



MEMLEKETTIK
KIRISTER
KOMITETI

KIRISTER QYZMETI





**MEMLEKETTİK
KIRISTER
KOMİTETİ**

**KIRISTER
QYZMETİ**

Костанайская область



Условные обозначения:

- ▲ Медная руда
- ☾ Золото
- ❀ Пшеница



МЕМЛЕКЕТТІК КІРІСТЕР КОМИТЕТИ

«КІРІСТЕР ҚЫЗМЕТІ»

№21, 10.12.2025г.
Ғылыми –практикалық журнал
жылына 4 рет шығады

Абилова Б.Н.

Кожабергенов Е.К.

Касымкулова Л.Т.

Ташетов М.Д.

Кобекаева И.А.

Журнал үйімдастырушысы:

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің
Мемлекеттік кірістер комитеті

Шығарылымға жауапты:

ҚР ҚМ МКК Оқу-әдістемелік орталығы

Редакциялық алқа:

ҚР ҚМ МКК Оқу-әдістемелік орталығының
басшысы

ҚР ҚМ МКК Халықаралық ынтымақтастық
басқармасының басшысы

ҚР ҚМ МКК Оқу-әдістемелік орталығы
басшысының орынбасары

ҚР ҚМ МКК Оқу-әдістемелік орталығы
Цифрландыру және қашықтықтан оқыту
бөлімінің бас маманы

ҚР ҚМ МКК Оқу-әдістемелік орталығы
Біліктілікті арттыру және кесіби даярлық
бөлімінің бас маманы

Сәрсенбі, 2025 жылғы 10 желтоқсан
Журнал 2020 жылдан бастап шығарылады
Астана қ., Республика даңғ. 60,
ҚР ҚМ МКК ОӘО, 010000
Тел/факс: (7172) 39-66-09
E-mail: umc01@mail.ru
www.kgd.gov.kz



Құрметті әріптерестер, қадірлі оқырмандар!

сеткіштермен және салмақты тәжі-рибемен келіп отыр. Қаржы саласының тиімділігін айқындастын негізгі көрсеткіштердің бірі — бюджет кірістерінің тұрақты өсуін қамтамасыз ету. Осы маңызды бағытта мемлекеттік кірістер органдары елдің қаржылық тұрақтылығы мен экономикалық қауіпсіздігін нығайтуға айрықша үлес қосып келеді.

Мемлекет игілігі жолында табанды еңбек ете отырып, біз стратегиялық жоспарларды жүзеге асыруды, сондай-ақ ел бюджетіне түсетін кірістердің толыққанды орындалуын қамтамасыз ету жөніндегі басты міндеттерді орындауда алға қарай жылжып келеміз.

Қостанай облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаментінің құрылымдық бөлімшелерінің үйлесімді әрі жүйелі жұмысының нәтижесінде соңғы 10 жылда бюджетке түсімдер айтартылғатай артты:

мемлекеттік бюджет бойынша — 95 млрд теңгеден 2 815 млрд теңгеге дейін; респубикалық бюджет бойынша — 57 млрд теңгеден 1 548 млрд теңгеге дейін; жергілікті бюджет бойынша — 38 млрд теңгеден 1 267 млрд теңгеге дейін.

2026 жылға біз 2025 жылғы 18 шілдеде қабылданған Қазақстан Республикасының жаңа Салық кодексімен қадам басып отырмыз. Жаңа құжат кәсіпкерлер мен жеке тұлғалардың салық міндеттемелерін орындаудың женілдетуге, салықтық әкімшіліндіруді жетілдіруге және ашықтықты арттыруға бағытталған.

Қостанай өңірінің тарихы — тек

Қалыптасқан игі дәстүр бойынша «Аймақ» айдарында сіздердің назараларыңызға Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік кірістер комитетінің Қостанай облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаментінұсқанамыз.

Журналдың жиырма бірінші шығарылымы Қазақстан Республикасының Ұлттық валюта күні мен Қаржыгер күні мерекелерінің 32 жылдық қарсаңында жарық көріп отыр. 1993 жылғы 15 қараша — егемен Қазақстан тарихындағы жаңа белес. Осы күні ұлттық валюта — теңге айналымға енгізілді. Тенгенің пайда болуы Тәуелсіздіктің маңызды рәміздерінің біріне айналып, мемлекет пен қоғам өміріндегі аса маңызды оқиға болды.

Бүгінде Қазақстан бұл тарихи датага қаржы жүйесін нығайтудағы елеулі жетістіктермен, жоғары көр-



сегіз онжылдықпен шектелмейді, оның тамыры мыңдаған жылдарға созылады. Бұл өлкенің аңызға айналған Арқайыммен көршілес болуы да тегін емес. Рухы мықты, өр мінезді бабаларымыздың тағдыртауқыметі осы өнірдің жылнамасына таңбаланғандай: Шақшақ Жәнібек, Амангелді Иманов, Шоқан Уәлиханов, Үбірай Алтынсарин, Бейімбет Майлин.

Астықты өнірдің даңқты еңбеккері — Социалистік Еңбек Ері Камшат Дөненбаева — елдің мақтанышы.

Әлемге танымал ғалым Ұмырзак Сұлтанғазин математикалық модельдеу саласының дамуына зор үлес қосты.

Отбасы медицинасында ерекше орны бар Мұхамеджан Қарабаев — дәрігер дәрежесін алғып, әйгілі Қазан университетін тәмамдаған тұңғыш қазак.

Тәуелсіздік жылдарында Қостанай облысы таза аграрлық өнірден аграрлы-индустриялық аймаққа айналды. Бұрын өнеркәсіп негізінен тау-кен байыту саласымен шектелсе, бүгінде мемлекеттік жеделдете инновациялық-индустриялық даму бағдарламасының арқасында облыстың өндірістік келбеті айтарлықтай өзгерді.

Ондаған жаңа кәсіпорындар ашылды, заманауи технологиялар енгізілді, жүздеген жаңа жұмыс орындары құрылды.

Қостанайдың автомобиль құрасыныру саласы әлемдік үрдістерге нық қадаммен ілесіп келеді.

«АгромашХолдинг» сервистік-тұрмыстық желісі Қазақстанда

тендесі жоқ. Зауыт цехтарында комбайндар, ауыр коммерциялық техника, жеңіл автокөліктер — Hyundai, Ssang Yong Nomad, Peugeot — шығарылып, қазіргі уақытта электромобилдер өндірісі де жолға қойылған.

Елдегі ең ірі кондитерлік фабрика — «Баян Сұлу» АҚ — өнімдерін әлемдік сапа стандарттарына сай өндіреді.

Қостанай облысы — Қазақстанның табиғи ресурстарға аса бай өнірлерінің бірі. Мұнда пайдалы қазбалардың, жер және су ресурстарының ірі қоры шоғырланған, ауыл шаруашылығын дамытуға қолайлы жағдай бар. Өнір — елдегі ірі тау-кен орталықтарының бірі: асбест, никель, кобальт, мыс, алтын, боксит, хромит, құрылыш материалдары, тұсті және сирек металдар өндіріледі.

Бұл өлкенің даңқты адамдары, көрікті табиғаты мен бай мәдениеті туралы сөз қозғау — таусылмайтын әңгіме.

Қостанай облысына арналған бұл шығарылым — оқырмандарымыз үшін ең қызықты, мазмұнды және есте қаларлық нөмірлердің бірі болмак!

Жандос Дүйсембиеев
Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі
Мемлекеттік кірістер комитетінің төрағасы



Құрметті оқырмандар, әріптестер!

экономикамен күрес, цифрлық сервистерді енгізу және салық төлеушілерге қызмет көрсету сапасын жақсарту — мұның барлығы біздің қызметкерлердің күнделікті еңбегінің ажырамас бөлігі.

Осы шығарылымда сіздер Қостанай облысы бойынша мемлекеттік кірістер органдарының негізгі қызмет бағыттарымен, атқарылған жұмыстардың нәтижелерімен, бюджет кірістерінің өсу динамикасымен, құрылымдық бөлімшелердің жетістіктерімен, сондайақ өңірдің салық жүйесінің тұрақтылығының негізі болып отырған кәсібілік пен жанкештілікке ие тұлғалар туралы материалдармен таныса аласыздар.

Біз бұл нөмірді кәсіби сала мамандары үшін де, Қостанай облысының дамуы мен мемлекеттік кірістер органдарының қызметіне қызығушылық танытатын жалпы оқырмандар үшін де пайдалы әрі танымдық болуын мақсат еттік.

Бұл шығарылым сіздердің қызығушылықтарының тудырып, есте қаларлық басылымдардың бірі боларына сенімдімін!

Құрметпен,
Сатжан Узакбаев
 Қостанай облысы бойынша
 Мемлекеттік кірістер
 департаментінің басшысы

Бұгін Қостанай облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті респубикалық арнайы веб-журналдағы «Аймақ» айдарына материал ұсыну құрметтіне ие болып отыр.

Бұл шығарылым еліміздің ең қарқынды дамып келе жатқан өнірлерінің бірі — Қостанай облысына арналады. Өнір бай тарихты, еңбек дәстүрлерін және заманауи инновациялық тәсілдерді үйлестіре отырып, бірегей даму моделін қалыптастырып келеді.

Мемлекеттік кірістер органдарының жұмысы бюджет кірістерін қалыптастыруды, мемлекеттік бағдарламаларды іске асыруды және өңірдің тұрақты әлеуметтік-экономикалық дамуын қамтамасыз етуде аса маңызды рөл атқарады.

Салықтар мен төлемдерді тиімді әкімшілендіру, халықтың салықтық сауаттылығын арттыру, көлеңкелі



Қостанай облысы – шексіз дала, бай тарих және ерекше рухани қуат тоғысқан өнір. Ұлттық мәдениет, ғылым және қоғамдық даму салаларында айрықша із қалдырған көптеген көрнекті тұлғаларды сыйлады.

Тарихта ерекше орын алатын тұлғалардың бірі – **Ыбырай Алтынсарин**. Ұлы педагог, ағартушы, қоғам қайраткері, қазақ педагогикасының негізін қалаушы. Ол алғашқы зайырлы мектептерді ашып, қазіргі білім беру жүйесінің іргетасын қалады. Жас ұрпақты тәрбиелеуге бағытталған оның еңбекі халықта қызмет етудің жарқын үлгісі болып қала береді.



Қостанай жері Қазақстанға сондай-ақ **Ахмет Байтұрсынұлын** сыйлады – ұлы ғалым, тілтанушы, қазақ әліпбійн реформалаган ағартушы, Алаш қозғалысының жетекшілерінің бірі. Ол қазақ тілінің грамматикасын жасап, «Қазақ» газетінің шығуына жетекшілік етті, халықтың саяси оянуы мен мәдени дамуына зор ықпал етті. Оның ғылыми мұрасы мен қоғамдық қызметі – ұлттық жаңғыру тарихындағы аса маңызды белес.



Өңірдің тағы бір жарық жүлдзызы – **Міржақып Дулатов**. Жазушы, ақын, публицист және «Алаш» қозғалысының көрнекті қайраткері. Оның «Бақытсыз Жамал» романы – қазақ әдебиетіндегі алғашқы әлеуметтік проза, ал оның публицистикасы ұлттық сананы, мәдениетті және тәуелсіздік идеясын көтерді. Дулатовтың шығармалары халықты білімге, бірлікке, даму жолына үндеді.



Қостанай облысы аты аталғанда **Бейімбет Майліннің** де ерекше атап оту қажет. Қазақ әдебиетінің класигі, қысқа прозаның шебері, халық өмірін, дәуір тынысын, адамның жан дүниесін терең бейнелеген суреткер. Майліннің шығармалары – көркем шындық пен халықтың болмысын айқын көрсеткен асыл мұра.



Ағартушылар мен жазушылардан бөлек, өнір көптеген ғалымдарды, педагогтарды, спортшыларды, әртістерді және мемлекет қайраткерлерін тәрбиелеп шығарды. Олардың еңбекі ұлттық мәдениет пен зияткерлік әлеуетті қалыптастырып, Қостанайдың атын республикадан тыс жерлерге де танытты.

Өңірден шықкан өзге де көрнекті тұлғалардың – ғалымдар, өнер және спорт майталмандары, қоғам қайраткерлерінің Қазақстанды әлемге танытудағы еңбекі орасан. Олар ұлы тұлғалар салған жолды жалғастырып, жаңа буынға шабыт беруде.



Департаментом государственных доходов по Костанайской области на сегодняшний день успешно реализовано пять прорывных цифровых проектов, включая один образовательный, два по таможенному направлению, проект по контролю протокольных поручений и цифровому помощнику Контакт центра.



ЖУРСИНАЛИН Арман Молдагазыевич

Заместитель руководителя департамента государственных доходов по Костанайской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

Проект: Web-приложение «Контроль протокольных поручений»

Цель: Повышение качества исполнительской дисциплины и обеспечение прозрачного контроля исполнения поручений на всех уровнях структуры Департамента.

Задачи:

- оперативное администрирование и мониторинг поручений КГД МФ РК и Департамента;
- своевременный просмотр, выгрузка и распечатка всех поручений;
- обеспечение полного цикла контроля выполнения.

Результаты реализации:

- исключение случаев срыва контрольных и протокольных поручений;
- повышение качества и своевременности исполнения задач;
- формирование единой, удобной и стабильной системы контроля.

Приложение функционирует в штатном режиме, демонстрируя удобство использования и эффективность при работе с большим объёмом поручений.

Направления дальнейшего развития

Ведётся системная работа по внедрению технологий искусственного интеллекта в программное обеспечение с целью повышения аналитических возможностей и автоматизации процессов. Планируется внедрение следующих функций:

- анализ текста поручений с определением содержания и ключевых требований;
- оценка важности поручений и оптимальное распределение нагрузки, по ключевым словам, и категориям;
- предиктивный анализ, включающий напоминания и прогнозирование рисков срыва сроков с автоматическим уведомлением ответственных исполнителей;
- автоматическая подготовка отчётов по статусам исполнения с визуализацией данных (таблицы, графики, динамика исполнения).
- автоматическая подготовка отчётов по статусам исполнения с визуализацией данных (таблицы, графики, динамика исполнения).



САРКИТБАЕВ Ануар Азатович

Заместитель руководителя департамента государственных доходов по Костанайской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

Чат-бот для подачи заявлений на продление таможенного транзита.

Цель: Сокращение времени подачи заявления на продление сроков таможенного транзита и повышение оперативности взаимодействия участников ВЭД с таможенными органами.

Задачи проекта:

- размещение в чат-боте образца заявления для продления транзита;
- обеспечение возможности прикрепления скриншота геолокации местонахождения транспортного средства;
- создание простой и доступной формы подачи заявления;

Реализация:

В чат-бот загружены:

- форма заявления на продление транзита;
- функционал для прикрепления документов и геолокации.

Результаты:

- оперативное продление сроков таможенного транзита (в установленные 3 часа);
- сокращение бюрократических процедур, снижение коррупционных рисков;
- улучшение имиджа таможенных органов РК и повышение привлекательности Казахстана как транзитного коридора;

Чат-бот для предоставления ценовой информации по таможенной стоимости автомобилей

Цель: Выявление и недопущение случаев занижения таможенной стоимости автомобилей при импорте.

Задачи проекта:

- анализ фактической таможенной стоимости автомобилей, оформленных в предыдущие периоды;
- загрузка в чат-бот актуальных ценовых данных, включая: марку и модель автомобиля, год выпуска, таможенную стоимость, дату определения таможенной стоимости.

Реализация:

В чат-бот систематически загружается база ценовой информации по оформленным автомобилям, обеспечивая быстрый доступ участников ВЭД к достоверным данным.

Результаты:

- более точное и объективное определение таможенной стоимости;
- увеличение поступлений ТПиН за счёт исключения занижения стоимости;
- возможность предварительного расчёта участником ВЭД суммы ТПиН перед покупкой автомобиля;
- снижение количества дополнительных проверок и судебных споров;
- сокращение нагрузки на специалистов таможенного контроля и повышение эффективности их работы.



КЕРИМБЕКОВ Толенды Нурдаулетович

Заместитель руководителя департамента государственных доходов по Костанайской области Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан

ПРОЕКТ. Искусственный интеллект в контакт-центре — «Цифровой помощник»

Цель: Внедрение интеллектуального цифрового помощника на базе искусственного интеллекта для повышения качества, скорости и доступности обслуживания налогоплательщиков и участников ВЭД в контакт-центре.

Задачи проекта:

- автоматизация ответов на типовые вопросы клиентов (налоги, сроки сдачи отчетности, ЭСФ, регистрация, администрирование и др.);
- обеспечение доступности консультаций через телефон, онлайн-чат и мессенджеры;
- снижение нагрузки на операторов за счёт обработки рутинных запросов цифровым консультантом;
- интеллектуальная маршрутизация сложных и нестандартных запросов специалистам контакт-центра;
- сбор, анализ и систематизация данных обращений для улучшения качества государственных услуг.

Результаты:

- сокращение времени ответа клиентам до нескольких секунд;
- повышение доступности консультационных услуг независимо от времени суток и загруженности операторов;
- снижение нагрузки на операторов

на 40–60% за счёт автоматизации типовых запросов;

- рост удовлетворённости граждан качеством и удобством обслуживания;
- формирование динамической базы знаний, обеспечивающей постоянное совершенствование цифровых сервисов.

Проект по внедрению искусственного интеллекта в работу контакт-центра успешно реализован и функционирует в штатном режиме. Цифровой помощник обеспечивает оперативное и качественное обслуживание налогоплательщиков и участников ВЭД, выступая полноценным инструментом для автоматизации консультаций и повышения доступности государственных сервисов.

Основные результаты внедрения:

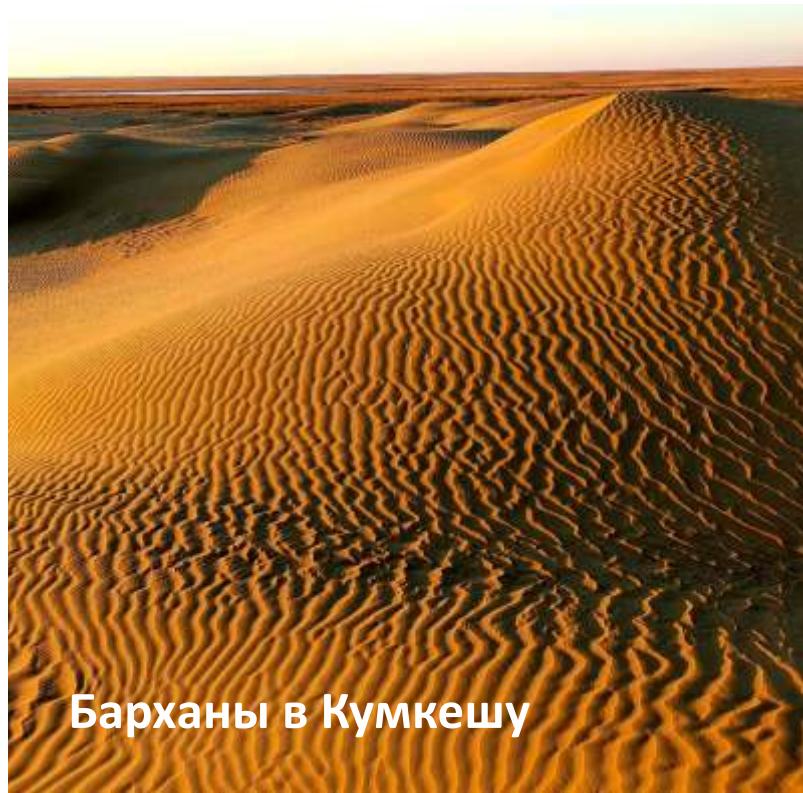
- система работает, обеспечивая ответы клиентам в течение нескольких секунд;
- значительно увеличена доступность консультаций независимо от нагрузки на операторов;
- снижена нагрузка на специалистов контакт-центра на 40–60%;
- обеспечена интеллектуальная маршрутизация сложных запросов;
- сформирована база знаний, которая постоянно обновляется и расширяется.

Цифровой помощник на базе ИИ доказал свою эффективность, стал частью ежедневной работы контакт-центра и продолжает развиваться для повышения качества обслуживания граждан и участников ВЭД.



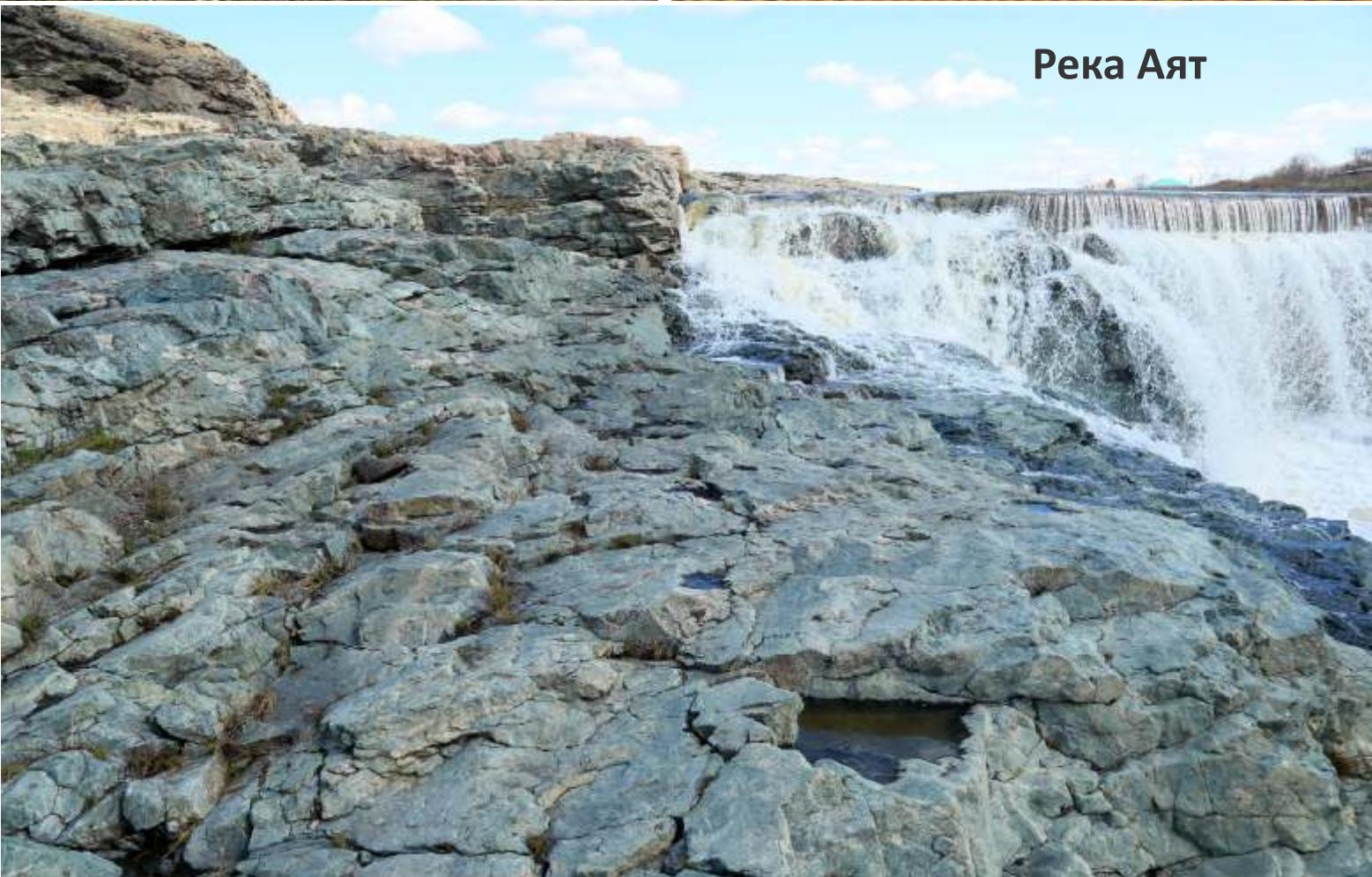






Барханы в Кумкешу

Река Аят







Управление анализа и рисков

Руководитель – Гульмира БАГТБЕК

Управление осуществляет анализ поступлений налоговых и таможенных платежей в бюджет, проводит аналитическую работу по определению налогооблагаемой базы бюджетов районов и городов, а также анализ деятельности крупных налогоплательщиков.

За 12 лет доходы области выросли в 4,2 раза — с 95 млрд тенге в 2014 году до порядка 400 млрд тенге в настоящее время. Департаментом собрано налогов и платежей на сумму 2 трлн 815 млрд тенге, из которых 1 трлн 548 млрд тенге (55%) поступило в республиканский бюджет, а 1 трлн 267 млрд тенге — в местный.

Благодаря скоординированной работе по обеспечению дополнительных резервов, дополнительно путем эффективного администрирования налоговых и таможенных платежей поступило порядка 10% от общего объема сборов, что составляет 256 млрд тенге.

С 2014 года дополнительные резервы в бюджет выросли в 5,7 раза — с 7 до 40 млрд тенге.

Система управления рисками охватывает более 70 тысяч плательщиков, при этом доля высокорисковых составляет лишь 1%, что свидетельствует о высокой эффективности профилактической и аналитической работы.





Новый Налоговый кодекс: цели, задачи и ожидаемые результаты

С 1 января 2026 года в Республике Казахстан вступает в силу новый Налоговый кодекс — результат масштабной реформы, направленной на создание современной, прозрачной и устойчивой системы налогообложения. Обновлённый документ стал логичным продолжением работы по совершенствованию налоговой политики, снижению административных барьеров и расширению возможностей для развития бизнеса. Разработка кодекса велась с учётом международных стандартов, лучших мировых практик и предложений предпринимательского сообщества.

Необходимость принятия нового Кодекса обусловлена изменениями в экономике, развитием цифровых технологий, усилением глобальных вызовов и потребностью в повышении эффективности государственного управления. Предыдущий документ функционировал в условиях иной экономической структуры и при значительно меньшей цифровизации процессов. Сегодня в центре внимания — прозрачность операций, снижение теневого сектора, укрепление доверия между государством и налогоплательщиками, а также создание условий для устойчивого роста.

Главная цель нового Налогового кодекса - обеспечение баланса интересов государства и бизнеса, повышение качества налогового администрирования и стимулирование инвестиционной активности. Для достижения этой цели предусмотрены конкретные задачи: совершенствование системы НДС, оптимизация корпоративного подоходного налога, внедрение экологически ориентированных платежей, реформирование специальных налоговых

режимов, а также расширение цифровых инструментов контроля и обслуживания.

Особое внимание уделено цифровизации: расширено применение онлайн-ККМ, электронных счетов-фактур, автоматизированных аналитических систем и риск-ориентированного контроля. Это позволяет минимизировать влияние человеческого фактора, ускорить обработку данных и повысить объективность принимаемых решений. Новый подход делает налоговое администрирование более удобным, а взаимодействие между государством и бизнесом — более предсказуемым.

Важным направлением реформы стало обновление плат и сборов, формирование экологического компонента и совершенствование правил недропользования. Эти меры направлены на рациональное использование природных ресурсов и поддержку зелёной экономики. Для малого бизнеса упрощены процедуры применения специальных налоговых режимов, уточнены критерии и внедрены дополнительные механизмы цифрового контроля.

Таким образом, новый Налоговый кодекс — это не просто обновление нормативной базы, а стратегический шаг к формированию современной налоговой системы, соответствующей условиям цифровой экономики. Он создаёт предпосылки для устойчивого экономического роста, повышает инвестиционную привлекательность страны и укрепляет налоговую дисциплину. Ожидается, что реформы обеспечат более справедливое распределение налоговой нагрузки, улучшат качество администрирования и повысят доверие налогоплательщиков к государственной системе.

Из новостной ленты

«Органы государственных доходов Костанайской области регулярно проводят для детей и подростков просветительские мероприятия: конкурсы рисунков о налогах, творческие проекты о честности и другие активности.

Основная цель — повысить правовую и финансовую грамотность детей, сформировать понимание значимости налогов и привить ценности честности, ответственности и уважения к закону.

Такие мероприятия помогают детям с раннего возраста осознавать роль государства, значение налогов и негативные последствия коррупции, тем самым формируя у них активную и ответственную гражданскую позицию.»





Юридическое управление

Руководитель – Асылкан АЛЬМАГАМБЕТОВ

Юридическое управление в департаменте государственных доходов - это подразделение, осуществляющее правовое обеспечение деятельности всего департамента. Управление в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, законами, актами президента и правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также положением управления.

Основными задачами юридического управления являются обеспечение соблюдения законности в деятельности департамента, представление и защита в установленном порядке его интересов в судебных и других государственных органах. Современные подходы к администрированию НДС в новом Налоговом кодексе.





Новые ставки НДС

С 1 января 2026 года в Казахстане вступают в силу значимые изменения в сфере налога на добавленную стоимость (НДС).

Обновлённые нормы Налогового кодекса не только повышают общую ставку, но и вводят пониженные тарифы для отдельных социально важных категорий товаров и услуг.

С 2026 года базовая ставка НДС увеличивается с 12% до 16%. Она будет применяться ко всему объёму облагаемого оборота и импорта. Вместе с тем Кодекс предусматривает пониженные ставки для поддержания доступности медицинских услуг и продукции.

Пониженные ставки:
5% — с 1 января 2026 года

Применяется к:

- лекарственным средствам и медицинским изделиям;
- комплектующим медицинских изделий;
- техническим вспомогательным (компенсаторным) средствам;
- медицинским услугам, включая услуги в комплексе.
- 10% — с 1 января 2027 года

Применяется к обороту по реализации отечественных периодических печатных изданий.

Кто освобождён от уплаты НДС.

Новый Кодекс сохраняет ряд льгот по НДС для деятельности в рамках государственных социальных программ:

- реализация и импорт лекарств и медицинских товаров, используемых в рамках ГОБМП и ОСМС, а также для лечения орфанных и социально значимых заболеваний;
- медицинские услуги, оказываемые в рамках ГОБМП и ОСМС.

Кроме того, постановке на регистрационный учёт в

качестве плательщика НДС не подлежат:

- государственные учреждения;
- структурные подразделения юридических лиц — резидентов;
- лица, занимающиеся частной практикой;
- налогоплательщики, работающие по специальным налоговым режимам;
- физические лица.

Кто обязан платить НДС.

Плательщиками НДС являются:

- лица, чей годовой оборот превышает 10 000 МРП;
- импортеры товаров в Казахстан;
- налогоплательщики, зарегистрированные по НДС в порядке условной постановки, когда налоговые органы самостоятельно ставят их на учёт и направляют соответствующее уведомление.

Постановка на учёт по НДС: новые пороги и сроки.

Обязательная регистрация

Новый Налоговый кодекс снижает порог обязательной постановки на учёт с 20 000 МРП до 10 000 МРП.

Если годовой оборот превысил этот лимит, предприниматель обязан подать заявление о регистрации в течение пяти рабочих дней со дня превышения.

Отдельная норма касается крупных сделок: если предстоящая операция приведёт к превышению порога, заявление необходимо подать до её совершения.

Добровольная регистрация

Налогоплательщик может зарегистрироваться плательщиком НДС по собственной инициативе, даже не достигая установленного предела. Для этого подаётся электронное или бумажное заявление в орган государственных доходов, правовое сопровождение деятельности департамента.

Из новостной ленты

Органы государственных доходов активно проводят работу по популяризации цифровых продуктов КГД, разъясняя населению их удобство, функциональность и преимущества. В рамках этой работы гражданам представляются такие электронные сервисы, как E-Salyq Azamat, E-Salyq Business, кабинет налогоплательщика, сервис электронных счетов-фактур (ЭСФ), онлайн-ККМ, мобильные приложения для подачи отчетности и другие цифровые инструменты, упрощающие взаимодействие с государством.





Управление человеческих ресурсов

Руководитель – Гульсум КАПБАСОВА

Главной задачей управления человеческих ресурсов является - наиболее эффективное использование трудовых ресурсов.

Основные функции - кадровое планирование, адаптация, мотивация, оценка и обучение персонала, формирование корпоративной культуры и развитие благоприятного социально-психологического трудового климата, контроль за соблюдением трудовой и служебной дисциплины.

Для достижения нужных показателей, конечно, важен человеческий ресурс.

Команда профессионалов под руководством грамотного лидера-руководителя способна горы свернуть.

Сегодня эффективность и результативность бизнес-процессов напрямую зависит от кадровой политики.

Подбор кадров для государственной службы и службы в органах государственных доходов, к сожалению, ограничен утвержден-

ными квалификационными требованиями, где немаловажную роль играет наличие определенного образования. Помимо образования, важны компетентность, ответственность, обучаемость, стрессоустойчивость и личный потенциал специалиста.

Кроме чувства коллектизма, обучения и повышения квалификации, морального удовлетворения от достигнутых высоких показателей коллектива на республиканском уровне, получения высоких оценок деятельности и, как следствие - бонусов за положительные результаты работы, а также мероприятий, направленных на поддержание корпоративного духа, в том числе и спортивных, рутину каждодневной работы помогает преодолеть, наверное, свойственный государственным служащим ответ на вопрос: «Кто, если не мы?»





Реформа корпоративного подоходного налога: новые подходы, ставки и стимулы для бизнеса

Новый Налоговый кодекс серьёзно обновляет порядок исчисления корпоративного подоходного налога (КПН), вводя дифференцированные ставки, уточняя круг плательщиков и упрощая механизм уплаты авансовых платежей. Изменения направлены на повышение прозрачности налоговой системы и формирование более гибкого подхода к разным секторам экономики.

Кто является плательщиком КПН.

Плательщиками корпоративного подоходного налога остаются юридические лица — резиденты Республики Казахстан и нерезиденты, получающие доходы из казахстанских источников или работающие через постоянное учреждение.

Государственные учреждения сохраняют статус неплательщиков, однако государственные учебные заведения среднего образования исключены из этой категории, что усиливает единобразие налогообложения в образовательной сфере.

Новые дифференцированные ставки.

Базовая ставка КПН остаётся на уровне 20%, однако вводится набор специальных ставок:

- 25% — банки (кроме кредитования бизнеса) и игорный бизнес;
- 3% — производство сельхозпродукции и аквакультуры, а также переработка и реализация продукции;
- 6% — отдельные виды деятельности сельскохозяйственных кооперативов;
- 5% в 2026 году, 10% с 2027 года — юридические лица, работающие в социальной сфере (кроме НКО).

Такая модель позволяет

гибко регулировать налоговую нагрузку, поддерживая приоритетные отрасли и усиливая контроль за высокорисковыми секторами.

Раздельный налоговый учёт.

Для компаний, ведущих деятельность под разными ставками КПН, вводится обязательство раздельного налогового учёта. Это обеспечивает корректность расчётов и предотвращает искажение налоговой базы.

Изменения в уплате авансовых платежей.

С 2026 года меняется механизм авансовых платежей по КПН:

- повышен порог, при котором возникает обязанность по уплате авансов — с 350 000 до 600 000 МРП;
- упразднён прежний порядок самостоятельного расчёта авансов до сдачи декларации;
- авансовые платежи за первый квартал теперь рассчитывают органы госдоходов — исходя из 1/12 суммы авансов за предыдущий год.

Этот шаг снижает административную нагрузку на бизнес и минимизирует ошибки при расчётах.

Обновлённая система корпоративного подоходного налога формирует более современную и сбалансированную модель налогообложения юридических лиц. Введение дифференцированных ставок, повышение порога для авансовых платежей и уточнение требований к учёту усиливают эффективность администрирования, сохраняя при этом стабильность бюджетных поступлений.

Из новостной ленты

Органы государственных доходов проводят конкурсы детских рисунков на тему противодействия коррупции, направленные на формирование у детей понимания вреда нечестных действий. Участие в конкурсе помогает детям выразить свои взгляды через творчество и с раннего возраста воспринимать важность честности и справедливости.





Организационно-финансовое управление

Руководитель – Айжан МУСТАФИНА

Структура управления представлена двумя отделами – организационно-контрольного и финансового (руководители Л. Сейлева, А.Бисембаева).

Организационно-контрольный отдел, работа здесь интересна тем, что специалист сталкивается со всеми направлениями органов государственных доходов, это и вопросы проверок, задолженности, камерального контроля, государственных услуг и т.д. В этом деле важна квалификация, коммуникабельность, стрессоустойчивость, творческий потенциал, а опыта молодым сотрудникам помогают набираться их более старшие коллеги.

Судьба любого письма, заявления, жалобы начинает свою историю со свое временной и качественной регистрации документа. Заботясь о повышении имиджа органов государственных доходов, сотрудники

стремятся не допустить негатива, жалоб со стороны налогоплательщиков и участников внешнеэкономической деятельности.

Специалисты отдела занимаются подготовкой и проведением совещаний, расширенных заседаний, коллегий, рабочих встреч. Отвечает за исполнение протокольных поручений КГД МФ РК, департамента, акимата области.

Важными направлениями его деятельности являются контроль за своевременной и качественной регистрацией и рассмотрением обращений юридических и физических лиц, входящей и исходящей корреспонденцией.

От качественной работы финотдела зависит стабильность повседневной работы учреждения и уверенность коллектива в завтрашнем дне.





Специальные налоговые режимы в 2026 году

С 1 января 2026 года в Казахстане вступает в силу обновлённая система специальных налоговых режимов. Вместо семи ранее действовавших форм останутся только три, что существенно упрощает структуру и делает её более прозрачной для налогоплательщиков. Ниже представлен краткий обзор каждого режима и ключевые особенности их применения.

1. Специальный налоговый режим для самозанятых.

Обновлённый режим для самозанятых полностью заменяет патент и прежний формат СНР через мобильное приложение «E-Salyq». Это удобный механизм для граждан, желающих вести деятельность без регистрации индивидуального предпринимательства.

Самозанятыми признаются физические лица, не являющиеся ИП. Такой человек может работать только по тем видам деятельности, которые входят в разрешённый перечень. Нанимать работников не допускается.

Основные параметры режима:

- предельный доход — до 300 МРП в месяц;
- ставка — 4%, включающая только социальные платежи;
- налоговый период — месяц;
- отчётность — отсутствует;
- налоговая уплата — полностью через мобильное приложение.

На этом режиме не уплачиваются ИПН и социальный налог. Формат ориентирован на тех, кто работает самостоятельно и не нуждается в полноценной предпринимательской регистрации.

2. Специальный налоговый режим по упрощённой декларации

Этот режим объединяет собой как прежнюю упрощённую систему, так и розничный налог. Он предназначен для малого и среднего бизнеса и позволяет вести деятельность с мини-мальными административными затратами.

Ключевые параметры режима:

- предельный доход — до 600 000 МРП в год;
- ставка ИПН/КПН — 4% с возможностью увеличения или уменьшения на 50% по решению местных исполнительных

органов;

- социальный налог — не уплачивается;
- работники — нанимать можно без ограничений по количеству;
- филиалы — разрешены как в пределах населённого пункта, так и за его пределами;
- учёт — ИП не ведут бухгалтерский учёт до достижения 135 000 МРП дохода в год;
- НДС — применять не требует-ся (кроме импорта и НДС за нерезидента).

Объектом налогообложения является доход без учёта расходов. Однако, при доходе свыше 24 000 МРП, можно принимать на вычеты заработную плату работников.

Ограничения по применению режима включают:

- участие юридических лиц друг в друге более чем на 25%;
- наличие учредителей, участвующих в других организациях на СНР;
- участие в специальных экономических и индустриальных зонах, а также в «Астана Хаб»;
- деятельность по договорам о совместной деятельности.

Режим доступен только для видов деятельности, которые не входят в запретительный список.

3. Специальный налоговый режим для крестьянских и фермерских хозяйств

Для этой категории налогоплательщиков предусмотрено упрощение расчётов: вместо единого земельного налога теперь уплачивается индивидуальный подоходный налог по ставке 0,5% — один раз в год.

На этом режиме:

- не применяется НДС;
- но сохраняется обяза-

тельство по уплате НДС на импорт и НДС за нерезидента.

Режим ориентирован на поддержку сельскохозяйственных производителей и снижение налоговой нагрузки на малые хозяйства.

Переход к трём специальным налоговым режимам — это шаг к упрощению налоговой системы, повышению прозрачности и снижению административных барьеров для предпринимателей. Каждый из режимов ориентирован на определённую категорию налогоплательщиков и позволяет выбрать формат, наиболее соответствующий специфике деятельности.

Из новостной ленты

Департаментом государственных доходов по Костанайской области активно проводится работа с СУЗами и ВУЗами области по привлечению молодежи на государственную службу.

По инициативе органов государственных доходов Костанайской области на базе факультета экономики и права Костанайского регионального университета имени Ахмета Байтурсынова (КРУ) открылась новая образовательная программа — «Администрирование и правовое регулирование в сфере налогообложения».

Цель проекта — подготовка квалифицированных специалистов в области налогообложения, а также решение кадровых потребностей органов государственных доходов региона. Реализация программы позволит сформировать устойчивую базу профессиональных кадров для государственной службы, квазигосударственного сектора и налогового консалтинга.





Управление информационных технологий

Руководитель – **Бауржан ИСЕНОВ**

Управление информационных технологий обеспечивает бесперебойное функционирование имеющегося в департаменте компьютерного, серверного и сетевого оборудования и установленного программного обеспечения. Кроме того, УИТ осуществляет поддержку сетевой инфраструктуры и обеспечение политики информационной безопасности.

В списке задач управления – информати-

зация органов государственных доходов. Оно обеспечивает организацию их информационного взаимодействия в едином инфокоммуникационном пространстве электронного правительства Республики Казахстан. УИТ обеспечивает учет и сохранность имеющегося в департаменте программного обеспечения, компьютерного, серверного, сетевого оборудования и комплектующих к ним.





Налогообложение имущества повышенной стоимости: есть ли в новом кодексе «налог на роскошь»?

Дискуссии о введении в Казахстане так называемого «налога на роскошь» ведутся уже много лет. С вступлением в силу нового Налогового кодекса с 1 января 2026 года интерес к этой теме снова усилился. Однако сам кодекс не содержит отдельного налога с таким названием. Вместе с тем в документе предусмотрены специальные механизмы налогообложения отдельных видов дорогостоящего имущества физических лиц, что фактически выполняет функцию дифференцированного налогообложения граждан с высокой стоимостью активов.

Какие объекты подпадают под повышенное налогообложение

Новый Налоговый кодекс вводит специальные ставки акцизов и имущественных налогов для ряда объектов, стоимость которых значительно превышает среднерыночные показатели. К таким объектам относятся:

- Автотранспорт высокой стоимости

- Для транспортных средств стоимостью 18 000 МРП и более применяется акциз по ставке 10% от стоимости автомобиля. Мера направлена на регулирование сегмента премиального автотранспорта.

- Яхты и воздушные суда премиум-класса

- Яхты и самолёты стоимостью от 24 000 МРП также облагаются акцизом по ставке 10%.

- Алкогольная продукция премиального класса

Если стоимость алкогольной продукции превышает 500 000 тенге, к ней применяется акциз в размере 10% от стоимости в тенге за литр.

- Табачные изделия высокой ценовой категории

Сигары стоимостью свыше 10 000 тенге за штуку облагаются акцизом в размере 10% от стоимости за единицу товара.

- Высокостоимостная недвижимость

Недвижимость (квартиры, жилые дома, дачи), совокуп-

ная стоимость которой на одного собственника превышает 450 млн тенге, облагается имущественным налогом по повышенной ставке — 2%.

Таким образом, хотя термин «налог на роскошь» не используется, фактически кодекс предусматривает механизм повышенного налогообложения дорогостоящих активов.

Как определяется стоимость объектов недвижимости.

Оценка стоимости жилых объектов для целей налогообложения проводится Государственной корпорацией «Правительство для граждан». При этом оценочная стоимость, как правило, ниже рыночной, что предотвращает чрезмерную налоговую нагрузку на граждан.

Для жилых и дачных объектов применяется коэффициент роскоши, равный единице. Маслихаты имеют право увеличивать этот коэффициент, но не более чем на 50%, что позволяет учитывать особенности категорий жилья и региональные различия.

Порядок исчисления налога на недвижимость повышенной стоимости.

Если совокупная стоимость объектов недвижимости, принадлежащих одному физическому лицу, превышает 450 млн тенге, налог исчисляется по ставке 2% от общей стоимости. При этом установлена минимальная сумма налога —

2 946 600 тенге плюс 2% от суммы превышения порога.

Если стоимость имущества ниже установленного предела, объекты облагаются налогом на имущество по стандартным ставкам, отдельно по каждому объекту недвижимости.

Новый Налоговый кодекс не вводит прямого «налога на роскошь», однако устанавливает систему повышенного налогообложения для имущества высокой стоимости. Такой подход позволяет государству равномернее распределять налоговую нагрузку и усиливать фискаль-

ную справедливость, при этом не создавая новых категорий налогов, а лишь дифференцируя действующие механизмы.

На этом режиме:

- не применяется НДС,
- но сохраняется обязательство по уплате НДС на импорт НДС за нерезидента.

Режим ориентирован на поддержку сельскохозяйственных производителей и снижение налоговой нагрузки на малые хозяйства.

Переход к трём специальным налоговым режимам — это шаг к упрощению налоговой системы, повышению прозрачности и снижению административных барьеров для предпринимателей. Каждый из режимов ориентирован на определённую категорию налогоплательщиков и позволяет выбрать формат, наиболее соответствующий специфике деятельности.



Управление аудита

Руководитель – Каиржан МЕНЗАРИПОВ

С момента образования органов государственных доходов управлением аудита организована работа по осуществлению и совершенствованию методов эффективного аудита, а также по обеспечению поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет при осуществлении контроля в части проведения налоговых и таможенных проверок.

За 12 лет эффективной работы управлением доначислено налогов и других платежей в бюджет в сумме 71 млрд.тенге. В рамках таможенного контроля после выпуска товаров доначислено и взыскано 6,8 млрд.тенге.

Сотрудники управления участвуют в совершенствовании налогового законодательства по вопросам осуществления налогового аудита.

За плодотворную трудовую деятельность сотрудники управления награждены 11 медалями Республики Казахстан, 42 почетными грамотами министерства финансов РК, акима Костанайской области.

Специфика нашей деятельности - в проведении налоговых проверок по вопросам правильного ведения бухгалтерского и налогового учета предприятий, выявлении и устранении ошибок, допущенных налогоплательщиками. Вносим предложения по изменениям в законодательные акты, связанные с нашей деятельностью. Проводим контроль над исполнением налоговых обязательства ликвидируемых предприятий, участвуем в судах, доказывая правоту выявленных нарушений.

Сплочённость коллектива, стимулирование сотрудников в виде вручений медалей, грамот, премий, а также проведение совместных спортивных мероприятий.





Новый формат налогового администрирования: что изменится с 2026 года

С 2026 года Казахстан перейдёт к обновлённой модели налогового контроля, предусмотренной проектом нового Налогового кодекса. Документ предлагает комплексный пересмотр подходов к проверкам, автоматизации процессов и взаимодействию с бизнесом.

Одним из ключевых нововведений станет сокращение сроков налоговых проверок, в том числе при их продлении. Для малого и микропредпринимательства вводится ограничение на приостановление проверок — не более двух раз. Сжатым станет и период исполнения требований о предоставлении документов: при наличии у налогоплательщика необходимые материалы должны быть представлены в течение 10 рабочих дней.

Серьёзные изменения ожидают и в сфере НДС — пересматривается порядок возврата, а горизонтальный мониторинг переходит на формат информационного обмена между органами госдоходов и бизнесом.

Особое вниманиеделено развитию автоматизированных инструментов контроля. Камеральный контроль будет полностью переведен на цифровую модель: уведомления о выявленных нарушениях формируются исключительно автоматически, с

учётом степени риска.

Исполнение таких уведомлений по-прежнему возможно двумя способами — подачей налоговой отчётности или направлением пояснений о несогласии. При этом уведомления со средней степенью риска теперь не требуют подтверждающих документов и будут считаться исполненными автоматически.

Налогоплательщики будут получать уведомления о статусе устранения нарушений в своём личном Кабинете — ещё один шаг к прозрачности и электронному взаимодействию.

Полная автоматизация коснётся также подачи и обработки заявлений на ликвидацию, направления и получения запросов, а также отдельных этапов камерального контроля. В целях профилактики нарушений продолжится совершенствование системы форматно-логического контроля на этапе заполнения деклараций.

Изменения предусмотрены и в механизме ареста банковских счетов при взыскании задолженности — подход будет уточнён и приведён в соответствие с новой моделью администрирования.

Из новостной ленты

Департамент государственных доходов на постоянной основе принимает участие в акции «Народный юрист», предоставляя гражданам консультации по налоговым и таможенным вопросам. Регулярное участие специалистов ДГД способствует повышению правовой и финансовой грамотности населения и укрепляет открытость ведомства.





Управление камерального контроля

Руководитель – Шынкусхан ЕСМУХАНОВ

Основная цель камерального контроля – пресечение нарушений бюджетного и иного законодательства в начальной стадии их совершения посредством самостоятельного устранения. При своевременном устранении предусмотрено освобождение от штрафов. Со дня оснований органов государственных доходов управлением камерального контроля по результатам свыше 49 тысяч уведомлений были обеспечены дополнительные поступления в казну в размере более 53 млрд. тенге, в том числе в республиканский бюджет – 42 млрд. тенге.

Управлением пресекаются многочисленные схемы уклонения от уплаты налогов. С 2020 г. инициировано порядка 753 исков в суд на сумму оборота более 86 млрд. тенге. В том числе по сделкам – 374 исков на 31,4 млрд. тенге, по ЧРПН/ЧППН – 379 исков на сумму оборота порядка 54,6 млрд. тенге. Зарегистрированы более 6 тыс. налогоплательщиков

в качестве индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, ранее осуществлявших незаконную деятельность. Проводится работа по правомерности применения специальных налоговых режимов, преференций, льгот, пресечению незаконного вывода капитала за пределы РК. Разрабатываются в пределах полномочий инструктивные указания, методические рекомендации, консультативные письма в целях выявления дополнительных резервов, увеличения поступлений в бюджет от субъектов малого и среднего предпринимательства и специальных налоговых режимов. Проведенные мероприятия за прошедшие 11 лет способствовали увеличению субъектов СМП с 18 тыс. до 48 тыс. или на 260 процентов, доходы от которых выросли с 46,6 млрд. тенге до 144 млрд. тенге, или 309 процента.





Камеральный контроль по-новому: что изменится с 2026 года

С 1 января 2026 года в Казахстане начинает действовать новый Налоговый кодекс, который приносит существенные изменения в механизм камерального контроля — ключевую систему выявления нарушений без выхода инспекторов на место. Обновлены на повышение автоматизации, ускорение процедур и ужесточение мер реагирования.

Как работал камеральный контроль до 2026 года.

Сегодня действующая норма (ст. 96) предполагает трёхуровневую систему оценки рисков:

- Высокий риск — налогоплательщик получает уведомление об устранении нарушений, как правило по сомнительным электронным счетам-фактурам.

- Средний риск — направляется уведомление о нарушениях, выявленных в налоговой отчетности.

- Низкий риск — формируется извещение «для сведения» о небольших несоответствиях.

Таким образом, система представляет собой ступенчатую модель реагирования: от простого информирования до обязательного устранения нарушений.

Что изменится с 2026 года

Новый Налоговый кодекс значительно перерабатывает эту систему, делая её более прямой и строгой.

1. Отмена извещений.

Самая лёгкая категория уведомлений исчезает. Налогоплательщики больше не будут получать сообщения о мелких несоответствиях — камеральный контроль теперь фокусируется только на значимых расхождениях.

2. Новый формат средней категории риска.

Средний риск трансфор-

мирован в уведомления о расхождениях. Если в отчетности обнаружены несоответствия, налогоплательщик обязан либо устранить нарушения, либо направить аргументированные пояснения.

3. Высокий риск вынесен в отдельный вид контроля.

Операции по сомнительным ЭСФ больше не относятся к камеральному контролю. Для них вводится новый механизм — контроль выписки электронных счетов-фактур (гл. 13, ст. 142). По его итогам направляется уведомление о подтверждении фактического совершения оборота.

4. Ускоренное применение мер.

Самое существенное нововведение — скорость реагирования. Если уведомление о расхождениях не исполнено в срок, меры воздействия (приостановление банковских операций, блокировка выписки ЭСФ) начинаются уже на следующий рабочий день. Ранее за неисполнение уведомлений средней категории приостановление выписки ЭСФ не применялось.

Что это означает для бизнеса

Наиболее чувствительным элементом новой модели становится именно приостановление выписки ЭСФ, фактически парализующее деятельность компании. В этих условиях особую важность приобретает оперативное исполнение уведомлений о расхождениях — своевременная подача корректировок и пояснений позволит избежать блокировок и санкций.

Из новостной ленты

Сотрудники органов государственных доходов оказывают практическую помощь гражданам при заполнении и сдаче декларации о доходах и имуществе. Специалисты помогают корректно внести данные, объясняют порядок заполнения и отвечают на возникающие вопросы.





Управление государственных услуг

Руководитель – Гуля АХМЕТОВА

Специфика нашей деятельности состоит в контроле за качественным оказанием государственных услуг, за регистрационным учетом налогоплательщиков, а также за полнотой и своевременностью представления налоговой отчетности.

Одной из актуальных проблем остается нехватка квалифицированных кадров. В отдельных территориальных подразделениях наблюдается высокая текучесть специалистов, что отрицательно сказывается на стабильности и качестве оказания государственных услуг. Департамент последовательно ведет работу по повышению мотивации сотрудников, созданию условий для профессионального роста и развитию внутреннего кадрового потенциала. В настоящее время в Комитете внедрена усовершенствованная Интегрированная система налогового администрирования (ИСНА), объединяющая функции ранее действовавших семи информационных систем. Вместе с тем, на этапе

перехода к новой платформе возникают сложности переходного периода, связанные с адаптацией пользователей и интеграции данных. Работа по их устранению ведется в плановом порядке, с приоритетом обеспечения бесперебойности оказания государственных услуг.

Для достижения устойчивых результатов в сфере качества государственных услуг Департамент акцентирует внимание на персональной ответственности каждого специалиста, системной аналитике ошибок и внедрении превентивных мер. Основной упор делается на корректировку процессов, обучение сотрудников и повышение уровня их вовлеченности в выполнение задач по улучшению качества сервиса.

Главный принцип работы – понимание что труд государственного служащего направлен на благо граждан, государства и будущего страны.





Налоговая отчётность 2026: новые требования и правила подачи

Налоговая отчетность – это официальный документ налогоплательщика об объектах налогообложения, об активах и обязательствах, об исчислении налоговых обязательств и социальных платежей, предоставляемый в налоговый орган.

С 2026 года в рамках нового Налогового кодекса исключена возможность отзыва форм налоговой отчетности (далее – ФНО).

Причина исключения – это изменение подхода к администрированию налогов в рамках нового Налогового кодекса.

Основными аргументами и целями отмены является:

1. повышение ответственности налогоплательщиков;

- после подачи налоговой отчетности ответственность за корректность данных лежит на налогоплательщике. Возможность «отзывать» отчет создавала риски злоупотреблений и неоднозначности;

2. приведение процедур к международной практике. В большинстве стран нет процедуры «отзыва» декларации. Вместо этого применяется корректировка или уточненная отчетность, что обеспечивает прозрачность и прослеживаемость изменений;

3. минимизация рисков фальсификаций и манипуляций. Исключение услуги снижает вероятность незаконного изменения данных после сдачи.

Альтернатива отзыву – подача налогоплательщиком уточненной налоговой отчетности, если обнаружена ошибка или нужно внести изменения.

С 2026 года в рамках

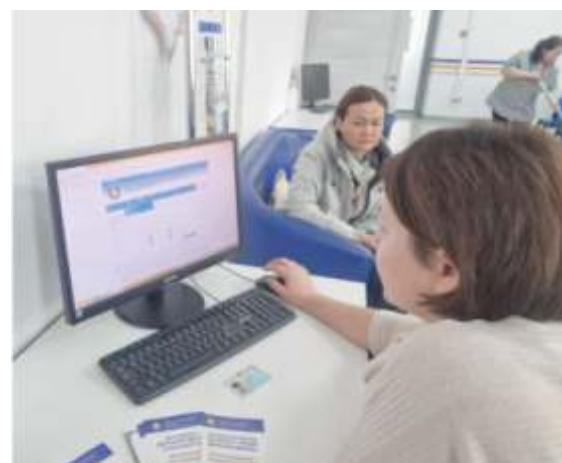
нового Налогового кодекса исключена норма по продлению представления ФНО, в связи с введением нормы, согласно которой если налогоплательщик не представит налоговую отчетность, система ОГД по истечении установленного срока её представления автоматически сформирует нулевую отчетность.

Соответственно, с 2026 года норма по выставлению уведомления о непредставлении налоговой отчетности в срок, установленный налоговым законодательством РК исключена, что влечет за собой исключение приостановления расходных операций по банковским счетам и привлечение к административной ответственности в рамках статьи 272 Кодекса РК «Об административных правонарушениях», т.е. позволит уменьшить карательные меры для бизнеса.

Специалисты органов государственных доходов проводят не только разъяснительную работу, но и оказывают практическую помощь. На регулярной основе организуются Дни открытых дверей, в том числе на площадках региональных палат предпринимателей «Атамекен». Кроме того, специалисты проводят обучение по представлению форм налоговой отчетности в информационных системах.

Из новостной ленты

На базе региональных палат предпринимателей «Атамекен» на постоянной основе проходят Дни открытых дверей, где специалисты органов государственных доходов консультируют граждан и бизнес по вопросам налогообложения, помогают в заполнении отчетности и разъясняют нововведения налогового законодательства.





Управление разъяснительной работы и Контакт-центр

Руководитель – Зарина БЕКМУХАМЕДОВА

Одной из услуг, оказываемых органами налоговой службы, является разъяснение норм налогового законодательства, от качества их предоставления зависит исполнение налогоплательщиками своих обязательств. Для повышения налоговой грамотности населения и субъектов бизнеса образовано управление разъяснительной работы и Контакт-центр департамента, задача которых

-проведение информационно-разъяснительной работы в сфере таможенного и налогового законодательства, организация семинаров, круглых столов с налогоплательщиками и участниками ВЭД, публикации СМИ, выступления на радио и телевидении, постоянные контакты в режиме онлайн с представителями бизнеса и не только.





Налоговые вычеты для физических лиц в новом Налоговом кодексе: что изменится с 2026 года

Новый Налоговый кодекс обновит подход к налогообложению доходов физических лиц. Одним из значимых блоков документа стало уточнение и расширение налоговых вычетов. Эти изменения направлены на повышение социальной поддержки отдельных категорий граждан и усиление принципа справедливости в налоговой системе.

Виды налоговых вычетов, предусмотренные новым НК

Новый кодекс сохраняет прежние виды вычетов, но уточняет порядок их применения и вводит новые лимиты. Физические лица смогут использовать следующие категории вычетов.

1. Вычет социальных платежей.

К этой категории относятся обязательные пенсионные взносы (ОПВ), взносы ОСМС (ВОСМС) и социальные отчисления (СО — только по договорам гражданско-правового характера).

Физическое лицо сможет применять данный вычет самостоятельно, на основании подтверждающих документов. Важная особенность — вычет применяется по наиболее поздней дате из двух:

дата начисления ОПВ и (или) ВОСМС,

дата фактической уплаты.

Такой подход позволяет учесть взносы даже в тех случаях, когда платежи произведены позже периода начисления.

2. Базовый налоговый вычет.

Базовый вычет остаётся одним из самых востребованных. Он применяется за каждый месяц, в котором физическое лицо получало доход.

Размер вычета составля-

ет:

30 МРП в месяц, но не более 360 МРП в год, рассчитанных исходя из величины МРП на 1 января соответствующего года.

Этот вычет особенно важен для работников с невысоким доходом, так как позволяет уменьшить налогооблагаемую базу ежемесячно.

3. Социальные налоговые вычеты.

Эта группа вычетов направлена на поддержку граждан, относящихся к социально уязвимым категориям. Размеры и условия применения существенно уточнены.

Для лиц с инвалидностью.

- 5000 МРП в год — для лиц с инвалидностью I и II групп.

- 882 МРП в год — для лиц с инвалидностью III группы и детей с инвалидностью.

Для ветеранов и тружеников тыла.

В вычет включены:

- участники и приравненные к участникам Великой Отечественной войны;

- ветераны боевых действий на территории других государств;

- награждённые орденами и медалями СССР за труд в тылу в военные годы.

Для этих категорий также предусмотрен вычет в размере 882 МРП в год.

Для родителей и опекунов детей с инвалидностью.

Вычет 882 МРП в год за каждого ребёнка предоставляется:

- одному из родителей ребёнка с инвалидностью;

- одному из опекунов или попечителей;

- одному из усыновителей;

- одному из приёмных родителей детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей.

Имеются исключения — вычет не предоставляется опекунам и попечителям, выполняющим эти обязанности в рамках трудовых отношений (например, сотрудникам интернатов).

Социальные вычеты применяются в том календарном году, когда возникло или существовало право на льготу.

Порядок применения вычетов.

Все налоговые вычеты применяются последовательно, в строгом порядке, установленном ст. 401 нового Налогового кодекса. Это означает, что налоговый агент или физическое лицо не могут выбирать произвольную последовательность — вычеты рассчитываются шаг за шагом.

Физическое лицо может применять вычеты двумя способами:

- Через налогового агента. Это стандартная схема, когда вычеты учитываются работодателем при начислении заработной платы.

- Самостоятельно. Если вычет не был использован у работодателя, физическое лицо может применить его самостоятельно, подав декларацию и документы, подтверждающие право на льготу.

Почему эти изменения важны.

Введение новых размеров вычетов и обновлённого порядка их применения делает систему более прозрачной и ориентированной на социальную поддержку. Увеличение лимитов по ряду категорий, особенно для лиц с инвалидностью и семей, воспитывающих детей с особыми потребностями, позволит снизить налоговую нагрузку на социально уязвимые группы населения.



Управление администрирования косвенных налогов

Руководитель – Ермухан СЫЗДЫКОВ

Управление следит за соблюдением профильного законодательства, принимает участие в реализации государственной политики Республики Казахстан в вопросах обеспечения полноты и своевременности поступления НДС в бюджет, осуществляет контроль за исполнением доведенных показателей по НДС. В наши задачи входит обеспечение обоснованности и своевременности возврата из бюджета сумм превышения НДС по требованиям налогоплательщиков, в том числе с использованием информационных систем.

Эффективность налогового администрирования акциза, полнота и своевременность

поступления в бюджет, осуществление контроля за исполнением доведенных показателей по данному виду налога, в том числе с использованием ИС «ИСНА», ИС «РВФ», «Е-лицензирование» зависит от работы УАКН.

Наши обязанности – обеспечение соблюдения налогоплательщиками налогового законодательства, законодательства об обороте этилового спирта и алкогольной продукции, табачных изделий, оборота отдельных видов нефтепродуктов и биотоплива, а также обеспечение качественного оказания государственных услуг.





Автоматизированный контроль ЭСФ: как новый Налоговый кодекс ужесточает борьбу с фиктивными сделками

Новый Налоговый кодекс вводит современный механизм автоматизированного контроля за выпиской электронных счетов-фактур (ЭСФ), направленный на предотвращение фиктивных операций и усиление прозрачности налоговых расчетов. Ключевым инструментом станет информационный сервис «е-Тамга», который рассчитывает текущий баланс НДС и проверяет, подтверждается ли выписываемый ЭСФ реальными приобретениями с НДС — от поставщиков, импорта или услуг нерезидентов. Если в системе недостаточно легальных расходов, ЭСФ будет доступен только после пополнения баланса, то есть фактической оплаты налога.

С 1 января 2026 года автоматизированный контроль будет применяться к узкой категории налогоплательщиков — к плательщикам НДС, отозвавшим ЭСФ при исполнении уведомления о подтверждении фактической реализации товаров, работ или услуг. После исполнения такого уведомления налогоплательщик автоматически включается в специальный перечень и получает сообщение через веб-приложение, личный кабинет и SMS. Информация о включении и исключении из перечня публикуется на портале КГД и tamga.qoldau.kz в течение трёх рабочих дней.

Перед выпиской следую-

щего ЭСФ налогоплательщик обязан зарегистрироваться в сервисе «е-Тамга». При недостаточности баланса НДС система отказывает в присвоении номера ЭСФ. Контроль осуществляется не менее 12 месяцев, начиная с даты первого ЭСФ, выписанного после включения в перечень, и продолжается до конца квартала, в котором истекает срок контроля.

Такой подход фактически блокирует возможность оформления фиктивных сделок: каждый ЭСФ должен быть подтверждён реальными затратами или оплатой НДС. Механизм ориентирован на налогоплательщиков из группы риска и не ограничивает добросовестный бизнес. Запуск проекта «е-Тамга» позволит органам государственных доходов отслеживать налоговые операции онлайн, а также станет важным шагом в снижении теневой экономики и противодействии деятельности «фирм-однодневок».

Из новостной ленты

Проведение приёмных на дороге имеет важное значение для повышения открытости государственных органов и оперативного решения вопросов граждан. Такой формат позволяет специалистам выезжать в отдалённые населённые пункты, принимать обращения на месте, разъяснять нормы законодательства и помогать людям, которые не всегда могут обратиться в офис.





Управление по работе с несостоятельными должниками

Руководитель – Аскар ЕЩАНОВ

Управление осуществляет реализационные и контрольно-надзорные функции в сфере проведения процедур реабилитации и банкротства в пределах своей компетенции.

Основной задачей является осуществление контроля за проведением порядка процесса реабилитации и банкротства, а также во внесудебной процедуре ликвидации несостоятельного должника.

Сотрудники занимаются этими вопросами, связанными с банкротством, в рамках действующего законодательства. Рассматривают документы и отчеты реабилитационных и конкурсных управляющих, выявляют признаки преднамеренного банкротства. Ведут разъяснительную работу, связанную с изменениями профильного законодательства.

31.08.2025 года введены в действие изменения в Закон «О восстановлении платежеспособности и банкротстве граждан РК» а именно:

- урегулирование долга не требуется по договорам заключенным до 01.01.2025 года;
- должник может прекратить внесудебное

банкротство без указания причины;

- повторное обращение за применением процедуры внесудебного банкротства после прекращения - через 6 месяцев;

- после завершения процедуры внесудебного банкротства списываются все долги (в том числе не отраженные в базах данных кредитных бюро), кроме поручителей и залогодателей;

- уточнены полномочия финансового управляющего при проведении процедур судебного банкротства и восстановления платежеспособности;

- дополнены функции уполномоченного органа, утверждением правил выплаты вознаграждения финансовому управляющему за счет бюджетных средств (за каждый месяц деятельности финансового управляющего с даты его назначения и не более 3 (трех) месяцев проведения процедуры судебного банкротства).





Новые правила банкротства граждан: ключевые изменения и ответы на самые распространённые вопросы

Процедура банкротства граждан продолжает совершенствоваться, и очередные поправки существенно упрощают её прохождение, расширяют права должников и устраниют правовые пробелы. Изменения направлены на повышение доступности процедуры и защиту социально уязвимых категорий населения.

Основные изменения законодательства.

1. Отмена требований по урегулированию старых долгов

Одним из заметных нововведений стало исключение обязанности урегулировать задолженность по договорам займа, заключённым до 1 января 2025 года. Это важный шаг для тех граждан, которые утратили связь с кредитором или не могут установить его местонахождение. Теперь необходимость урегулировать такие долги или направлять предложение об урегулировании отпадает.

2. Право должника прекратить процедуру внесудебного банкротства

Должник получает возможность остановить процедуру внесудебного банкротства в любой момент. Ранее такого права не было, однако практика показала востребованность этой нормы: у некоторых граждан обстоя-

тельства могут измениться, и им нужно вернуться к урегулированию долгов иным способом.

3. Уточнение полномочий финансового управляющего

Поправки устраниют правовой пробел: впервые в законодательстве системно фиксируются полномочия, обязанности и права финансового управляющего. Это позволит сделать процедуру более прозрачной и предсказуемой для всех участников.

4. Прекращение всех обязательств после завершения внесудебного банкротства

После окончания процедуры прекращаются все обязательства должника перед кредиторами, включая те, что не были отражены в базах кредитного бюро. Это делает систему более справедливой и гарантирует полный «финансовый ноль» для гражданина.

Из новостной ленты

Проведение детских праздников и вручение подарков, в том числе для подшефного детского дома, имеет особую социальную значимость. Такие мероприятия не только дарят детям яркие эмоции и ощущение заботы, но и укрепляют ценности поддержки, милосердия и участия в жизни тех, кто особенно нуждается во внимании.

Для воспитанников детских домов подобные встречи становятся важным напоминанием о том, что они не одиноки и что общество готово поддерживать их на пути взросления. А для организаторов — это возможность внести реальный вклад в развитие благополучия детей и формирование доброжелательной, социально ответственной.





Управление по работе с задолженностью

Руководитель – Ауэз КИЗБЕКЕНОВ

Основной задачей Управления является обеспечение своевременного и полного поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет, обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды, социальных отчислений, обязательных пенсионных профессиональных взносов, обязательного социального медицинского страхования, таможенных платежей и налогов.

Важными направлениями являются: проведение анализа работы управлений государственных доходов по взысканию задолженности, контроль за правильным применением всех предусмотренных способов и мер взыскания налогов к налогоплательщикам, участникам внешнеэкономической деятельности, а также проведении проверок организации работы территориальных управлений государственных доходов в целях обеспечения поступлений дополнительных

резервов в Республиканский и местный бюджет.

По итогам 9 месяцев 2025 года недоимка (без ФЛ) составила – 6 млрд. тенге, в сравнении с началом 2025 года снижение на 0,6 млрд. тенге или на 9% (недоимка на 01.01.2025г.– 6,6 млрд. тенге).

Обеспечено поступлений дополнительных резервов за счет мер принудительного взыскания в сумме 699,6 млн. тенге из них: за счет ИР с банковских счетов и со счетов дебиторов – 674,8 млн.тенге, за счет реализации имущества – 24,8 млн.тенге;

С начала года по предоставленной рассрочке в Местный бюджет поступило 0,9 млрд.тенге, в Республиканский бюджет поступило 1,0 млрд. тенге.





Новые правила взыскания налоговой задолженности: как изменится система с 2026 года

Сегодня меры принудительного взыскания могут применяться даже при задолженности от 1 тенге, если это соответствует результатам системы управления рисками (СУР). Исключение составляет лишь приостановление расходных операций по банковским счетам: оно используется только при задолженности, превышающей 6 МРП. Прежде чем применить меры взыскания, налогоплательщикам со средним и высоким уровнем риска направляется уведомление о необходимости погашения долга — не позднее пяти рабочих дней с момента его возникновения.

С 1 января 2026 года механизм взыскания задолженности изменится: новый Налоговый кодекс вводит дифференцированный подход, полностью исключающий привязку к уровню риска. Теперь ключевым фактором станет размер задолженности.

Новый порядок мер принудительного взыскания:

- До 20 МРП

Применяется только извещение об образовании задолженности и начисляется пеня. Другие меры воздействия не используются.

- От 20 до 45 МРП

Налогоплательщик получает уведомление о необходимости погашения долга. Также возможны приоста-

новление расходных операций по банковским счетам и кассе, а также выставление инкассового распоряжения.

- Свыше 45 МРП

Применяются все меры взыскания, включая опись и реализацию имущества, а также взыскание задолженности за счёт дебиторов.

- Свыше 27 000 МРП

Возможны ограничения на выезд из страны (при непогашении долга в течение трёх месяцев и при наличии санкции суда), а также инициирование процедуры банкротства.

Введение такого подхода делает систему взыскания более прозрачной, предсказуемой и ориентированной на размер задолженности, а не на оценку риска, что позволит единообразно применять меры и повысит эффективность администрирования.

Из новостной ленты

Для индивидуальных предпринимателей проходят выездные семинары, где специалисты разъясняют изменения налогового законодательства, порядок применения спецрежимов и отвечают на практические вопросы бизнеса.





Управление непроизводственных платежей

Руководитель – Шынар ЖУМАБАЙ

Одним из ключевых направлений пополнения и источников дохода бюджетов всех уровней являются непроизводственные платежи.

УНП занимается обеспечением соблюдения законодательства Республики Казахстан, контроль за исполнением, которого возложен на департамент, участие в реализации государственной политики Республики Казахстан.

Также в его задачи входит обеспечение полноты и своевременности поступлений непроизводственных платежей в бюджет, а

еще - обеспечение полноты и своевременности исполнения налоговых обязательств физическими лицами.

Осуществление налогового администрирования непроизводственных платежей, выявления сокрытия налогов, незарегистрированных объектов обложения, налогоплательщиков, уклоняющихся от уплаты налогов и других обязательных платежей в бюджет, контроля уполномоченных органов, а также реализации всеобщего декларирования.





Налоги и платы по-новому: что изменится для владельцев имущества, земли и транспорта в 2026 году

Новый Налоговый кодекс вносит заметные изменения в систему имущественного налогообложения, а также пересматривает ряд платежей, сокращая их количество и упрощая администрирование.

Налог на транспорт: снижение ставки для возрастных автомобилей.

Для владельцев транспортных средств предусмотрено смягчение налоговой нагрузки.

Ставка налога будет снижена:

- на 30% — для автомобилей старше 10 лет,
- на 50% — для автомобилей старше 20 лет.

Таким образом, новая система стимулирует содержание возрастных транспортных средств без чрезмерного налогового давления.

Налог на имущество: учёт совокупной стоимости.

Введён обновлённый подход к налогообложению имущества физических лиц. Теперь имущество будет оцениваться совокупно, а не по отдельным объектам.

Если общая стоимость имущества превышает 450 млн тенге, будет применяться ставка 1,5%.

Такой механизм ориентирован на более справедливое распределение налоговой нагрузки и учитывает реальный уровень имущественного достатка граждан.

Земельные налоги: отмена единого земельного налога.

Единый земельный налог, дублировавший по сути индивидуальный подоходный налог, упразднён. Его элементы перенесены в структуру ИПН, что делает систему более прозрачной и исключает двойное налогообложение.

Пересмотр и сокращение плат.

В новом кодексе проведена масштабная ревизия всех платежей:

Исключены 2 платы — за размещение наружной рекламы и за пользование лицензией на отдельные виды деятельности.

Три платы объединены в единую плату за использование природных ресурсов. В неё вошли:

- плата за пользование водными ресурсами;
- плата за лесопользование;
- плата за пользование животным миром.

В целом сокращено более 20% налоговых платежей, что приводит систему к международным стандартам и уменьшает административную нагрузку на граждан и бизнес.

Из новостной ленты

Специалисты органов государственных доходов регулярно проводят разъяснительную работу на рынках и в местах массовой торговли, уделяя особое внимание вопросам кассовой дисциплины. Такие выезды позволяют напрямую информировать предпринимателей о необходимости правильного применения контрольно-кассовых машин, выдачи чеков и соблюдения налоговых норм.

Подобный формат работы способствует повышению прозрачности торговли, снижению уровня теневой экономики и формированию добросовестной предпринимательской практики. Благодаря регулярным встречам на рынках налоговые органы укрепляют диалог с бизнесом и помогают предпринимателям избежать нарушений, обеспечивая корректное ведение деятельности.





Управление администрирования НДС в рамках ЕАЭС

Руководитель – **Павел УНИЧ**

Задачи управления – контроль за перемещением специфических товаров, товаров из Перечня изъятий, за соблюдением запретов и ограничений в отношении отдельных видов товаров, перемещающих государственную границу Республики Казахстан, мониторинг товарооборота в рамках стран-участниц Евразийского экономического союза (ЕАЭС), обеспечение полноты и своевременности поступлений в бюджет НДС на импорт.

В результате служебной деятельности управления – выявление и взыскание 3,8 млрд тенге дополнительных резервов поступлений в бюджет, пресечение 527

попыток незаконного провоза специфических товаров. По итогам судебных процессов в доход государства обращены 9 фактов суммарной рыночной стоимостью порядка 1,5 млн долларов США, предотвращены 2 тыс. попыток провоза запрещенных товаров. Автомобильные пункты пропуска оборудованы стационарным весовым оборудованием с функцией автоматической передачи данных на центральный сервер.





Налоги и платы по-новому: что изменится для владельцев имущества, земли и транспорта в 2026 году

Расширение перечня товаров с минимальным уровнем цен: что изменилось в регулировании импорта

Приказом министра торговли и интеграции Республики Казахстан от 8 октября 2025 года № 288-НҚ внесены изменения в правила применения минимального уровня цен (МУЦ) в отношении отдельных видов товаров, импортируемых из стран ЕАЭС. Механизм МУЦ служит инструментом для предотвращения занижения таможенной стоимости и обеспечения добросовестной конкуренции на внутреннем рынке.

Обновлённый перечень товаров, к которым применяется МУЦ, был расширен за счёт социально значимых и массово импортируемых категорий. В него добавлены:

- сыры и творог;
- картофель, капуста, яблоки;
- грибы, бананы, апельсины, мандарины, хурма;
- плоды вида *Vaccinium myrtillus*;
- семена подсолнечника;
- колбасные изделия;
- минеральные и химические удобрения;
- растворители и разбавители;
- антифризы и антиобледенительные жидкости;

- шлаковата, минеральная силикатная вата и аналогичные теплоизоляционные материалы;

- кирпич.

Согласно пункту 2 статьи 518 нового Налогового кодекса, если налогоплательщик заявляет таможенную стоимость товара ниже установленного МУЦ, он обязан уплатить налоги исходя из разницы между фактической стоимостью и минимальным уровнем цен.

В случае выявления налоговыми органами фактов несоблюдения этого требования сумма разницы подлежит начислению на лицевой счёт налогоплательщика в установленном порядке. Такой подход усиливает контроль за корректностью декларирования и направлен на предотвращение недобросовестного импорта, влияющего на рыночные цены и налоговые поступления.

Из новостной ленты

Проведение Дня открытых дверей для студентов вузов и колледжей является важным инструментом профессиональной ориентации и формирования осознанного интереса к государственной службе. Такие мероприятия позволяют молодёжи познакомиться с деятельностью органов государственных доходов изнутри, увидеть работу специалистов, задать вопросы и получить практическое представление о будущей профессии.

Для ведомства это также возможность укрепить взаимодействие с образовательными организациями, выявить мотивированных студентов и популяризировать современные направления налогового администрирования. Формат открытого диалога способствует повышению правовой грамотности молодежи и формированию кадрового резерва, что особенно актуально в условиях развития цифровых и аналитических компетенций.



Управление таможенного контроля

Руководитель – **Валихан СЕИТОВ**

Управление занимается осуществлением таможенных проверок, контролем таможенной стоимости, достоверности классификации товаров, льгот и преференций. Составляет административные материалы.

В зоне ответственности – запрет и ограничения мер нетарифного регулирования, объектов интеллектуальной собственности, контроль за репатриацией национальной и иностранной валюты. Осуществляет таможенный досмотр на международных авиарейсах в аэропорту г. Костанай.

Все эти функции выполняют 12 человек личного состава. Только благодаря высокой квалификации сотрудников, их профессиональному опыту (стаж работы некоторых достигает 20 лет и более) управлению удается справляться с возложенными обязанностями.

У нас сложился дружный коллектив, каждый специалист готов подменить другого и помочь в любой ситуации. Радует, что наши ряды пополняют молодые сотрудники, закончившие профильные вузы. Ожидаем от

них новых подходов при выявлении нарушений, ждем креативных предложений по улучшению таможенного администрирования.

В 2024 года по результатам выявленных нарушений нами дополнительно взыскано в республиканский бюджет 1,6 млрд. тенге. Управление на протяжении двух последних лет занимает лидирующие позиции по взысканию дополнительных резервов среди всех ДГД КГД МФ РК.

По итогам 2023 года мы заняли 1 место в республики в конкурсе «Лучшее тарифное регулирование» и были отмечены кубком и грамотой КГД МФ РК.

В свободное время любим заниматься любимыми видами спорта, у нас многие любят кататься на велосипедах, лыжах, да и просто путешествовать в живописных местах нашей области.





Таможенный пост «Костанай-ЦТО»

Руководитель – **Касым СПАБЕКОВ**

Пост занимается таможенной очисткой, оформлением товаров, прибывающих из третьих стран, не входящих в ЕАЭС, проведением таможенных досмотров, контролем таможенной документации. В связи с развитием товарообмена усложняется и таможенный контроль.

В зоне деятельности поста 5 мест совершения таможенных операций - это Ауежай - Костанай им. Ахмета Байтурсынова, города Аркалык, Рудный, Житикара, поселок Денисовка.

Наш пост производит оформление транспортных средств, запасных частей, продуктов химической промышленности, гербицидов, удобрений, сельхозпродукции, кондитерских изделий, различных напитков, комплектующих для производства ТОО САРЫАРКААВТОПРОМ, ТОО KIA, ТОО Агромашхолдинг, АО Баян Сулу. Через нас

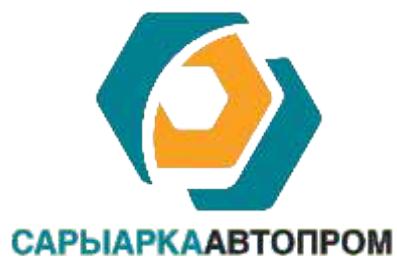
оформляются на экспорт мука, зернопродукты, масличные культуры, продукция АО ССГПО, АО Костанайские минералы.

Штат поста всего 10 человек. Этим небольшим коллективом за 2025 год было оформлено порядка 25 тыс. деклараций на товары, в казну поступило более 23,7 млрд тенге. У нас есть специалисты, носящие форму таможенника не одно десятилетие. Раз выбрав эту профессию, остаются надолго ей преданы, стоят на страже установленного законодательства, защищая страну от экономических потерь, ввоза опасных грузов. Это, прежде всего, сплоченная и дружная команда профессионалов, сплав опыта и молодости, способная грамотно решать поставленные задачи. И в этом главный залог наших результатов труда.





Крупные налогоплательщики Костанайской области





Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение (АО ССГПО) – крупнейшее казахстанское предприятие по добыче и обогащению железных руд, входящее в состав Eurasian Resources Group (ERG).

В состав производственного объединения входят четыре карьера – Соколовский, Сарбайский, Качарский (ранее Качарский ГОК) и Куржункульский, Соколовская шахта, доломитовые рудники, комплексы рудоподготовки и окомкования, Алексеевский доломитовый рудник, металлопрокатный и ремонтно-механический заводы.

Основной продукцией АО ССГПО являются оффлосованные железорудные окатыши и железорудный концентрат, являющиеся сырьём для доменного производства. Это сырьё поставляется на Карагандинский металлургический комбинат, Магнитогорский металлургический комбинат, Западно-Сибирский металлургический комбинат и на ряд предприятий Китая.

Предприятие заявляет о производстве 4,5 млн товарного железорудного концентратов в год.





**АО «ССГПО»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 19 861 млн.тенге
объемы добычи -14 588 тыс.тонн**





АО «Варваринское» – горнодобывающее предприятие, разрабатывающее золотомедное месторождение. Оно считается крупнейшим по разведанным запасам в Костанайской области. Расположено в западной части региона на территории района Беймбета Майлина вблизи казахстанско-российской границы.

АО «Варваринское» включает в себя карьер и современную перерабатывающую фабрику производительностью 4,2 млн тонн/год. Актив имеет прекрасную транспортную инфраструктуру и доступ к недорогой электроэнергии.

Эти особенности стали фундаментом превращения фабрики в региональный перерабатывающий хаб. Сегодня «Варваринское» состоит из карьера, где добывают золотосодержащую руду, и золоторудного месторождения Комаровское. Готовой продукцией для АО «Варваринское» является золото-медный флотоконцентрат и золотосодержащий сплав.

Произведенный АО «Варваринское» продукт составляет 95% от всей продукции района, что делает компанию градообразующим предприятием для района.





**АО «Варваринское»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 6785 млн.тенге
Объемы добычи-5265 унц.золота**





ТОО «Комаровское горное предприятие» разрабатывает золоторудное месторождение. Ежегодный объём добычи руды к 2028 г. будет доведен до 3,1 млн тонн.

Участок золотодобычи расположен в Житикаринском районе Костанайской области. Месторождение разрабатывается открытым способом.

Предприятие отработало все запасы окисленных золотосодержащих руд, сосредоточенных на Северном и Центральном участках. Теперь работа КГП сосредоточена на Южном участке месторождения. За первый квартал этого года было добыто 2754 тыс. тонн руды, а план добычи на весь год составляет более двух с половиной миллионов тонн. Продукция реализуется внутри страны. Руда для дальнейшей переработки поступает на обогатительную фабрику АО «Варваринское» в район Беймбета Майлина.

Комаровское предприятие – не только один из главных работодателей в Житикаринском районе, но и находится в числе крупнейших налогоплательщиков Костанайской области.





**ТСО «Комаровское горное предприятие»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 17 869 млн.тенге
объемы добычи -81 370 унц.золота**





КОСТАНАЙСКИЕ МИНЕРАЛЫ

АО «Костанайские минералы» - горнодобывающая компания, специализирующаяся на добыче хризотил-асбеста и выработке хризотилового волокна. Предприятие является ведущим мировым производителем и экспортером хризотил-асбеста, одного из важнейших элементов, применяемых в мировой промышленности.

95 % своей продукции комбинат экспортирует на мировые рынки. Основными потребителями казахстанского хризотила кроме Казахстана являются предприятия Узбекистана, Индии, Китая, Украины и Шри-Ланка, Киргизии и другие страны.

Компания сфокусирована в пяти отраслях по 30 направлениям, которые активно развивает. Среди них, помимо основного производства, изготовление стройматериалов, химический кластер, выпуск удобрений и фильтров. Здесь налажено производство асбестоцементных изделий, строительных материалов в виде газоблоков, других продуктов, которые активно выводятся на рынок.





**АО «Костанайские минералы»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 3 974 млн.тенге
объемы добычи -115 273 тонн**





САРЫАРКААВТОПРОМ

ТОО «СарыаркаАвтоПром» - крупнейшее в Казахстане автомобилестроительное предприятие, в рамках которых выполняются операции по сварке, окраске и сборке автомобилей. Линейка производимой продукции представлена известнейшими зарубежными брендами: Chevrolet, Kia, JAC, LADA...

Предприятие ведет свою работу с 2010 года. За годы развития компания значительно углубила локализацию производства, внедрила новейшие технологии, усовершенствовала технологические процессы для производства современных автомобилей с наименьшими затратами и наибольшей эффективностью.

Производство автомобилей на площадке ТОО «СарыаркаАвтоПром» имеет большое значение для развития отечественного автопрома, трансфера технологий и создания новых рабочих мест.





**ТОО «СарыаркаАвтоПром»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 7 531 млн.тенге
Выпуск продукции -66 928 штук авто**





АО «Баян Сулу» - одно из крупнейших предприятий Казахстана по производству кондитерских изделий. Фабрика, основанная в 1974 году, занимает одну из лидирующих позиций на рынке. Компания постоянно увеличивает мощности, совершенствует технологии производства.

На предприятии выпускается не менее 300 наименований продукции.

Высокая деловая репутация предприятия - залог прочных партнёрских отношений с крупными товаропроизводителями и поставщиками из России, Украины, Белоруссии, Германии, Польши, Нидерландов, Дании, Финляндии, Латвии, Литвы, Израиля, Голландии и т.д.

Компания является членом Ассоциации кондитеров Казахстана. Акции АО «Баян Сулу» включены во вторую категорию сектора акций официального списка АО «Казахстанская фондовая биржа».





**АО «Баян Сулу»
поступления за 10 месяцев 2025 года
– 1821 млн.тенге
Выпуск продукции -35,1 тыс.тонн**





ТОО «Фирма «Арасан» - предприятие, которое специализируется на производстве и экспорте пивных напитков. Оно же занимается оптовой торговлей зерном.

Фирма, которая сегодня известна по всему Казахстану и за рубежом, начинала свой путь как крупнейший завод по производству пива на Южном Урале. Основал ее швейцарский подданный А.П. Лорец в 1897 году.

В 1905 году марка «Восточная Бавария» заняла первое место в Италии, подтвердив свою высокую репутацию. Вековая история Костанайского пивоваренного завода продолжилась основанием в 2000 году ТОО «Фирма «Арасан». Компания сохранила классический способ брожения и исторические рецепты.

«Арасан» на своих заводах выпускает так же линейку безалкогольных напитков.

Предприятие является важной частью местной экономики, предоставляя рабочие места для жителей региона и способствуя развитию отрасли.





**ТОО «Фирма «Арасан»
по итогам 2025 года
признана лучшим налогоплательщиком
в Костанайской области**





Территориальные управления государственных доходов



УГД по городу Костанай

Руководитель – КОЖУКОВ Азамат Нурлубаевич

Административное здание Управления расположено в г. Костанай по улице Мауленова 21. В 2021 году был проведен капитальный ремонт. Штатная численность 91 сотрудник.

Для осуществления деятельности в стенах здания были созданы благоприятные условия как для сотрудников так и для налогоплательщиков.

Одно из немаловажных и приоритетных функций государственного органа является оказание государственных услуг.

Для комфорного приема граждан и бизнеса созданы два оперзала, с хорошими климатическими условиями, а также, для проведения встреч с населением, проведения брифингов и семинаров имеется актовый зал вместительность на 120 человек.

Для получения услуг в самостоятельной форме для налогоплательщиков в общем зале имеются терминал и компьютерные столы с выходом в интернет для самообслуживания.

Так за 2024 года было оказано 341 186 государственных услуг, в том числе в электронном формате 340 082 услуг или 99,6%.

Одним из основных показателей деятельности является темп роста поступлений. Так по итогам 2024 года в бюджет поступило 190 009,2 млн. тнг.

В целях выявление дополнительных поступлений проводится обширные мероприятия, по итогам которых за 2024 года в бюджет поступило 10 789,8 млн. тнг.

С момента образования службы 29 пенсионеров вышли на заслуженный отдых, которые внесли не малый вклад в становление налоговой службы и воспитали не одно поколение высококвалифицированных специалистов на сегодняшний день работающих в вышестоящих органах налоговой структуры. Многие сотрудники УГД отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами вышестоящего органа, а также других государственных структур. В том числе 9 сотрудников имеют одно из почетных званий «Отличник налоговой службы РК», «Отличник государственных доходов РК»

В целях воспитания молодого поколения имеются наставники, которые передают свой профессиональный опыт, проводя техническую учебу, семинары, круглые столы тем самым влияя на благоприятный климат в коллективе.





УГД по городу Рудному

Руководитель – **ШУИНОВ Базарбай Мусаевич**

Управление государственных доходов состоит из пяти отделов. Штатная численность – 33 человека. С момента образования управления обновление составило 65%. За вновь принятыми сотрудниками назначены наставники из числа опытных сотрудников. Институт наставничества с сильным кадровым составом является главным аспектом в деятельности управления.

Руководитель - Шуинов Б.М. (стаж государственной службы более 25 лет). Награжден медалями «Отличник Комитета государственных доходов», к 30-летию Независимости РК и 100-летию Министерства финансов РК.

В республиканском конкурсе ко дню образования органов государственных доходов в 2023 году отдел учета, анализа и организационной работы управления занял III место в номинации «Жеке шорттардың есебі».

В интеллектуальной игре «Asu intellect» команда УГД по г.Рудному заняла III место.

На турнире по дартсу «Счастливое детство – счастье начинается с мелочей» в 2024 году УГД по г.Рудному заняло I место среди государственных учреждений города Рудного.

За активное участие в конкурсе «Написание гимна Комитета государственных доходов МФ РК организационным к 10-летию образования органов государственных доходов РК» сотрудники УГД по городу

Рудному были награждены благодарственным письмом от Комитета государственных доходов МФ РК.

В августе 2025 года специалисты УГД по г.Рудному приняли участие в спортивном турнире по футболу и волейболу, на котором были награждены благодарственными письмами и грамотами.

Многие сотрудники УГД по г. Рудному были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами вышестоящего органа, а также других государственных структур за добросовестную работу и вклад в развитие налоговой системы.

В 2024–2025 годах Управление государственных доходов по городу Рудному активно принимает участие в благотворительной республиканской акции «Дорога в школу», в рамках которой оказывает помощь малообеспеченным и многодетным семьям в приобретении необходимых принадлежностей для детей к 1 сентября.

С момента формирования налогового органа в городе Рудный прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет исполняются с перевыполнением.





УГД по Житикаринскому району

Руководитель – ЕРМУХАМЕДОВ Ерден Темиралиевич

Структура Управления состоит из трех отделов. Штатная численность составляет 13 человек.

На регистрационном учете в Управлении состоит 2361 налогоплательщиков (юридических лиц – 457, индивидуальных предпринимателей и крестьянских хозяйств – 1904).

За 9 месяцев 2025 года Управлением обеспечено исполнение государственного бюджета на 108,4%, с суммой перевыполнения 2 181,4 млн тенге, в т.ч. РБ исполнен на 108%, МБ на 111%.

В Житикаринском районе находятся

крупные промышленные горнодобывающие предприятия (АО «Костанайские минералы», ТОО «Комаровское горное предприятие», ТОО «Брендт»), которые вносят весомый вклад в государственный бюджет разных уровней.

Поступления налогов и платежей в бюджет за период с 2014 года по 2024 год увеличились в 7,5 раз с 3 033,1 млн.тенге до 23 295,9 млн.тенге, что также подтверждается динамичным развитием в социально-экономическом направлении.





УГД по Костанайскому району

Руководитель – АЛМАГАМБЕТОВ Бауыржан Султангалиевич

О достижениях управления лучше говорить на языке цифр. Отчеты, таблицы, анализы показывают, что исполнение доходной части бюджета было всегда выше 100 %. В этом результат плодотворной работы сотрудников. За девять месяцев текущего года прогноз поступления в бюджет выполнен по местному бюджету на 100,5% по сравнению с прошлым годом рост составил на 1441 млн.тенге. Стабильное исполнение прогноза, темп роста поступлений по сравнению с аналогичным периодом прошлого года позволили увеличить прогноз районного бюджета в течении текущего года на 1,1 млр.тенге.

Сотрудники УГД по Костанайскому району гордятся своими старшими коллегами. Это - Томилина М.А., Донская В.П., Фролова Л.Ф. Антонова В.П., Крыкбаев Б.А., Кулинич В.В., Гапбасов Ж.Т. В коллективе

помнят первого начальника государственной налоговой инспекции по Костанайскому району Байекенова Абдыкарима Макзумовича. Здесь работают сотрудники, которые стояли у истоков образования налоговой службы Гапбасов Жумабек Тусикпаевич и Кулинич Владимир Владимирович. Более 30 лет они добросовестно несут службу и являются наставниками молодых специалистов.

Управление имеет сайт страницу в Инстаграм «kostanayaudanysalyk.kz», на которой размещено много полезной информации для налогоплательщиков. В конкурсе «Лучший налогоплательщик Казахстана» по итогам 2021 года победителем в номинации «СНР для крестьянских и фермерских хозяйств» признан глава КХ района Разумович Дмитрий Васильевич.





УГД по г. Лисаковску

Руководитель – ГАЛЫМОВ Сакен Жумабекович

Управление государственных доходов состоит из трех отделов. Штатная численность 13 человек. Многие сотрудники Управления отмечены нагрудными знаками, почетными грамотами и благодарственными письмами вышестоящего органа, а также других государственных структур за отличную работу и вклад в развитие налоговой системы. В том числе 3 сотрудника имеют одно из почетных званий «Отличника налоговой службы РК», «Отличник государственных доходов РК».

В Управлении созданы комфортные и благоприятные условия как для эффективной работы сотрудников, так и для качественного получения государственных услуг налогоплательщиками.

На постоянной основе Управление государственных доходов по городу Лисаковску активно принимает участие в благотворительной Республиканской акции «Дорога в школу», в которой помогает малообеспеченным и многодетным семьям

приобрести для детей все необходимые принадлежности к 1 сентября.

Специалисты управления имеют уникальный опыт работы с предприятиями специальной экономической зоны, открывшейся здесь в 1994 году.

В целях воспитания молодого поколения имеются наставники со стажем более 30-ти лет, которые передают свой профессиональный опыт и знания, проводят техническую учебу, не одно поколение высококвалифицированных специалистов на сегодняшний день работают в вышестоящих органах налоговой структуры.

С момента формирования налогового органа в городе Лисаковск прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет исполняются с перевыполнением.

За 10 лет доходы города выросли в 1,7 раз - с 5,3 млрд тенге в 2015 году до порядка 9,2 млрд тенге в настоящее время.





УГД по Карабалыкскому району

Руководитель – **МАХМУТОВ Ербатыр Тулеуович**

УГД состоит из двух отделов: отдел по работе с налогоплательщиками, отдел налогового администрирования и взимания. Штатная численность управления составляет 10 человек.

На регистрационном учете в УГД по Карабалыкскому району состоит - 1542 налогоплательщиков (юридические лица - 229, ИП - 1313).

За 9 месяцев 2025 года УГД обеспечено исполнение государственного бюджета на 114,1%, с суммой перевыполнения 533,3 млн тенге. За счет перевыполнения прогноза районного бюджета проводится благоустройство Карабалыкского района на сумму более 173,5 млн. тенге.

Поступление налогов и платежей в бюджет за 10 лет увеличилось в 2,5 раза, что также подтверждается динамичным развитием в социально-экономическом направлении.

За период работы налогового управления вышли на заслуженный отдых 3 сотрудника - Зима Эрна Андреевна, Ремизова Любовь Дмитриевна, Кочубаева Жибек Казбековна.

Коллектив УГД участвует во всех районных мероприятиях, а также в благотворительных акциях, оказании материальной помощи.





УГД по Аулиекольскому району

Руководитель – **МАХАНОВ Азамат Ертаевич**

Управление государственных доходов по Аулиекольскому району состоит из двух отделов по работе с налогопательщиками и налоговому администрированию и взиманию. Штатная численность 10 единиц. В управлении работают опытные сотрудники со стажем более 10 лет и молодые специалисты.

Аулиекольский район – это сельскохозяйственный регион. На регистрационном учете состоят 2051 налогопательщиков, из них 241 юридических лиц (с иностранным участием 4 организаций), 1810 индивидуальных предпринимателей, в том числе 180 крестьянских хозяйств.

Для получения услуг в самостоятельной форме для налогопательщиков в общем зале предусмотрены терминал и компьютерные столы с выходом в интернет (для самообслуживания).

С момента формирования налогового органа в Аулиекольском районе прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет исполняются с перевыполнением.

В республиканский бюджет по состоянию на 01.10.2025 года при плане 371 059

тысяч тенге поступило 544 994 тысяч тенге, отклонение (+) 173 935 тысяч тенге или 146,9%, динамика составила 146,8%.

В местный бюджет по состоянию на 01.10.2025 года при плане 2 496 595 тысяч тенге поступило 3 036 322 тысяч тенге, отклонение (+) 539 727 тысяч тенге или 121,6%, динамика составила 98,6 %.

За 9 месяцев 2025 год оказано 12025 государственных услуг, из них в электронном виде 12018, удельный вес услуг, оказанных в электронном виде - 99 %.

Сотрудники УГД награждены почетными грамотами и благодарственными письмами вышестоящего органа, а также других государственных структур. За период работы налогового управления вышли на заслуженный отдых 4 сотрудника - Нурахметова Гульжиян Кипшакбаевна, Уханёв Виктор Васильевич, Коргабаев Койшигул Ахметович, Колесников Анатолий Михайлович.

Накопленный в управлении опыт позволил ряду сотрудников продвинуться по профессиональной лестнице и перейти на работу в вышестоящий орган.





УГД по г. Аркалық

Руководитель – **КАРБОЗОВ Ержан Аманжолович**

Управление уполномочено на выполнение функций государственного управления и контроля в сфере обеспечения полноты и своевременного поступления налогов и других обязательных платежей в бюджет, исчисления и перечисления социальных платежей.

Штатная численность - 14 сотрудников, четверо из них ветераны налоговой службы, которые трудятся в органах более 20 лет, это руководитель управления Карбозов Е.А, руководители отделов Казиева А.Г, Пац-Шарапова Т.П и главный специалист Есенжурова Л.С.

В 2023 году руководитель управления государственных доходов по г.Аркалыку Карбозов Е.А. был награжден нагрудным знаком МФ РК «Мемлекеттік кірістер органдарының үздігі».

В 2024 году были награждены Медалью к 10-летию государственных доходов руководитель управления Карбозов Е.А,

руководители отделов Казиева А.Г, Пац-Шарапова Т.П.

Коллектив управления активно участвует в спортивных мероприятиях и занимает призовые места.

Сумма поступлений за последние 10 лет составила 31 683 млн тенге. Увеличение в 1,8 раз, с 2 450 тенге в 2015 г. до 4 382 млн. тенге в 2024 г.





УГД по Карасускому району

Руководитель – КУЛЬНАЗАРОВ Аязбек Мейрамович

Управление состоит из двух отделов, со штатной численностью 11 человек. Усилия сотрудников направлены на улучшение и достижение результатов, удовлетворенность качеством оказания государственных услуг, исполнение прогнозных показателей, изыскание дополнительных резервов в бюджет.

В коллективе есть специалисты высокой квалификации со стажем работы от 20 до 30 лет и более. Опытные наставники, профессионалы своего дела Тайшикова Р.К., Балабеков К.С., Сакауов М.М., Богачев А.А., Андрейченко Г.А. работают в одной команде с молодыми кадрами, открывая секреты успешности профессии. Сотрудники управления награждены грамотами и благодарственными письмами как местного исполнительного органа, так и Министерства финансов РК.

Необходимо отметить, что в коллективе имеется сотрудник – главный специалист отдела по работе с налогоплательщиками – Андрейченко Г.А. достиг высоких

показателей в своей деятельности, отмечен нагрудным знаком «Мемлекеттік кірістер органдарының үздігі».

За период работы управления вышли на заслуженный отдых 3 сотрудника – Мазлова Ирина Валентиновна, Керибаева Балтуган Сармановна, Мамаева Татьяна Канагатовна.

Всего на регистрационном учете в управлении состоят 1 739 налогоплательщиков, из которых юридических лиц – 192, индивидуальных предпринимателей – 1 114, в том числе крестьянских хозяйств – 433.

За девять месяцев текущего года прогноз поступления в бюджет выполнен по местному бюджету на 104%, по сравнению с прошлым годом рост составил на 341 млн. тенге. В целях выявления дополнительных поступлений в бюджет управлением проводится значительная работа. В результате по итогам девяти месяцев текущего года в бюджет поступило 206 млн. тенге.





УГД по Федоровскому району

Руководитель – ГУБАЙДУЛИН Тахир Сабиржанович

Управление государственных доходов по Федоровскому району состоит из двух отделов, штатная численность составляет 8 человек. Каждый сотрудник вносит вклад в достижение результатов и имидж управления. Это неоднократно подтверждается исполнением плановых показателей деятельности Управления.

Коллектив максимально сосредоточен на росте личностных качеств и профессионализма во благо развития и процветания родного края.

Сотрудники с большим опытом, профессиональный стаж которых составляет более 25 лет, Усатенко Л.И., Клименко А.И. работая с молодыми специалистами, делятся знаниями и опытом.

Всего на регистрационном учете в управлении состоят 1535 налогоплательщиков, из них – 208 юридических лиц, 1327 индивидуальных предпринимателей, в том числе крестьянских хозяйств – 370.

За десять месяцев текущего года прогноз поступления в местный бюджет выполнен на 122,4%. По сравнению с прошлым годом рост составил 1086,3 млн.тенге или 143,4%. В целях выявления дополнительных поступлений в бюджет, управлением проводится ежедневная работа. По итогам десяти месяцев текущего года, за счет дополнительных резервов, «живыми деньгами» в бюджет поступило 249 млн. тенге.





УГД по Камыстынскому району

Руководитель – **ЖОНКАБАЕВ Куаныш Аргынбаевич**

Управлением ежегодно достигаются плановые показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет. Штатная численность управления составляет 6 единиц.

Сотрудники на постоянной основе участвуют в массовых мероприятиях района и области. В коллективе отношения основаны на взаимном доверии людей, открытости, честности, порядочности, взаимном уважении.

Поступления в бюджет с года основания органов государственных доходов увеличились в 3,6 раз с 858,3 млн. тенге в 2014 году, на 3 115,7 млн. тенге в 2024 году.

Также необходимо отметить, что в коллективе работает руководитель отдела по работе с налогоплательщиками Кугабаева Р.К., которая награждена нагрудным знаком «Мемлекеттік кірістер органдарының үздігі».





УГД по Денисовскому району

Руководитель – КОМПАКОВ Куаныш Жанзакович

Штатная численность управления 7 сотрудников.

Территория Денисовского района составляет 670 тыс.га, а земли крестьянских хозяйств и сельхозпроизводителей занимают 530 тыс.га. На территории района зарегистрировано 163 юридических лиц, 700 индивидуальных предпринимателей.

Управление на постоянной основе ведет работу по изысканию дополнительных резервов. По состоянию за 9 месяцев текущего года при доведенном плане 219,1 млн.тенге взыскано дополнительных резервов 445,0 млн. тенге. В том числе, по РБ план 127,0 млн.тенге, фактически поступило 215,0 млн.тенге с ростом на 88,0 млн.тенге или 169,3 %.

Республиканский бюджет исполнен на 127,4 % с перевыполнением на 128,0 млн. тенге при плане

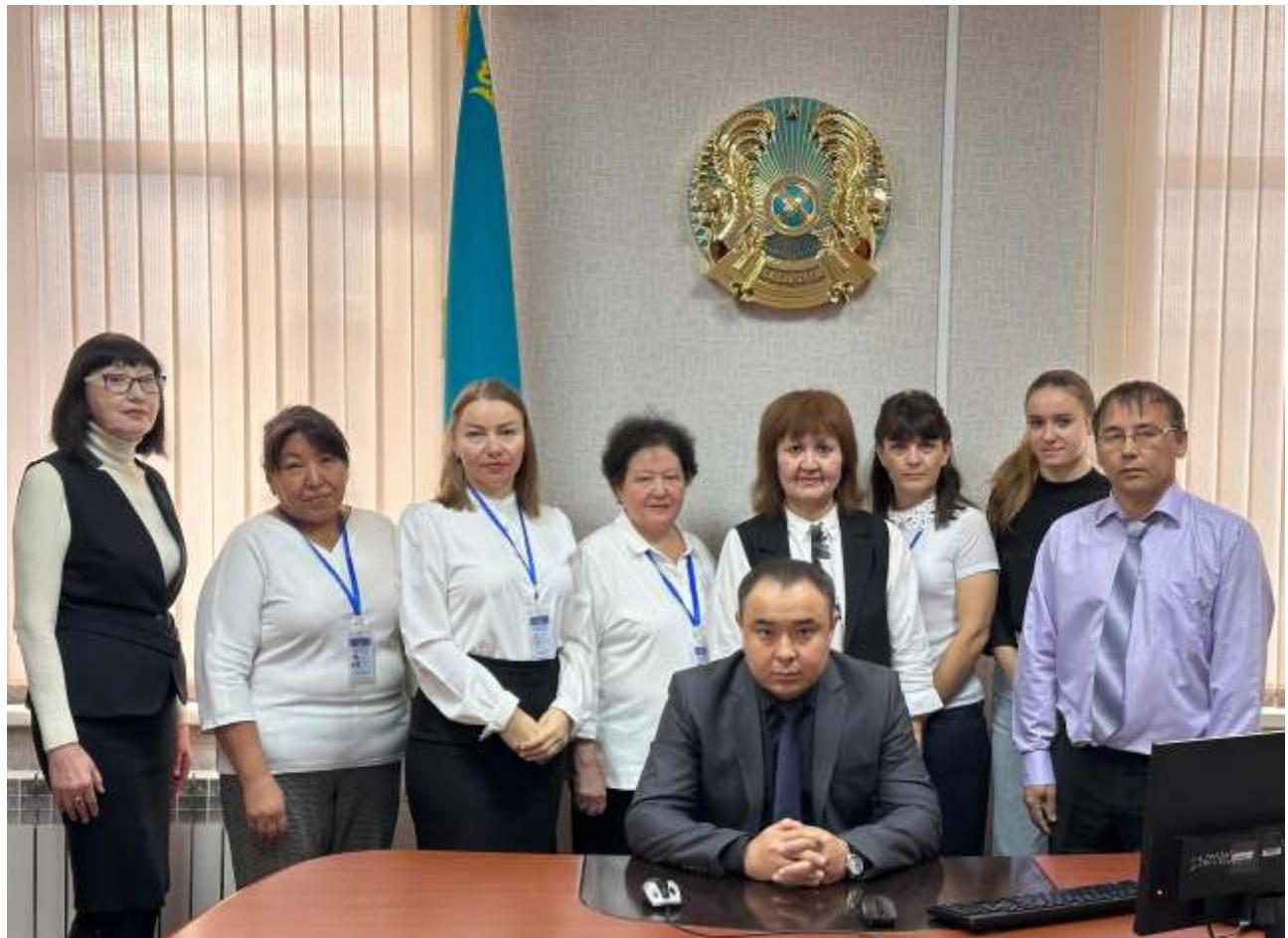
- 467,9 млн. тенге, фактически поступило

- 595,9 млн. тенге. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост составил на 212,9 млн. тенге или 155,6 % (30.09.24 год – 383,0 млн. тенге).

Местный бюджет исполнен на 111,0 %, с отклонением на 196,6 млн. тенге при плане

- 1 783,6 млн. тенге фактически поступило

- 1 980,2 млн. тенге. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года рост на 223,6 млн. тенге.





УГД по Сарыкольскому району

Руководитель – ИМАНБАЕВ Дамир Талгатович

Управление государственных доходов по Сарыкольскому району состоит из одного отдела по работе с налогоплательщиками. Штатная численность составляет 7 человек. Руководитель – Иманбаев Дамир Талгатович. Сарыкольский район – сельскохозяйственный регион.

Основную долю налогоплательщиков составляют сельхозтоваропроизводители. На регистрационном учете состоят 11 налогоплательщиков, из них юридических лиц – 163, индивидуальных предпринимателей – 1207, в том числе крестьянских хозяйств – 457.

Одной из основных задач управления является обеспечение полноты и своевременности поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет.

С момента формирования налогового органа в Сарыкольском районе, прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет исполняются с перевыполнением.





УГД по Мендыкаринскому району

Руководитель – ЖАЛАУШЫБАЕВ Серик Нагиметуалиевич

Фактическая численность государственных служащих - 6 человек

На сегодняшний день все системы налоговых органов автоматизированы. Налогоплательщики имеют возможность, не посещая управление государственных доходов, предоставить отчетность, получить уведомление, проверять свой лицевой счет. Это во многом облегчает работу налоговых органов. В 2025 году в здании управления государственных доходов проведен ремонт. Созданы все условия для налогоплательщиков с ограниченными возможностями.

С момента формирования налогового органа в Мендыкаринском районе прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет

исполняются с перевыполнением. За этими показателями стоит огромный труд каждого сотрудника - от специалиста до руководящего звена.

Одними из ветеранов налоговой службы Мендыкаринского района являются Омарова Алия Еламановна, Зайырбаева Галия Кенжибаевна, которые свою трудовую деятельность в системе налогообложения начали с 1991 и с 1997 года. Более 18 лет работают в данной системе Калиева Гульжан Уразовна, Садуева Балжан Наурзбаевна. Сам руководитель УГД Жалаушыбаев Серик Нагиметуалиевич в данной системе проработал свыше 20 лет.

Сумма поступлений за последние 10 лет выросла в 4 раза или на 407 % с 693736 тыс тенге до 2025г – 2823100 тыс тенге.





УГД по Узункольскому району

Руководитель – **БЕКПАСОВ Мурат Каирбекович**

Приоритетной задачей налоговых органов всегда является обеспечение полноты и своевременности поступлений налогов и других обязательных платежей в бюджет. С момента формирования налогового органа в Узункольском районе прогнозные показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет исполняются с перевыполнением.

За этими показателями стоит огромный труд каждого сотрудника - от специалиста до руководящего звена.

Штатная численность управления 7 человек.

За 9 месяцев 2025 года УГД обеспечено исполнение государственного бюджета на 123,5%, с суммой перевыполнения 380 млн тенге.

Поступление налогов и платежей в бюджет за 2024 год - 1 951,1 млн. тенге

Всего за 10 лет поступило 15 048 млн. тенге или увеличение в 3 раза.





УГД по Алтынсаринскому району

Руководитель – РАХМЕТОВ Каиркеш Басщуголович

Штатная численность управления составляет 6 единиц, 1 руководитель управления, 1 руководитель отдела и 4 специалиста.

Всего на регистрационном учете в УГД состоит 175 юридических лиц. Производителей сельхозпродукции - 29, индивидуальных предпринимателей - 625, в том числе крестьянских хозяйств - 132.

Управлением ежегодно достигаются стратегические и плановые показатели по поступлению налогов и других обязательных платежей в бюджет. По итогам 10 месяцев 2025 года в государственный бюджет поступило 1 675 млн.тенге, в налоговой компетенции план исполнен на 106%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года

поступления увеличились и составили 109%. Взыскано дополнительных резервов в государственный бюджет 246 млн. тенге, темп роста по сравнению с прошлым годом составил 113%. Оказано 5078 государственных услуг. Проведено 14 акций «день открытых дверей» по разъяснению налогового законодательства. Проведено 9 прямых эфиров по изменениям налогового законодательства.

Сотрудники на постоянной основе участвуют в массовых мероприятиях района и области. В коллективе отношения основаны на взаимном доверии людей, открытости, честности, порядочности, взаимном уважении.





УГД по району Беймбета Майлина

Руководитель – **БЕЙСЕНОВ** Мейрамхан Аяпбергенович

В управление входят два отдела, штатная численность – 10 сотрудников. В коллективе имеются сотрудники, достигшие высоких показателей в своей деятельности. «Отличник финансовой службы» - Ольга Алексеевна Гайдрик, работающая в системе более 25 лет. «Отличник органов государственных доходов» - Семыкина Светлана Александровна, также проработавшая в системе более 25 лет.

Сотрудники управления награждены грамотами и благодарственными письмами как местного исполнительного органа, так и Министерства финансов РК.

Всего на регистрационном учете в УГД состоит 234 юридических лиц. Производителей сельхозпродукции - 66, индивидуальных предпринимателей - 941, в том числе крестьянских хозяйств - 159.

Один из крупнейших налогоплательщиков недропользователей - АО «Варваринское», который занимается добычей драгоценных металлов.





Амангелді ауданы бойынша МКБ

Басшысы – ЕРЖАН Сұлеймен Төлегенұлы

Амангелді ауданы бойынша салық инспекциясы 9 шілде 1991 жылы аудандық қаржы бөлімінен бөлініп шықты. Салық инспекциясының алғашқы басшысы болып Қабден Мухамедияұлы Қожахметов қызметтеді.

2008 жылдың желтоқсан айында облыстық салық департаментінің қаржылай көмегімен, аудандық әкімшілігінің қолдауымен жаңа ғимарат күрделі жөндеуден өтіп, пайдалануға берілді.

Салық жүйесінде 1999 жылдан бері - бас маман, бөлім басшысы болып қызметтеді. Ержан Сұлеймен Төлегенұлы қазіргі таңда басқарма басшысы болып тағайындалды. 2017 жылдан бері еңбек етіп келеді. Қарамағында 4 маман жұмыс жасайды: С.Ж. Әсетова - бөлім басшысы, Ж.Б.

Тажибаева, Ж.Т. Өтеген, Т.Д. Әмірғазы бас мамандар болып қызметтеді.

2024 жылы 211240 мемлекеттік қызметтеді, оның ішінде электрондық түрде 202300 немесе 95,7%.

Негізгі қызметтің бір түрі ол салықтық түсімдердің бекітілген жоспарымен өткен жылдың түсімінен артық орындауды. Жоспар 2024 ж. 103,1% орындалды, яғни 1 120 876,0 мың теңге болса, өткен жылмен салыстырғанда 109,2 пайызға орындалды.

Қосымша салықтар түсімін анықтауда барысында үлкен көлемде іс-шаралар жүргізілді соның нәтижесінде 2024 ж. 112 698,2 мың теңге көлемінде бюджетке өндірілді.





Жангелді ауданы бойынша МКБ

Басшысы – ҚАЛАБАЕВ Жангелді Қадырбекұлы

Басқармада штаттық кесте бойынша қызметкерлер саны - 6, штаттан тыс қызметкерлер саны - 8, басқармада барлығы 14 маман жұмыс істеп жатыр. Мемлекеттік кірістер басқармасы - салық және бюджетке басқа да міндетті төлемдерді максималды камтамасыз етіп, түсімдер мен кірістерді артыруда. Бүгінгі таңда Жангелді ауданы бойынша МКБ қызметкерлерінің имиджі - аймақ бюджетіне түсімдер туралы көрсеткіштерде ғана емес, спорт, көғамдық ішараалар, жұртшылықпен және БАҚ-пен тұрақты байланыс жасап тұрады, қайырым-

дылықпен де айналысады.

Бюджетке түсім 2014 жылы 252 млн теңгені құраған, ағымдағы 2025 жылдың 9 айының қорытындысы бойынша 952 млн теңге болды, яғни өсім 700 млн теңге немесе 377 % құрайды.





УГД по Наурзумскому району

Руководитель – КАДЫРЖАНОВ Рустам Серикович

Управление состоит из одного отдела, со штатной численностью - 6 человек.

Территория Наурзумского района составляет 1 519 755 га, из них земли крестьянских хозяйств и сельхозтоваропроизводителей составляет 689 100 га.

На регистрационном учете состоит 631 налогоплательщиков, из них 113 юридических лиц, 518 индивидуальных предпринимателей, крестьянских хозяйств.

По итогам девяти месяцев 2025 года прогноз поступления по республиканскому бюджету выполнен на 143% с перевыполнением на 60 млн.тенге, по местному бюджету выполнен 128% с перевыполнением на 129 млн.тенге.

Также взыскано дополнительных резер-

вов в республиканский бюджет 14 млн.тенге, в местный бюджет 105 млн.тенге.

За девять месяцев 2025 года оказано 42 государственных услуг, в том числе в электронном виде 38 услуг или 90 %.

С момента существования органов государственных доходов по Наурзумскому району специалистами были достигнуты определённые показатели. В этом большая заслуга наших уважаемых ветеранов, специалистов и молодого поколения.

Мухтарову Гульжихан Есимжановну, работающую в системе 29 лет, практически с момента образования налоговой службы, можно назвать налоговиком с большой буквы.





ҚР ҚМ МҚК Орталық кеден зертханасының техникалық және технологиялық сараптама бөлімінің басшысы Айтқазы Оспанов

Сыбайлас жемқорлықпен күрес – қоғам талабы.

— ол азаматтардың арыз-шағым, өтініштері.

Мемлекетіміздің кез-келген азаматы Қазақстан Республикасының Конституциясын және заңдарын сақтауға, басқа адамдардың құқықтарын, бостандықтарын, абыройы мен қадір-қасиетін құрметтеуге міндетті. Жемқорлықпен күрес әрбір саналы азаматтың парызы.

Кез-келген өркениетті қоғам үшін жемқорлықпен күрес өзекті мәселе болып отыр. Елімізде осы мәселеге арнайы қабылданған заңдар да, атқарылып жатқан жұмыстар да баршылық.

Жемқорлықтың алдын бүкіл халық болып қолға алсақ қана тоқтатуға болады. Сол себептен барлық мемлекеттік органдар мен лауазымды адамдар өз құзіретінің шегінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жүргізуге міндетті. Бүгінде барлық мекемелерде сенім телефондары жұмыс жасайды.

Мемлекеттік органдардың қызметшілері халыққа мемлекеттік қызметтерді электронды түрде қол жетімділігі жөнінде кеңінен насиҳаттауда.

Бұл да белгілі бір дәрежеде сыбайлас жемқорлықтың алдын алудың жолы болып табылады.

Сондықтан да, Қазақстан Республикасының мемлекеттік саясатының негізгі басымдылықтарының бірі осы зұлымдықпен күресу болып табылады.

Конституциялық тәртіпті қорғау, сыбайлас жемқорлықпен күрес аясында тиімді, бірынғай жалпы мемлекеттік саясат жүргізу, мемлекет пен азаматтардың өмір сүруінің барлық салаларында сыбайлас жемқорлық пен оның көріністері деңгейін төмендету, қоғамның мемлекетке және оның институттарына сенімін нығайту бүгінгі күндегі басты мақсат болып отыр.

Сыбайлас жемқорлық тек құқық бұзушылық емес. Бұл мемлекеттің тиімділігіне деген сенімді төмендетеді және ұлттық қауіпсіздікке тікелей қатер төндіреді. Сондықтан мемлекет пен қоғам сыбайлас жемқорлыққа қарсы бірігіп, әрекет етуі керек.

Сыбайлас жемқорлықтың ең кең таралған түрі – пара алу және пара беру. Біздің мемлекетіміз басқа көптеген мемлекеттер сияқты, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оны болдырмай мақсатында қарқынды жұмыс жүргізуде.

Сыбайлас жемқорлық әрекеттері бойынша тиісті шара қолданудың негізі



Из новостной ленты

Спортивная жизнь органов государственных доходов: командный дух, здоровье и традиции.

В органах государственных доходов спортивная жизнь занимает важное место и является неотъемлемой частью корпоративной культуры. Регулярные занятия физической культурой, участие в соревнованиях и пропаганда здорового образа жизни способствуют укреплению дисциплины, развитию командного взаимодействия и повышению общей работоспособности сотрудников.

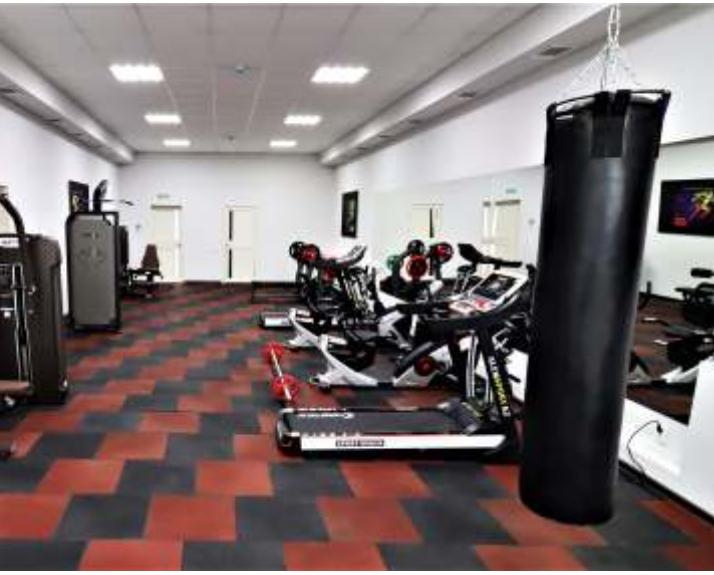
На территории Департамента созданы необходимые условия для занятий спортом: оборудованы спортивные площадки, установлены тренажёры для поддержания физической формы, а также зоны для активного отдыха. Наличие собственной инфраструктуры позволяет сотрудникам регулярно заниматься спортом в удобное время, укрепляя здоровье и поддерживая тонус.

В течение года коллектив принимает активное участие в ведомственных и региональных спортивных мероприятиях. На постоянной основе проводятся спартакиады среди государственных органов, где команды сотрудников демонстрируют свои навыки в волейболе, мини-футболе, настольном теннисе, шахматах и лёгкой атлетике. Участие в таких соревнованиях позволяет не только поддерживать физическую форму, но и формирует чувство единства, взаимной поддержки и здоровой конкуренции.

Особое внимание уделяется развитию массового спорта. В Департаменте регулярно организуются утренние зарядки, оздоровительные забеги, велопробеги и внутренние мини-турниры. Такие мероприятия становятся хорошей традицией и объединяют сотрудников разных подразделений, способствуя созданию позитивного и мотивирующего рабочего климата.

Сотрудники органов государственных доходов уверены, что спорт помогает поддерживать не только физическое здоровье, но и эмоциональную устойчивость, необходимую для эффективной и ответственной работы. Развитие спортивной культуры и участие в совместных мероприятиях укрепляют корпоративный дух и позволяют достигать новых профессиональных высот.









Создание условий для сотрудников и налогоплательщиков, участников ВЭД - одна из задач руководства. Лучший путь- это показать его.

Ежегодно Департаментом проводятся текущие и капитальные ремонты административных зданий.

В текущем году проведены ремонты в четырех УГД: Костанайский, Мендыкаринский, Федоровский, район им. Б.Майлина - ремонт произведен на сумму 136 200,7 тыс. тенге.

В рамках взаимодействия с МИО были выделены денежные средства в сумме 126 300,8 тыс. тенге для ремонта в УГД Костанайского района.

В ходе проведения ремонтов были устранены дефекты и выполнены следующие улучшения:

- усиление несущих конструкций, кровли, входных групп и фасадов;

- обновление инженерных систем: отопление, водопровод, электроснабжение;
- ремонт внутренних помещений, офисных и служебных зон;
- благоустройство прилегающей территории: замена тротуаров, озеленение, освещение.

Все работы выполнены с учётом современных требований энергоэффективности и безопасности.

Качество обслуживания остаётся высшим приоритетом. Современное здание — это не просто фасад, а комфортные условия труда для сотрудников и удобство для каждого, кто обращается в органы госдоходов.



УГД по
Мендыкаринскому
району



УГД по
району
Беймбет-Майлина



УГД по
Федоровскому
району



Майлина 2



Майлина 2а



Майлина 2а
доп. здание

Отпечатано в ТОО «Издательский дом».
г. Костанай, ул. А. Байтұрсынова, 2А,
Тел. +7 (7142) 50-18-89, 50-14-68

Цифровой Казахстан

Перейдя по QR-кодам, вы сможете ознакомиться с ключевыми цифровыми и инновационными решениями Департамента государственных доходов по Костанайской области. Эти проекты направлены на упрощение взаимодействия с налогоплательщиками, повышение прозрачности процессов, ускорение предоставления услуг и внедрение современных технологий в налоговое и таможенное администрирование. Каждый QR-код — это краткий доступ к информации о наших лучших практиках, результатах модернизации и новых сервисах, повышающих эффективность работы и удобство для бизнеса и граждан.



Колл-центр



Протокольные
поручения



Таможенный
транзит



Таможенная
стоимость автомобилей