Приложение 1 к протоколу

заседания Комиссии по кадровым вопросам

Комитета государственных доходов

Министерства финансов

Республики Казахстан

от 15 декабря 2014 года №1

**Правило Пяти «П»**

При решении вопросов кадрового роста Комиссия по кадровым вопросам Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан (далее - Комиссия Комитета) руководствуется Правилом Пяти «П», состоящим из **пяти основополагающих принципов кадрового роста органов государственных доходов**:

1. Последовательность
2. Преемственность
3. Поручительство
4. Показатели
5. Переподготовка

 Принцип **«последовательность»** заключается в последовательном порядке назначения на вышестоящие должности ("ступенчатость") при условии занятия нижестоящей должности не менее 1 года, а также порядке перевода на работу в Центральный аппарат Комитета при условии опыта работы в территориальном подразделении органов государственных доходов не менее 1 года.

Принцип **«преемственность»** заключается в планомерном карьерном росте при занятии руководящих должностей, при котором первоочередное право на занятие должности руководителя имеют заместители руководителя, а на должности заместителя руководителя – главные эксперты (главные специалисты). При этом допустим межрегиональный карьерный рост, заключающийся в том, что на руководящую должность могут претендовать кандидаты указанные выше категории должностей, осуществляющие деятельность в иных территориальных органах Комитета или центральном аппарате Комитета.

 Принцип **«поручительство»** заключается в ответственности лица, представляющего на должность сотрудника или работника, при совершении последним коррупционных преступлений, путем согласия представляющего лица на свое освобождение от занимаемой должности.

 Принцип **«показатели»** заключается в продвижении по службе при условии высоких и количественно измеримых показателей по основной деятельности стабильно на протяжении не менее 1 года.

Принцип **«переподготовка»** заключается в продвижении по службе при условии постоянного повышения квалификации как по основной деятельности, так и в плане личностного роста.

Все пять принципов используются в совокупности при решении вопросов кадрового роста. В исключительных случаях возможно продвижение по службе при наличии менее пяти принципов по результатам персонального рассмотрения каждого отдельного случая Комиссией Комитета или территориального органа Комитета.