**

 Бас сарапшылардың және сарапшылардың жұмысын координациялауға және ұйымдастыруға; ЕАЭО шеңберінде тауарларды қадағалау сұрақтары бойынша халықаралық келісімдерді, құқықтық актілер жобаларын жетілдіруге және оны жетілдіруге қатысуға, Қазақстан Республикасының БСО-ға қосылуына байланысты ЕАЭО кедендік аумағындағы жеке тауарлар түрлерінің айналымына және әкелуін бақылауға, «Киім затының, киімге жататын және табиғи тонның өзге де бұйымдары» тауарлық ұстанымдары бойынша (сәйкестендіру) бақылау белгілерінің тауарлар маркировкаларын енгізу бойынша пилоттық жобаларды іске асыруға; Қазақстан Республикасы заңнамаларын халықаралық келісім нормаларына сәйкеске келтіруге; ЕАЭО-қа мүше мемлекеттерімен ынтымақтастық және өзара әрекеттесу сұрақтары бойынша ұсыныстарды дайындауға; Қазақстан Республикасы заңнамаларын және халықаралық заңнама нормаларын түсіндіруге; Басқарманың құзіретіне жататын сұрақтар бойынша аумақтық мемлекеттік кірістер органдарының қызметіне тексеру жүргізуге міндетті.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: техникалық ғылым және технологиялар немесе әлеуметтік ғылым, экономика және бизнес немесе құқық немесе жаратылыстану ғылымдары. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Мемлекеттік құпияларды қорғау саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын білу. Басқа да міндетті білімдер

**5. Салықтық бақылау департаментінің Жеке тұлғаларды әкімшілендіру басқармасы басшының орынбасары, С-3 санаты (2-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:**

 Басқарманың қызметіне жалпы басшылық ету және оның жұмысын ұйымдастыру; Басқарма қызметкерлерінің функционалдық міндеттерін айқындау; басшылықтың тапсырмаларын толыққанды және уақытылы орындалуына бақылау жасау; салықтық камералдық бақылау нәтижелерін өңдеу мәселелерін жетілдіру бөлігінде Қазақстан Республикасының заңнамалық актілерін әзірлеуге қатысу; Басқарма қызметкерлері жұмысының сапасын бағалау; Басқарманың қызметкерлерін марапаттау және тәртіптік жаза қолдану туралы ұсыныстарды Департаменттің, Комитеттің басшылығына дайындау және ұсыну; Басқарманың құзыретіне кіретін мәселелер бойынша Департаменттің, Комитеттің басшылығына ұсыныстарды қарауға енгізу; Комитет басшылығымен өткізілетін Комитеттің алқалық отырыстарына, жиналыстарына қатысу; басқарма жұмысының сапасын жақсарту жөніндегі шараларды қабылдау, жұмыс тәсілін жетілдіру мәселелері бойынша семинарлар ұйымдастыру, салық заңнамасын зерделеу, салық заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша жұмыстарға қатысу. Дара кәсіпкерлерді қоспағанда, жеке тұлғалардың жеке табыс салығын, көлік құралы салығын, жер салығын, мүлік салығын есептеу және төлеу тәртібі бойынша Қазақстан Республикасы салық заңнамасының нормаларын түсіндіру және жетілдіру бөлігінде Комитеттің ұстанымын әзірлеу және дайындау бойынша Басқарманың жұмысын жетілдіру; мүлік салығы, жер салығы, көлік құралы салығын әкімшілендіру; құзіреттілігі бойынша салық есептілігінің нысандарын әзірлеу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық заңнамасын білгені жөн. Басқа да міндетті білімдер

**6. Талдау, статистика және тәуекелдерді басқару департаментінің директоры, С-1 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Қазақстан Республикасының арнайы кедендік статистикасын және салық статистикасын, Қазақстан Республикасының сыртқы саудасының кедендік статистикасын жүргізу, бюджетке салықтардың және басқа да міндетті төлем түсімдерінің резервтерін анықтау және талдау, салықтық есептіліктің камералдық бақылауын, тәуекелдерді басқарудың жұмыс істеуін және дамуын жүргізу, мүлікті жария ету, салықтық және кедендік жедел бақылауды қамтамасыз ету мәселелері бойынша Департаменттің жұмысына жалпы басшылық ету және қызметін үйлестіру. мемлекеттік кірістер орталық аппаратының алқаларына қатысу, Департамент қызметінің бағыты бойынша есептің тұсаукесерін өткізу; Департаменттің даму басымдықтарын белгілеу және олардың іске асырылуын бақылау; Мемлекет басшысының, Президент Әкімшілігінің және басқа жоғары тұрған ұйымдардың тапсырмаларының орындалу мерзімдеріне және сапасына бақылауды ұйымдастыру; ; мемлекеттік кірістердің аумақтық бөлімшелерінің қызметіне бақылау мен үйлестіруді жүзеге асыру; өзінің құзыреті шегінде халықаралық, мемлекеттік, ведомство аралық құрылымдарда және өзге де ұйымдарда Комитеттің мүддесін білдіру,Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық және құқықтық актілердің, сондай-ақ Еуразиялық экономикалық одақ актілерінің жобаларын әзірлеуге қатысу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе жаратылыстану және техникалық ғылымдар және технологиялар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық және кеден заңнамаларын, статистика, салықтық есептіліктің камералдық бақылау мәселелерін, салық және кеден органдарының қызметінде тәуекелдерді басқару жүйесін, it-технологиялардың негіздерін білген, MS Office бағдарламаларын ілгері пайдалана алған жөн.

**7. Талдау, статистика және тәуекелдерді басқару департаментінің Тәуекел- менеджмент басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:**

 Салықтық есептіліктің камералдық бақылауын, тәуекелдерді басқарудың жұмыс істеуін және дамуын жүргізу мәселелері бойынша Басқарманың жұмысына жалпы басшылық ету және қызметін үйлестіру; мемлекеттік кірістер орталық аппаратының алқаларына қатысу, Басқарма қызметінің бағыты бойынша есептің тұсаукесерін өткізу; Басқарманың даму басымдықтарын белгілеу және олардың іске асырылуын бақылау; Мемлекет басшысының, Президент Әкімшілігінің және басқа жоғары тұрған ұйымдардың тапсырмаларының орындалу мерзімдеріне және сапасына бақылауды ұйымдастыру; мемлекеттік кірістердің аумақтық бөлімшелерінің қызметіне бақылау мен үйлестіруді жүзеге асыру; өзінің құзыреті шегінде халықаралық, мемлекеттік, ведомство аралық құрылымдарда және өзге де ұйымдарда Комитеттің мүддесін білдіру,Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық және құқықтық актілердің, сондай-ақ Еуразиялық экономикалық одақ актілерінің жобаларын әзірлеуге қатысу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе гуманитарлық және техникалық ғылымдар және технологиялар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық және кеден заңнамаларын, статистика, салықтық есептіліктің камералдық бақылау мәселелерін, салық және кеден органдарының қызметінде тәуекелдерді басқару жүйесін, it-технологиялардың негіздерін білген, MS Office бағдарламаларын ілгері пайдалана алған жөн. Басқа да міндетті білімдер

**8. Талдау, статистика және тәуекелдерді басқару департаментінің Жедел мониторинг басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Салықтық және кедендік жедел бақылау, тәуекелдерді басқарудың және мүлікті жария ету жұмыс істеуін және дамуын жүргізу мәселелері бойынша Басқарманың жұмысына жалпы басшылық ету және қызметін үйлестіру; Мекеме басшылығының тапсырмаларын іске асыру стратегия бойынша ұсыныстар әзірлеу, Басқарманың қызмет саласын дамыту, жұмыс сапасын жаксарту бойынша шаралар қабылдау, басқа да министрліктермен және ведомстволармен, мемлекеттік басқару және билік органдарымен өзара іс-қимыл ұйымдастыру; тәжірибе алу, ақпарат және ынтымақтастық ұйымдастыру.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: техникалық ғылымдар және технологиялар немесе әлеуеметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе гуманитарлық ғылымдар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық және кеден заңнамаларын, статистика, салықтық есептіліктің камералдық бақылау мәселелерін, салық және кеден органдарының қызметінде тәуекелдерді басқару жүйесін, it-технологиялардың негіздерін білген, MS Office бағдарламаларын ілгері пайдалана алған жөн.

**9. Кедендік әдістеме департаментінің директоры, С-1 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Ұйымдастыру үйлестіру және бақылау, департамент құзыретіне кіретін мәселелер бойынша; нормативтік құқықтық актілердің жасалуын бақылау; мәселелер және басқа да қабылданған шешімдер бойынша қарауға қатысуға, Департаменттің лауазымды тұлғасының орындалуын бақылау Департаменттің қызметкерлерін қызметінен босату және тағайындау туралы ұсыныстар енгізу, сонымен қатар көтермелеу және тәртіпке келтіру оларға қызметтік тексеру, департамент алдындағы қойылған міндеттерді толық және нақты орындалуын бақылау.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтікғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар немесе гуманитарлық және жаратылыстану ғылымдары. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Кеден заңнамаларын білген жөн. Департамент құзыретіне қатысты басқа да құрылым заңнамаларын білген жөн.

**10. Кедендік әдістеме департаментінің Тарифтік және тарифтік емес реттеу әдіснама басқармасы басшысының орынбасары, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Келесі бағыттар бойынша жұмыстарға бақылауды және ұйымдастыруды: кедендік төлемдер мен салықтарға, тарифтік емес реттеуге, уәкілетті экономикалық операторлардың және кедендік тасымалдаушылардың қызметіне қатысты мәселелердің әдіснамасын, экспорттық-импорттық операциялар кезінде «бірыңғай терезе» механизмін енгізу әдіснамасын жетілдіру бөлігінде жаңа нормативтік-құқықтық актілерді әзірлеу және енгізу; Қазақстан Республикасының кеден және салық заңнамасын және Еуразиялық экономикалық одақтың кеден заңнамасын жетілдіру бойынша ұсыныстар дайындау

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтікғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар немесе гуманитарлық ғылымдар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Қазақстан Республикасының кеден заңнамасын және кеден ісі саласындағы Еуразилық экономикалық одағының заңнамаларын білген жөн. Департамент құзыретіне қатысты басқа да құрылым заңнамаларын білген жөн.

 **11. Кедендік әдістеме департаментінің Сауда сипатындағы емес айналым әдіснама басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Жалпы басшылықты жүзеге асыруын қамтамасыз ету.

келесі бағыттар бойынша жұмысты ұйымдастыру, үйлестіру және бақылау: сауда сипатындағы емес айналымында кедендік операцияларды жүзеге асыру тәртібін әдіснама, талдау және мониторинг; кедендік транзиттің кедендік рәсіміне қатысты сауда-сипатындағы емес мәселелер мен сұрақтар бойынша нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу; кедендік транзит және сауда сипатындағы емес айналымы мәселелерi бойынша түсiнiктемелер ; сауда сипатындағы емес саудасы және кедендік транзит әдістемесін жетілдіру жөнінде ұсыныстар енгізу;

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар немесе жаратылыстану ғылымдары. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Қазақстан Республикасының кеден заңнамасын және кеден ісі саласындағы Еуразилық экономикалық одағының заңнамаларын білген жөн. Департамент құзыретіне қатысты басқа да құрылым заңнамаларын білген жөн.

**12. Кедендік әдістеме департаментінің Кедендік құнның әдіснама басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** келесі бағыттар бойынша жұмысты ұйымдастыру, үйлестіру және бақылау: сауда саттық емес айналымында кедендік операцияларды жүзеге асыру тәртібін әдіснама, талдау және мониторинг; кедендік транзиттің кедендік рәсіміне қатысты сауда-саттық емес мәселелер мен сұрақтар бойынша нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу; кедендік транзит және сауда-саттық емес айналымы мәселелерi бойынша түсiнiктемелер ;
сауда-саттық емес саудасы және кедендік транзит әдістемесін жетілдіру жөнінде ұсыныстар енгізу;

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар немесе жаратылыстану ғылымдары. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Қазақстан Республикасының кеден заңнамасын және кеден ісі саласындағы Еуразилық экономикалық одағының заңнамаларын білген жөн. Департамент құзыретіне қатысты басқа да құрылым заңнамаларын білген жөн.

**13. Тарифтік реттеу және посткедендік бақылау басқармасының басшысы, С-3 санаты (1-бірлік)**

 **Функционалдық міндеттері:** Басқарма жұмысын ұйымдастыру; Кедендік бақылауды ұйымдастыру, өз құзыреті шегінде Дүниежүзілік кеден одағымен, Еуразиялық экономикалық комиссиямен және басқа елдердің кеден органдарымен әрекеттесу, өз құзыреті шегінде Кедендік одақ және Қазақстан Республикасы кедендік заңнамаларына сәйкес кедендік әкімшілендіруді жүзеге асыру; тауарлардың кедендік құнын айқындау, тауарлардың кодын сыныптау және шыққан жерін анықтау, тарифтік реттеу бөлігінде, кедендік тексерістерді жүргізу бөлігінде кедендік әкімшілендіруді жүзеге асыру бойынша жұмыстарды ұйымдастыру, кедендік тексерістер және кедендік құқық бұзушылықтарды айқындау, алдын алу және болдырмау мәселелері бойынша кедендік әкімшілендіруді жүзеге асыру, тауарлардың шығарылғаннан кейін кедендік бақылауды жүзеге асыру бөлігінде ЕАЭО кедендік заңнамасын, Қазақстан Республикасы кедендік заңнамасын және өзгеде Қазақстан Республикасы заңнамаларын сақталуын қамтамасыз ету.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: құқық немесе әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе техникалық ғылымдар мен технологиялар. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Кедендік және салықтық заңнамаларын білген жөн. Аталған қызметтік санат бойынша фукционалды міндеттерді орындау үшін қажетті басқа да міндетті білімдер.

 **14. Салық салу әдіснама департаменті Өндірістік емес төлемдер басқармасының бас сарапшысы, С-4 санаты (1-бірлік уақытша 18.05.2019ж. дейін)**

 **Функционалдық міндеттері:** Заңды тұлғалардың көлік құралдары салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын мүлік салығын, ойын бизнесі салығын, тіркелген салықты, арнаулы салық режимін және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді есептеу және төлеу тәртібі бойынша Қазақстан Республикасының салық заңнамасының нормаларын түсіндіру және жетілдіру бөлігінде Комитет ұстанымын әзірлеу және дайындау бойынша Басқарма жұмысын ұйымдастыру, жоспарлау және үйлестіру, заңды тұлғалардың көлік құралдары салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын, заңды тұлғалардың және жеке кәсіпкерлердің жер салығын мүлік салығын, ойын бизнесі салығын, тіркелген салықты, арнаулы салық режимдерін және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдерді әкімшілендіру; құзыреті бойынша салық есептілігі нысандарын әзірлеу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық заңнамасын, салалық заңдардыу (Экологиялық кодекс, Су кодексі, Орман кодексі. Жер кодексі, ҚР «Байланыс туралы», «Жарнама туралы», «Жол жүрiсi қауiпсiздiгi туралы», «Көлік туралы» және басқа да Заңдары) білу жөн. Басқа да міндетті білімдер

 **15. Апелляция және заңды құқықтарды қамтамасыз ету басқармасының бас сарапшысы, С-4 санаты (1-бірлік уақытша 04.11.2018 ж. дейін)**

 **Функционалдық міндеттері:** Салық төлеушілердің салықтық тексеру нәтижелеріне және сыртқы экономикалық қызмет қатысушыларымен кеден тексерісі нәтижелеріне шағымдарын «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасы Кодексімен (Салық кодексі), «Қазақстан Республикасындағы кеден ісі туралы» Қазақстан Республикасы Кодексімен (Кеден кодексі) және басқа заңнамамен белгіленген тәртіпте және мерзімде қарастыруды жүзеге асыру. Шағымдарды қарастыру үдерісін ақпараттық жүйелерде көрсетуді қамтамасыз ету. Шағымдарды қарастыру нәтижелері бойынша талдау жүргізу. Салық төлеушілердің салықтық тексеру нәтижелеріне және сыртқы экономикалық қызмет қатысушыларымен кеден тексерісі нәтижелеріне шағымдарын қарастыру ресімін жетілдіру бойынша ұсыныс енгізу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық немесе кеден заңнамаларын білген жөн.

 **16. Берешектермен жұмыс басқармасының бас сарапшысы, С-4 санаты (1-бірлік уақытша 17.04.2019 ж. дейін)**

 **Функционалдық міндеттері:** Басқарманың құзыретіне енетін мәселелер жөніндегі басшылық тапсырмаларының сапалы орындалуын ұйымдастыру; мәжбүрлі өндіріп алу тәсілдері мен шараларын уақтылы және сапалы қарастыруды қамтамасыз ету, әлеуетті борышкерлерді анықтау тұрғысынан талдамалы жұмысты жүзеге асыруды ұйымдастыру; жұмысты ұйымдастыру және салық берешегін мәжбүрлі өндіріп алу тәсілдері мен шараларын автоматтандырылған түрде оңтайландыру; қасақана және жалған банкроттық белгілерін анықтау тұрғысында және әкімшілердің қызметінде камералдық бақылауды жүзеге асыруды ұйымдастыру; салық және әкімшілердің қызметіне тексеріс өткізуіне қатысу; әкімшілердің қызметін жүргізуге құқылы тұлғаларды тіркеу және оларды тіркеуден алу; Мемлекеттік кірістер комитеті әзірлейтін нормативтік құқықтық актілерге ескертулер мен ұсыныстар енгізу; Басқарма басшылығының құзыретіне енетін мәселелер жөнінде ұсыныстарды Басқарма басшысының қарауына шығару; Басқарма қызметкерлерін және мемлекеттік кірістер органдарының басшыларын ынталандыру және оларға тәртіптік жаза қолдану туралы ұсыныстарды басшылыққа ұсыну; басқарманың құзыретіне енетін мәселелер жөніндегі жұмысты ұйымдастыруда төмен тұрған мемлекеттік кірістер органдарына практикалық және әдістемелік көмек көрсету; Басқарма басшылығының құзыретіне енетін мәселелер жөнінде жеке және заңды тұлғалардан, мемлекеттік органдардан, төмен тұрған мемлекеттік кірістер органдарынан келіп түскен өтініштерды қарастыру және жауап дайындау; еңбек тәртібін және Мемлекеттік қызметшінің ар-намыс кодексін сақтау; мемлекеттік және қызметтік құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеу.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Салық және кеден заңнамаларын, оңалту және, банкроттық туралы заңнамаларын білген жөн. Басқа да міндетті білімдер.

 **17. Даму және үйлестіру департаменті Ұйымдастыру-қаржы басқармасының бас сарапшысы С-4 санаты (1 бірлік, уақытша 29.11.2018 ж. дейін)**

 **Функционалдық міндеттері:** Қаржылық құжаттар негізінде қаржылық есептіліктердің дұрыс жасалуына, оның тиісті органға белгіленген мерзімде ұсынылуына, орталық аппараттың және аумақтық бөлімшелердің бюджеттік өтінімдерді дұрыс жасауына, бюджеттік бағдарламаны өткізушілер мен оның негізділігіне, штаттық және қаржылық тәртіптің қатаң сақталуына, бюджеттік бағдарламаны жүзеге асырудың тиімділігіне талдау жүргізуге және қаржыландыру жоспарының орындалуына, бюджеттік бағдарлама бойынша міндеттемелер мен төлемдер бойынша қаржыландыру жоспарының бекітілуіне, аумақтық органдардың, бюджеттік бағдарламаны өткізушілердің өтінімдерінің негізінде бағдарлама, кіші бағдарлама, ерекшелік бөлігінде қаржыландыру жоспарында уақытылы өзгерістер енгізілуіне бақылау жасауды қамтамасыз ету және жүзеге асыру.

 **Конкурсқа қатысушыларға қойылатын талаптар:** Жоғары білім: әлеуметтік ғылымдар, экономика және бизнес немесе құқық немесе техникалық ғылымдар және технологиялар, гуманитарлық ғылымдар немесе білім саласында. Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2015 жылғы 29 желтоқсандағы №12 (2015 жылғы 30 желтоқсандағы Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 12639 болып тіркелген). бұйрығымен анықталған, мемлекеттік әкімшілік лауазымдарға орналасу үшін бағдарламалық тестілеуде көзделген Қазақстан Республикасының заңнамасын білу, «Қазақстан-2050» Стратегиясы: қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты старегиясын білу. Басқару жұмысы бейіні және негізгі мамандық бейіні бойынша қайта даярлау курстарынан өту сертификатының болуы жөн. ҚР салық, бюджеттік заңнамасын білуі жөн.

**Құжаттарды қабылдау мерзімі ішкі конкурс өткізу туралы хабарландыру соңғы жарияланған күнінен бастап 3 жұмыс күні**.

**2016 жылдың қараша айының 11 -нен бастап 15 дейін 3 жұмыс күні ішінде.**

Аумақтық бөлімшелердің қызметкерлері сканерленген құжаттарын e.gafiyatulina@kgd.gov.kz (Эльмира Гафиятулина) электрондық мекенжайы бойынша ұсына алады.

Іріктеуге қатысу үшін:

а) [қосымшаға](http://adilet.zan.kz/kaz/docs/V1500012639%22%20%5Cl%20%22z205) сәйкес нысандағы өтініш (төменде);

 б) кадр қызметімен расталған қызметтік тізімі талап етіледі.

 Конкурс комиссиясының қарауына азаматтар конкурс өткiзетiн мемлекеттiк органға құжаттарын қолма-қол тәртіпте, почта арқылы не хабарландыруда көрсетілген электрондық почта мекенжайына (e.gafiyatulina@kgd.gov.kz) электронды түрде тапсырады (олардың түпнұсқасын әңгімелесу басталғанға дейін бір күн бұрын кешіктірмей береді, оларды бермеген жағдайда тұлға конкурс комиссиясымен әңгімелесуден өтуге жіберілмейді).

 Азаматтар бiлiмiне, жұмыс тәжiрибесiне, кәсiби шеберлiгiне және беделіне қатысты (бiлiктiлiгiн арттыру, ғылыми дәрежелер мен атақтар берiлуi туралы құжаттардың көшiрмелерi, мiнездемелер, ұсынымдар, ғылыми жарияланымдар және өзге де олардың кәсіби қызметін, біліктілігін сипаттайтын мәліметтер) қосымша ақпараттарды бере алады.

Құжаттардың толық емес пакетін ұсыну конкурс комиссиясының олардын қараудан бас тартуы үшін негіз болып табылады.

 Ішкі конкурсқа қатысатын және әңгімелесуге жіберілген кандидаттар оны Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік кірістер комитетте, 010000, Астана қ., Бейбітшілік көшесі 10 мекен жайы бойынша, анықтама үшін телефон: 8 (7172) 70-99-35 кандидаттарды әңгімелесуге жіберу туралы хабардар ету күнінен бастап үш жұмыс күн ішінде өтеді.

**Конкурс комиссиясының жұмысының ашықтылығы мен объективтілігін қамтамасыз ету үшін оның отырысына байқаушылар шақырылады.**

Конкурс комиссиясының отырысына байқаушылар ретінде Қазақстан Республикасы Парламентінің және барлық деңгейдегі мәслихат депутаттарының, Қазақстан Республикасы заңнамасында белгіленген тәртіпте аккредиттелген бұқаралық ақпарат құралдарының, басқа мемлекеттік органдардың, қоғамдық бірлестіктердің (үкіметтік емес ұйымдардың), коммерциялық ұйымдардың және саяси партиялардың өкілдері, уәкілетті органның қызметкерлері қатыса алады.

Байқаушы ретінде конкурс комиссиясының отырысына қатысу үшін тұлғалар әңгімелесу басталғанға дейін бір жұмыс күнінен кешіктірмей персоналды басқару қызметіне (кадр қызметіне) тіркеледі. Тіркелу үшін тұлғалар персоналды басқару қызметіне (кадр қызметіне) жеке басын куәландыратын құжаттың көшірмесін, ұйымдарға тиесілілігін растайтын құжаттардың түпнұсқасын немесе көшірмелерін ұсынады.

Мемлекеттік органның басшысының (жауапты хатшысының) келісімі бойынша конкурс комиссиясының отырысына сарапшылар шақырылады. Сарапшы ретінде конкурс жариялаған мемлекеттік органның қызметкері болып табылмайтын, бос лауазымның функционалдық бағыттарына сәйкес облыстарда жұмыс тәжірибесі бар тұлғалар, сондай-ақ персоналды іріктеу және жоғарылату бойынша мамандар, басқа мемлекеттік органдардың мемлекеттік қызметшілері, Қазақстан Республикасының Парламент және мәслихат депутаттары қатыса алады.

«Б» корпусының мемлекеттік
әкімшілік лауазымына
орналасуға конкурс өткізу
қағидаларына 2-қосымша

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(мемлекеттік орган)

### Өтініш

      Мені\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ бос мемлекеттік әкімшілік лауазымына орналасу
конкурсына қатысуға жіберуіңізді сұраймын. Мемлекеттік әкімшілік
лауазымдарға орналасуға конкурс өткізу және конкурс комиссиясын
қалыптастыру қағидаларының негізгі талаптарымен таныстым, олармен
келісемін және орындауға міндеттеме аламын.
      Ұсынылып отырған құжаттарымның дәйектілігіне жауап беремін.

      Қоса берілген құжаттар:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
      Мекен жайы және байланыс телефоны\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_                               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
  қолы                                    (Т.А.Ә. (болған жағдайда)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_ ж.

**Результаты согласования**07.11.2016: Оспанова Г. М. (Управление человеческих ресурсов) - - cогласовано без замечаний